



กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 รับที่ ๑๕๔๙/๒๕๖๗
 วันที่ ๑๔ มีค ๒๕๖๗
 เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร ๐๔๔๒๕ ๑๒๐๒
 ที่ นม.๕๑๐๒๙.๑/ ๑๓๓๕ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงาน
 ส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ที่จะรับโอนข้าราชการองค์การ
 บริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
 จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับโอนทางเว็บไซต์
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (www.koratpao.go.th) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

(นางวรรณภา นวลฉิมพลี)
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ
 เพื่อทราบ

ดำเนินการ ดำเนินการ

หมายเหตุ

ฝ่ายวิเคราะห์นโยบาย ฝ่ายงบประมาณ

ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายสถิติข้อมูล

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ธุรการ

(นางนิกา แชนรัมย์)

หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ (๑) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประกอบกับข้อ ๑๖๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับโอน

- ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๑-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๔ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในตำแหน่งที่รับโอนตามที่ ก.จ.กำหนด

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการโอน

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ หนังสือยินยอมให้โอน

๓.๔ หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา

๓.๕ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่เป็นปัจจุบัน และรับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่
ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

๓.๖ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอน

๓.๗ ประวัติการลาของผู้ขอโอน

๓.๘ วิสัยทัศน์ จำนวน ๔ เล่ม

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประเมินวิสัยทัศน์และคุณสมบัติบุคคล ๑๐๐ คะแนน
โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- คะแนนวิสัยทัศน์ (๗๐ คะแนน)

โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (แนบท้ายประกาศ)

หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

รูปแบบในการนำเสนอผลงาน

๑. ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งที่ขอโอน ชื่อผู้จัดทำ
ตำแหน่งและสังกัดของผู้ขอโอน

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๒ หลักการและเหตุผล

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่
ประกาศการสรรหา โดยมีข้อมูลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการอื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุน
เพื่อแสดงเห็นว่า การนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำมาไปใช้เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน สามารถบรรลุผล
ได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง นำทฤษฎี
ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ
ให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์ ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิค
การวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOFRAME, Problem หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางานแนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงเป็นรูปธรรม สอดคล้อง
กับสถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนายังไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทาง
และวิธีการและระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

- คะแนนคุณสมบัติ (๓๐ คะแนน)

- | | |
|--------------------------|----------|
| (๑) คุณวุฒิการศึกษา | ๑๕ คะแนน |
| (๒) ระยะเวลาการรับราชการ | ๑๕ คะแนน |

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. กำหนดระยะเวลาการรับโอน

ผู้มีความประสงค์จะขอโอน ให้ยื่นคำร้องขอโอนและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยให้ผู้ประสงค์ขอโอนสามารถ Download คำร้องขอโอน ได้ทางเว็บไซต์ <http://www.koratpao.go.th> หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม

