



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา  
เรื่อง รับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น  
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง  
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์รับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ (๑) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประกอบกับ ข้อ ๑๖๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
-โรงเรียนหนองบัวพิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๑๐๘๕๕๐๑๘๒๔
๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน
  - ๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารสถานศึกษา
  - ๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่ ก.จ. กำหนด
๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการยื่นคำร้องขอโอน
  - ๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด (ตามแบบที่กำหนด)
  - ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
  - ๓.๓ หนังสือยินยอมให้โอน
  - ๓.๔ หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา
  - ๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  - ๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
  - ๓.๗ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
  - ๓.๘ สำเนาประกาศนียบัตรผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา
  - ๓.๙ สำเนาทะเบียนบ้าน
  - ๓.๑๐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
  - ๓.๑๑ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล เป็นต้น
  - ๓.๑๒ วิสัยทัศน์ จำนวน ๓ เล่ม

๔. กำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอโอน

ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. หลักเกณฑ์การประเมิน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประเมินวิสัยทัศน์และคุณสมบัติบุคคล ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- คะแนนวิสัยทัศน์ (๗๐ คะแนน)

โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (แนบท้ายประกาศ)

- คะแนนคุณสมบัติ (๓๐ คะแนน)

(๑) คุณวุฒิการศึกษา ๑๕ คะแนน

(๒) ระยะเวลาการรับราชการ ๑๕ คะแนน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐


๖. ประกาศผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณารับโอนฯ ภายในวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้มีความประสงค์จะขอโอน ให้ยื่นคำร้องขอโอนและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน ถึงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ผู้ประสงค์ขอโอนสามารถ download คำร้องขอโอนได้ทางเว็บไซต์ <http://www.koratpao.go.th> หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

## คำร้องขอโอน

เขียนที่ .....

วันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอโอนไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ด้วยข้าพเจ้า .....ตำแหน่ง.....

วิทยฐานะ..... อายุ .....ปี วุฒิกการศึกษาระดับปริญญาตรี.....

ระดับปริญญาโท .....อัตราเงินเดือน ..... บาท

สังกัด..... เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ .....เดือน.....พ.ศ.....

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ..... เดือน.....พ.ศ. .... จนถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา ..... ปี .....

เดือน.....วัน (นับถึงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) มีความประสงค์จะขอโอนไปรับราชการในสังกัดองค์การ

บริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ตำแหน่ง..... โรงเรียน.....

### เหตุผลที่ขอโอน

๑. ....

๒. ....

ฯลฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความชอบในการขอโอนครั้งนี้ด้วย

(ลงชื่อ)

ผู้ยื่นคำร้องขอโอน

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

/ ความเห็น...

ความเห็นของปลัด/ผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของนายกฯ/ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงสุด

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง .....

ประวัติส่วนตัว

ติดรูปถ่าย  
๑ นิ้ว

ผู้ประสงค์ขอโอนไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๑. ชื่อและนามสกุล .....
๒. วัน เดือน ปี เกิด .....
๓. ชื่อบิดา ..... ชื่อมารดา .....
๔. ภูมิลำเนาเดิม.....
๕. สถานภาพการสมรส.....
๖. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ในตำแหน่ง .....
๗. ตำแหน่งปัจจุบัน ..... ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๘. อัตราเงินเดือน .....
๙. ประสบการณ์ทำงาน.....
๑๐. ผ่านการฝึกอบรม.....  
.....  
.....
๑๑. การดำเนินการทางวินัย/อาญา.....
๑๒. ตำแหน่งที่ขอโอน .....
๑๓. สถานที่ติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว .....
- เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

(ลงชื่อ).....ผู้ขอโอน

( )

ตำแหน่ง.....



ที่ ...../.....

.....  
.....

หนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย)

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....ไม่ขัดข้องและ  
ยินยอมให้.....ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ..... เลขที่ตำแหน่ง.....  
อัตราเงินเดือน ..... บาท โรงเรียน.....สังกัด .....ไปดำรง  
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียน.....สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา  
ได้ตามความประสงค์

ให้ไว้ ณ วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ)

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



ที่ /๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือรับรองความประพฤติ

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า ..... ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา วิทยฐานะ ..... เลขที่ตำแหน่ง ..... อัตราเงินเดือน ..... บาท  
คุณวุฒิการศึกษาระดับ..... หลักสูตร..... สาขาวิชา .....  
โรงเรียน..... สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....  
จังหวัด..... เป็นผู้มีความสามารถ และมีความประพฤติดี ไม่เคยถูกกล่าวหา หรือถูกฟ้อง  
คดีอาญา คดีแพ่ง หรือถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด

ให้ไว้ ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

## หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

\*\*\*\*\*

### รูปแบบในการนำเสนอผลงาน

๑. ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งที่ขอโอน ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๑ หลักการและเหตุผล

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่ประกาศสรรหา โดยมีข้อมูลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการอื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงให้เห็นว่าการนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำมาไปใช้เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎีความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ ให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOFRAME, Problem หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

### แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนายังไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการและระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งบเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

\*\*\*\*\*





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา  
เรื่อง การสรรหาข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารสถานศึกษา  
โดยวิธีการย้าย

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาว่าง  
จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ข้อ ๑๕๒ (๑) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประกอบกับ ข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศวิธีการสรรหาข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง โดยวิธีการย้าย ดังนี้

๑. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

- |                                     |               |              |
|-------------------------------------|---------------|--------------|
| ๑) โรงเรียนสีคิ้ว “สวัสดีผดุงวิทยา” | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๐๑๐๘๕๕๐๑๘๗๑ |
| ๒) โรงเรียนสีคิ้ว “สวัสดีผดุงวิทยา” | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๐๑๐๘๕๕๐๑๘๗๒ |

๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่ ก.จ. กำหนด

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการยื่นคำร้องขอย้าย

- ๓.๑ คำร้องขอย้ายของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามแบบคำร้องที่กำหนด
- ๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ๓.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
- ๓.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- ๓.๕ สำเนาประกาศนียบัตรผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา
- ๓.๖ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล เป็นต้น
- ๓.๗ วิสัยทัศน์ จำนวน ๓ เล่ม

๔. กำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้าย

ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. หลักเกณฑ์การประเมิน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประเมินวิสัยทัศน์และคุณสมบัติบุคคล ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนนวิสัยทัศน์ (๗๐ คะแนน)

-โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (แนบท้ายประกาศ)

คะแนนคุณสมบัติ (๓๐ คะแนน)

(๑) วุฒิการศึกษา ๑๕ คะแนน

(๒) ระยะเวลาการรับราชการ ๑๕ คะแนน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

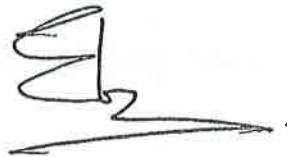
๖. การประกาศผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาย้าย ภายในวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้มีความประสงค์ขอย้ายตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น สามารถ download คำร้องขอย้ายได้ทาง เว็บไซต์ <http://www.koratpao.go.th> และยื่นคำร้องขอย้าย เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องพร้อมวิสัยทัศน์ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๒๕ ๑๒๐๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

## หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

\*\*\*\*\*

### รูปแบบในการนำเสนอผลงาน

๑. ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งที่ขอโอน ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๑ หลักการและเหตุผล

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่ประกาศสรรหา โดยมีข้อมูลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการอื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงเห็นว่าการนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำมาไปใช้เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎีความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ ให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOFRAME, Problem หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

### แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการและระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งบเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

\*\*\*\*\*