



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง การสรรหาข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารสถานศึกษา
โดยวิธีการรับโอน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์สรรหาข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประกอบกับ ข้อ ๑๖๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

-โรงเรียนโตนดพิทยาคม

เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๑๐๘๕๕๐๑๒๕๔

๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่ ก.จ. กำหนด

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการยื่นคำร้องขอโอน

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด (ตามแบบที่กำหนด)

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ หนังสือยินยอมให้โอน

๓.๔ หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา

๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๗ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน

๓.๙ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓.๑๐ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล เป็นต้น

๓.๑๑ วิสัยทัศน์ จำนวน ๓ เล่ม

๔. กำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอโอน

ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. หลักเกณฑ์การประเมิน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประเมินวิสัยทัศน์และคุณสมบัติบุคคล ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนนวิสัยทัศน์ (๗๐ คะแนน)

-โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (แนบท้ายประกาศ)

คะแนนคุณสมบัติ (๓๐ คะแนน)

(๑) วุฒิการศึกษา ๑๕ คะแนน

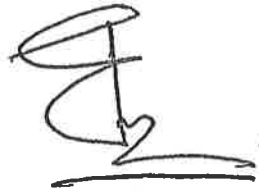
(๒) ระยะเวลาการรับราชการ ๑๕ คะแนน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้มีความประสงค์จะขอโอน สามารถยื่นคำร้องขอโอนและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน โดย download คำร้องขอโอนได้ทางเว็บไซต์ www.koratpao.go.th หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง รับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารสถานศึกษา
กรณีเกษียณอายุราชการ
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์รับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง จำนวน ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕๒ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประกอบกับ ข้อ ๑๖๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับโอนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่น มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

-โรงเรียนวังรางพิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๑๐๘๕๕๐๑๓๘๔

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

๑) โรงเรียนครบุรี เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๑๐๘๕๕๐๑๓๖๘

๒) โรงเรียนปากช่องพิทยาคม เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๑๐๘๕๕๐๑๕๐๔

๒. คุณสมบัติของผู้ขอโอน

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารสถานศึกษา

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่ ก.จ. กำหนด

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการยื่นคำร้องขอโอน

๓.๑ คำร้องขอโอนที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด (ตามแบบที่กำหนด)

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้ขอโอน พร้อมติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓ หนังสือยินยอมให้โอน

๓.๔ หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา

๓.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่รับรองสำเนาโดยหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๓.๗ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน

๓.๙ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓.๑๐ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล เป็นต้น

๓.๑๑ วิทยุทัศน์ จำนวน ๓ เล่ม

๔. กำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอโอน

ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. หลักเกณฑ์การประเมิน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประเมินวิทยุทัศน์และคุณสมบัติบุคคล ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- คะแนนวิทยุทัศน์ (๗๐ คะแนน)

โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิทยุทัศน์ (แนบท้ายประกาศ)

- คะแนนคุณสมบัติ (๓๐ คะแนน)

(๑) คุณวุฒิการศึกษา ๑๕ คะแนน

(๒) ระยะเวลาการรับราชการ ๑๕ คะแนน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้มีความประสงค์จะขอโอน สามารถยื่นคำร้องขอโอนและเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง เพื่อประกอบการพิจารณารับโอน โดย download คำร้องขอโอนได้ทางเว็บไซต์ www.koratpao.go.th หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

คำร้องขอโอน

เขียนที่

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอโอนไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

ด้วยข้าพเจ้าตำแหน่ง.....

วิทยฐานะ..... วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี.....

ระดับปริญญาโทเลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือน บาท

สังกัด..... เริ่มรับราชการเมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ.

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ เดือน.....พ.ศ. จนถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลา

..... ปีเดือน.....วัน (นับถึงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖) มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการในสังกัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ตำแหน่ง..... โรงเรียน.....

เลขที่ตำแหน่ง

เหตุผลที่ขอโอน

๑.

๒.

ฯลฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

ผู้ยื่นคำร้องขอโอน

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

/ ความเห็น...

ความเห็นของปลัด/ผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของนายกฯ/ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงสุด

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

ประวัติส่วนตัว

ติดรูปถ่าย
๑ นิ้ว

ผู้ประสงค์ขอโอนไปรับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๑. ชื่อและนามสกุล
๒. วัน เดือน ปี เกิด
๓. ชื่อบิดา ชื่อมารดา
๔. ภูมิลำเนาเดิม.....
๕. สถานภาพการสมรส.....
๖. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ในตำแหน่ง
๗. ตำแหน่งปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งปัจจุบันมาเป็นเวลา.....ปี.....เดือน
๘. อัตราเงินเดือน
๙. คุณวุฒิการศึกษา
๑๐. ประสบการณ์ทำงาน.....
๑๑. ผ่านการฝึกอบรม.....
-
๑๒. การดำเนินการทางวินัย/อาญา.....
๑๓. ตำแหน่งที่ขอโอน
๑๔. สถานที่ติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว
- เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

(ลงชื่อ).....ผู้ขอโอน

()

ตำแหน่ง.....



ที่ /

.....
.....

หนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย)

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า ไม่ขัดข้องและยินยอมให้.....
ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะ..... เลขที่ตำแหน่ง..... อัตราเงินเดือน บาท
โรงเรียน.....สังกัดโอนไปดำรงตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ตามความประสงค์

ให้ไว้ ณ วันที่เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



ที่

/

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

.....

หนังสือรับรองความประพฤติ

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า ตำแหน่ง.....
วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน บาท
คุณวุฒิการศึกษาระดับ..... หลักสูตร..... สาขาวิชา
โรงเรียน..... สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
จังหวัด..... เป็นผู้มีความสามารถ และมีความประพฤติดี ไม่เคยถูกกล่าวหา หรือถูกฟ้อง
คดีอาญา คดีแพ่ง หรือถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด

ให้ไว้ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

รูปแบบในการนำเสนอผลงาน

๑. ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งที่ขอโอน ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๑ หลักการและเหตุผล

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่ประกาศสรรหา โดยมีข้อมูลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการอื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงเห็นว่าการนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำมาไปใช้เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎีความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง ๆ โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ ให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOFRAME, Problem หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการและระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งบเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง การสรรหาข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารสถานศึกษา
โดยวิธีการย้าย กรณีเกษียณอายุราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ โดยวิธีการย้าย จำนวน ๓ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ข้อ ๑๕๒ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประกอบกับ ข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศการสรรหาข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาที่ว่าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

- | | | |
|----------------------------|---------------|--------------|
| ๑) โรงเรียนตลาดไทรพิทยาคม | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๐๑๐๘๕๕๐๐๖๑๑ |
| ๒) โรงเรียนบัวใหญ่ | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๐๑๐๘๕๕๐๑๑๑๐ |
| ๓) โรงเรียนบ้านใหม่พิทยาคม | เลขที่ตำแหน่ง | ๒๐๑๐๘๕๕๐๑๒๕๔ |

๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๒.๑ ปัจจุบันข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามที่ ก.จ. กำหนด

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการยื่นคำร้องขอย้าย

- ๓.๑ คำร้องขอย้ายตามแบบคำร้องที่กำหนด (แนบท้ายประกาศ)
- ๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ๓.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
- ๓.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- ๓.๕ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล เป็นต้น
- ๓.๖ วิสัยทัศน์ จำนวน ๓ เล่ม

๔. กำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้าย

ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. หลักเกณฑ์การประเมิน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะประเมินวิสัยทัศน์และคุณสมบัติบุคคล ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนนวิสัยทัศน์ (๗๐ คะแนน)

-โดยพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (แนบท้ายประกาศ)

คะแนนคุณสมบัติ (๓๐ คะแนน)

(๑) วุฒิการศึกษา ๑๕ คะแนน

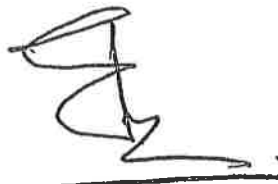
(๒) ระยะเวลาการรับราชการ ๑๕ คะแนน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้มีความประสงค์ขอย้ายตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น สามารถ download คำร้องขอย้ายได้ทางเว็บไซต์ www.koratpao.go.th และยื่นคำร้องขอย้าย เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องพร้อมวิสัยทัศน์ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๔๒๕ ๑๒๐๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

แบบคำร้องการย้ายข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารสถานศึกษา

๑. มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียน.....
๒. ชื่อนามสกุล.....ตำแหน่ง.....
วิทยฐานะ.....เลขที่ตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....อำเภอ.....
๓. วัน เดือน ปี เกิด(อายุ.....ปี.....เดือน)
เลขประจำตัวประชาชน.....สถานภาพการสมรส.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
.....เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้.....
๕. วัน เดือน ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ.....ในตำแหน่ง/สังกัด.....
๖. ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน (นับถึงวันสิ้นสุดยื่นคำร้องขอย้าย วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)
๗. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท (ณ วันที่))
๘. วุฒิการศึกษา.....
๙. เหตุผลที่ขอย้าย.....
๑๐. ชั้นเครื่องราชอิสริยาภรณ์ปัจจุบันได้รับเมื่อ.....

ลงชื่อ.....ผู้ขอย้าย
(.....)
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นถัดไป

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

หลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการนำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

รูปแบบในการนำเสนอผลงาน

๑. ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งที่ขอย้าย ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๑ หลักการและเหตุผล

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่ประกาศสรรหา โดยมีข้อมูลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการอื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงเห็นว่าการนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำมาใช้เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎีความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ ให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOFRAME, Problem หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการและระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งบเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน
