



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๗ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | | |
|---|--|---|-----------------------------|-------------------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|-------------------|---|--|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ๑) เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา | ๑) ประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รับทราบ ประมวลจริยธรรม ของ ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นปัจจุบัน | ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทุกคน รับทราบและเข้าใจใน ประมวลจริยธรรม ๒) ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับจริยธรรม | - | ไม่ใช้งบประมาณ | ← | | | | | | | | | | | | | → | - ฝ่ายวินัยและ ส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | | |
|--|---|--|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------------------|------|-------------------------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| ๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ตามโมเดล การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๓ ดี ๔ ประกัน ๒. เพื่อประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | โครงการการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ๓ ดี ๔ ประกัน | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๕๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | | ← → | | | - สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพการศึกษาสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้เป็นการ ศึกษาแบบยืดหยุ่น(Flexible Education) และสามารถเก็บหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพครูผู้สอน การจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ในการพัฒนาผู้เรียนให้ตรงตามความถนัดและความสนใจ | โครงการพัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อรองรับระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๑,๘๐๐ | ๑,๕๐๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | | ← → | | | - สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | |
|---|--|--|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------------------|-------------------------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. |
| ๑. เพื่อให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาลักษณะพิเศษในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา สามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครู สามารถทำแผนการจัดการเรียนรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | โครงการพัฒนาศักยภาพสถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษาลักษณะพิเศษในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๑๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | | | | | | | | | ← → | | | | - สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถในการนำระบบนิเทศครบวงจรไปใช้ ๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้นิเทศได้ออกนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ | โครงการพัฒนาระบบนิเทศครบวงจร | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๑๓๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | ← → | | | - สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | |
|--|---|--|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|--------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------------------|----------------------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. |
| <p>๑. เพื่อให้คณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ว.ปา) มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมิน ว.ปา ได้ถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> <p>๒. เพื่อให้คณะกรรมการประเมิน สามารถนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการเขียน ว.ปา ที่ถูกต้อง และชัดเจนไปถ่ายทอดให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>๓. สถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ทั้ง ๕๘ โรงเรียน ได้รับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ว.ปา เพื่อเลื่อนเงินเดือนและคงวิทยฐานะครูทุกโรงเรียน</p> | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้ประเมิน ว.ปา โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๑,๑๐๐ | ๒,๕๐๐,๐๐๐ | | | | ←————→ | | | | | | | | | - สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| <p>๑. เพื่อให้สถานศึกษาที่จัดการศึกษาลักษณะพิเศษในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา สามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้บรรลุตามวัตถุประสงค์</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูสามารถ ทำแผนการจัดการเรียนรู้ไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | โครงการพัฒนาศักยภาพ สถานศึกษาที่มีการจัดการศึกษา ลักษณะพิเศษ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๑๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ←————→ | | | | | | | | | | | | - สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | |
|--|--|--|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------------------|---------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. |
| ๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในองค์กรและระบบงาน ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ทักษะและสมรรถนะ ที่พึงประสงค์ ๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการ ทำงาน ๔. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และทักษะไป พัฒนางาน ๕. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบของบุคลากร ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา | โครงการฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๗๕๐ | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | | | | | | | | ← | → | | | | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ และ มุมมองที่จำเป็นต่อระบบบริหารงานบุคคล ให้แก่ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา | โครงการการอบรมให้ความรู้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๗๕๐ | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | | | | | | | | ← | → | | | | - กองการเจ้าหน้าที่ |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | | |
|---|---|--|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------------------|------|---------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำความรู้และทักษะไป พัฒนางานเพื่อความสำเร็จขององค์กร ๓. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญ ของบทบาท หน้าที่การทำงาน ๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้เข้ารับการ อบรมและสามารถนำศักยภาพของตนเอง ออกมาใช้ได้อย่างเต็มที่ ๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติเชิงบวก ๖. ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลัก ธรรมาภิบาล | โครงการฝึกอบรมและพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๗๐๐ | ๑,๐๐๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | | | | | - กองการเจ้าหน้าที่ |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | | | | | | | | |
|---|---|---|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------------------|------|--|--|--|--|--|----------------------------------|---------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | | | | | | |
| <p>๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ในการ ออกแบบกิจกรรมการจัดการเรียนรู้ STEM/STEAM Education</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้มีทักษะใน การเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์ (STEM/STEAM Education) และการเรียนภาษาคอมพิวเตอร์ (Coding)</p> <p>๓. เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนาศักยภาพ ผู้เรียนในการเรียนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์ ตามแนวทางสะ เต็มศึกษา (STEM/STEAM Education) และ การเรียนภาษาคอมพิวเตอร์ (Coding) ให้ สามารถแข่งขันทั้งในระดับภาค ระดับประเทศ และต่างประเทศได้</p> | <p>โครงการพัฒนาเครือข่ายองค์กร แห่งการเรียนรู้วิทยาศาสตร์สู่ การต่อยอดระดับประเทศ (STEAM Co Creation Project)</p> | <p>ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม มีความพึงพอใจ</p> | ๑๐๐ | ๒,๐๐๐,๐๐๐ | | | | | ← | → | | | | | | | | | | | | | - สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | |
| <p>๑. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักในหน้าที่และ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายและ แนวทางปฏิบัติงานของผู้นำองค์กรโดยพร้อม เปรียงกัน</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันใน องค์กร</p> | <p>โครงการประชุมสัมมนา ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา</p> | <p>ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจ</p> | ๓,๐๐๐ | ๕๐๐,๐๐๐ | ← | → | | | | | | | | | | | | | | | | | | - กองการเจ้าหน้าที่ |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | | | |
|--|--|--|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------------------|------|--|----------------------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| <p>๑. ได้รับความรู้ มีความเข้าใจในการจัดทำเอกสารหลักฐานทางการศึกษาที่กระทรวงศึกษาธิการบังคับ แบบ (ปพ.๑-ปพ.๓) และที่สถานศึกษาออกแบบจัดทำ การแก้ไข ปัญหา และการจัดทำข้อมูล จัดส่งข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการแก้ไข เปลี่ยนแปลงข้อมูล การรายงานและการจัดเก็บ แบบรายงานฯ ในระบบ ปพ.๓ ออนไลน์ รวมทั้งการนำข้อมูลจากโปรแกรม local school เข้าสู่ระบบ</p> <p>๒. นำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างถูกต้องตามประกาศ และแนวปฏิบัติที่กระทรวง ศึกษาธิการกำหนด</p> <p>๓. เพื่อเพิ่มทักษะการจัดทำเอกสารหลักฐาน ทางการศึกษา และการใช้ระบบ ปพ.๓ ออนไลน์ ให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง และทราบแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลและเป็น มาตรฐานเดียวกันและทันตามกำหนด ตลอดจน เกิดประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา</p> | <p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาการจัดทำเอกสาร หลักฐานทางการศึกษา และการ ใช้ระบบการรายงานตรวจสอบ และจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จ การศึกษา ตามหลักสูตร แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ปพ.๓) แบบออนไลน์ โรงเรียน ในสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา</p> | <p>ร้อยละของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจ</p> | ๑๒๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | | | | | | ← → | | | | | | | | | - สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | | |
|---|---|--|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|--------|-------|------|------|-------------------|------|---------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| <p>๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหาร โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นโยบายและแผนยุทธศาสตร์รวมถึงตัวชี้วัดความสำเร็จ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชนเป็นหลัก</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของสิทธิประโยชน์แก่บุคลากร ข้าราชการ การลา การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> | โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๒๕๐ | ๑๔๕,๐๐๐ | | | | | | | | ←————→ | | | | | | - กองการเจ้าหน้าที่ |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ |
|--|--|--|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|--------|------|---------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | |
| <p>๑. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการรับราชการให้ประสบความสำเร็จจนเกษียณอายุราชการเพื่อนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมต่อไป</p> <p>๒. เพื่อให้มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสาร เชื่อมโยงที่ดี</p> <p>๓. เพื่อได้เรียนรู้แนวทางในการจัดการความรู้ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่ เพื่อเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ</p> | โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๓๔๐ | ๓๓๐,๐๐๐ | | | | | | | | | | ←————→ | | - กองการเจ้าหน้าที่ |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
 ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | | |
|---|--|---|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|--------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------------------|------|---------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| ๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่มีทัศนคติที่ต่อการทำงานพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาพัฒนาตนเองพัฒนาที่นำไปสู่การพัฒนาองค์กร | โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ ๒. ร้อยละของบุคลากรไม่ถูกดำเนินการทางวินัย | ๓๐๐ | ๔๐๐,๐๐๐ | | | | ←————→ | | | | | | | | | | - กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา | ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ | ๓๕๐ | ๒๕๐,๐๐๐ | | | | ←————→ | | | | | | | | | | - กองการเจ้าหน้าที่ |

โครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

| วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย | โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย (คน) | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินการ | | | | | | | | | | | หน่วยงานดำเนินการ | |
|---|---|---|---------------------|-------------------|------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|-------------------|-------------------|
| | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. |
| <p>๑. เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี</p> <p>๓. เพื่อป้องกันและส่งเสริมการรักษาวินัย ให้กับบุคลากรในสังกัด เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ทักษะสมรรถนะเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย</p> | <p>โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา</p> | <p>ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ</p> | ๓๐๐ | ๒๔๐,๐๐๐ | | | | ← | → | | | | | | | | กองการเจ้าหน้าที่ |

