



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการพัฒนา ให้มีความเจริญก้าวหน้า นำพาไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้ และให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การปรับ กระบวนทัศน์ต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อไปสู่แนวคิดยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส ทั้งนี้ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา

ดังนั้น เพื่อความสอดคล้องในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงรวบรวม ผลการดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๗ ข้อมูลประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล รวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	๒
๒. การสรรหาคนดีคนเก่ง	๖
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๙
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑๒
๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๓๑
๖. ด้านการประเมินผลด้านการปฏิบัติงาน	๓๒
๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๔๔
๘. ด้านความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๕๔
๙. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๕๕
๑๐. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร	๕๘
สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล	๕๙
ปัญหาและอุปสรรค	๖๒
ข้อเสนอแนะ	๖๒

รายงานผลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการพัฒนาให้มีความเจริญก้าวหน้าไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้ และให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะการปรับกระบวนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อไปสู่แนวคิดยังเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส ทั้งนี้ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

๒. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคน เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และอาจดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยดำเนินการสอบแข่งขันได้เป็นกรณีพิเศษ

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนการทำงาน ลดปริมาณเอกสารสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการประเมินผลด้านการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจะสะท้อนให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของงานในระดับรายบุคคล

๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน มีการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด

๘. ด้านความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

๑๐. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร ทุกส่วนราชการต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ๑.๑	การวางแผนอัตรา กำลังคน -การจัดทำ/การปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มี โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการ กำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินการวางแผนการ พัฒนาบุคลากร และเพื่อให้ สามารถวางแผนอัตรากำลังใน การบรรจุ และ แต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา	-	-	องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีการประกาศ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ครั้ง ๑. ประกาศองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๗-๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ข้าราชการครู) กองการเจ้าหน้าที่ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตัดโอน ตำแหน่งอัตราว่างข้าราชการ ครูสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษาโรงเรียนหนองยาง พิทยาคม อำเภอเฉลิมพระ เกียรติ ให้โรงเรียนเตรียม อุดมศึกษาน้อมเกล้า นครราชสีมา จำนวน ๑ อัตรา	๓๐ ต.ต. ๖๖ ถึง ๑ พ.ย. ๖๖ เป็นต้นไป	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.๑ (ต่อ)		ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสมฤทธิ์ต่อการกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	-	-	๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ข้าราชการ รพ.สต.) กองการเจ้าหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประเภ่วิชาการระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา และปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไปจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ อัตรา	ต.ค. ๖๖ ถึง พ.ย. ๖๖	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.๑ (ต่อ)			-	-	๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) กองการเจ้าหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการเป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา ๔. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๔ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	จ.ค. ๖๖ ถึง ม.ค. ๖๗ ก.พ. ๖๗ ถึง มี.ค. ๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.๑ (ต่อ)			-	-	กองการเจ้าหน้าที่ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อ กำหนดตำแหน่งรองปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา ๕. ประกาศองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๕ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ (พนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด) กองการเจ้าหน้าที่ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่งคนสวน สังกัด กองสวัสดิการสังคม ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงาน ช่วยกายภาพบำบัด สังกัดกอง สวัสดิการสังคม ๑ อัตรา	มี.ค. ๖๗ ถึง เม.ย. ๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ๒.๑	ด้านการสรรหาคณบดีคนเก่ง โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น “คนดีศรีอบจ.” ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖ - องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนด	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นด้านคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ๒. เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มีคุณประพัตที่ดี ทำคุณงามความดีให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพัตตน ทรงไว้ซึ่งเกียรติและการเป็นข้าราชการที่ดี กลุ่มเป้าหมาย ๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๔๓ คน	๘๙,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑.ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม และได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น “คนดี ศรีอบจ.” ด้านคุณธรรม และจริยธรรม จำนวน ๔๓ ราย ๒.บุคลากรมีขวัญและกำลังใจสามารถปฏิบัติงาน ได้เต็มความสามารถ เสียสละและทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติตนเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในหน่วยงาน	๑ เม.ย. ๖๗ ถึง ๒๐ ก.ย. ๖๗	-	- ผู้เข้าร่วมโครงการต้องการให้จัดโครงการแบบนี้ต่อเนื่องทุกปี และต้องการให้มีการจัดซุ้มดอกไม้สำหรับถ่ายภาพที่หลากหลาย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.๒	โครงการจัดงานวันครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ได้ กำหนดจัดโครงการและ มีการคัดเลือกผู้บริหาร สถานศึกษา ครู และ บุคลากรทางการศึกษา ดีเด่น เพื่อมอบโล่และ ประกาศเกียรติคุณแก่ ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมาทั้ง ๕๘ โรงเรียน ที่มีผลงาน ดีเด่นในรอบปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ดีเด่นในรอบปีที่ผ่านมา โรงเรียนในสังกัดทั้ง ๕๘ โรงเรียน ๒. เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มี ความประพฤติที่ดี ทำคุณงาม ความดีให้เป็นแบบอย่างที่ดีใน การประพฤติตน ทรงไว้ซึ่ง เกียรติและการเป็นข้าราชการ ที่ดี กลุ่มเป้าหมาย ๑. ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา จำนวน ๒,๓๐๐ คน	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๒๗๔,๐๐๐	๑. มอบโล่และประกาศเกียรติ คุณแก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมาทั้ง ๕๘ โรงเรียน ที่มีผลงานดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๖๓ คน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีขวัญ และกำลังใจ มีความประพฤติดีมี มาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ ดีเด่น มีจิตวิญญาณ ของความเป็นครู มีผลงานเป็น ที่ปรากฏ และเป็นที่ยอมรับ ของนักเรียน เพื่อนครู เพื่อยก ย่องเชิดชูเกียรติและรับโล่ เกียรตินาค	๑๖ ม.ค. ๖๗	๑.สถานที่ ดำเนินงานไม่ เหมาะสมคับ แคบแออัด บุคลากรบาง คนสูงวัยไม่ สะดวกในการ เดินทางไปยัง บริเวณที่จัดให้ นั่งเก้าอี้จัดให้ นั่งไม่เหมาะ สม ก่อให้เกิด ปัญหาสุขภาพ ปวดหลัง และ ต้องเดินไป รับประทาน อาหารกลาง วันไกลจาก เวทีการจัด งาน	๑.ควรจัดใน ห้างสรรพสินค้า เหมือนกับ ครั้งที่ผ่านๆ มา ๒.การจัด โครงการครั้ง ต่อไปควร กระชับเวลา จับฉลาก มอบรางวัล ควรจัดช่วง รับประทาน อาหาร และ ควรมีพิธีการ ทางศาสนา พราหมณ์ ด้วย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.๒ (ต่อ)			๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๒๗๔,๐๐๐			๒.การดำเนินการเรื่องพิธีการมีความล่าช้า ล่วงเลยกำหนดการ ทำให้การรับประทานอาหารล่าช้า	๓.ควรจัดให้มีการนำเสนอผลงานทางวิชาการ การจัดนิทรรศการ ผลงานเด่นของครูที่ได้รางวัลเพื่อเป็นแบบอย่าง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.	ด้านการบรรจุและ แต่งตั้ง - การบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการ องค์การบริหารส่วน จังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งใดใน องค์การบริหารส่วน จังหวัด ให้บรรจุและ แต่งตั้งจากการ สอบแข่งขันได้ใน ตำแหน่งนั้น โดยบรรจุ และแต่งตั้งตามลำดับใน บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และอาจดำเนินการ คัดเลือกบุคคลเข้ารับ ราชการและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดโดย ดำเนินการสอบแข่งขัน ได้เป็นกรณีพิเศษ การ โอน การย้าย การเลื่อน ระดับ การลาออกจาก ราชการ	วัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มี โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการ กำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้ สามารถวางแผนอัตรากำลังใน การบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	-	-	๑. การบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๓๘ ราย ประกอบด้วย - ข้าราชการหน่วยงาน ภายใน จำนวน ๓๘ ราย - ข้าราชการครูในสังกัด จำนวน - ราย ๒. การสอบคัดเลือก(เปลี่ยน จากสายผู้ปฏิบัติเป็นสาย บริหาร หรือเปลี่ยนจากสาย งานจากทั่วไปเป็นวิชาการ) จำนวน - ราย ประกอบด้วย - ข้าราชการหน่วยงานภายใน จำนวน - ราย - ข้าราชการครูในสังกัด จำนวน - ราย ๓. การคัดเลือก(เลื่อน ระดับสูงขึ้น) จำนวน ๑๐๙ ราย ประกอบด้วย - ข้าราชการหน่วยงาน ภายใน ๓๑ ราย - ข้าราชการ รพ.สต. จำนวน ๓๓ ราย	๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	- - -	- - -

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. (ต่อ)		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	-	-	- ข้าราชการครูในสังกัด ๔๕ ราย ๔. การย้าย จำนวน ๙๒ ราย - ข้าราชการหน่วยงานภายใน จำนวน ๑๐ ราย - ข้าราชการ รพ.สต. จำนวน ๑๔ ราย - ข้าราชการครูในสังกัด จำนวน ๖๘ ราย ๕. การให้โอน จำนวน ๓๑ ราย - ข้าราชการหน่วยงานภายใน จำนวน ๑๒ ราย - ข้าราชการ รพ.สต. จำนวน ๑ ราย - ข้าราชการครูในสังกัด จำนวน ๑๘ ราย ๖. การรับโอน จำนวน ๑๐๙ ราย - ข้าราชการหน่วยงานภายใน จำนวน ๒๓ ราย - ข้าราชการ รพ.สต. จำนวน ๗ ราย - ข้าราชการครูในสังกัด จำนวน ๗๙ ราย	๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	- - -	- -

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. (ต่อ)			-	-	๗. การจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑,๐๒๓ ราย - พนักงานจ้างหน่วยงาน ภายใน ๕๕๔ ราย - พนักงานจ้างโรงเรียนใน สังกัด ๔๖๙ ราย ๘. การให้ออกจากราชการ จำนวน ๑๒๔ ราย ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด - ลาออก จำนวน ๑๕ ราย - เกษียณอายุราชการ จำนวน ๗๗ ราย - ให้ออกเพราะเหตุอื่น จำนวน - ราย ๙. การดำเนินการทางวินัย - ดำเนินการแล้วเสร็จ วินัยไม่ร้ายแรงจำนวน ๑ เรื่อง วินัยร้ายแรง จำนวน ๑ เรื่อง - คงเหลือ วินัยร้ายแรง จำนวน ๒ เรื่อง	๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	- - -	- -

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. ๔.๑	ด้านการพัฒนาบุคลากร โครงการฝึกอบรม/การ อบรม/การประชุม/ สัมมนาทางวิชาการหรือ ปฏิบัติการ/การบรรยาย พิเศษ/ทัศนศึกษาดูงาน ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น ใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ แล ก เ ป ลี ย น ร ี ย น ร ู้ ประสบการณ์ในการรับ ราชการให้ประสบความสำเร็จ จนเกษียณอายุราชการ เพื่อ นำไปปรับใช้ในการดำเนิน ชี วิ ต อัน จะ ก่อ ให้ เกิด ประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ต่อไป ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี พลังในการทำงานอย่างมี ความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมี ความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความ รัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสาร เชื่อมโยงที่ดี	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๔๒๓,๘๔๐	๑. ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ในการรับ ราชการให้ประสบความสำเร็จ จนเกษียณอายุราชการ เพื่อ นำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ตนเองและสังคมต่อไป ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีพลังใน การทำงานอย่างมีความสุข มี ทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อน ร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อม ทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความ รัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสาร เชื่อมโยงที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ กรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น / หน่วยงาน ของรัฐ/ อบจ.นม.	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑ (ต่อ)		วัตถุประสงค์ (ต่อ) ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้แนวทางในการจัดการความรู้ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่ เพื่อเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๔๒๓,๘๔๐	๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้แนวทางในการจัดการความรู้ เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่ เพื่อเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ			
๔.๒	โครงการฝึกอบรม/การอบรม/การประชุม/สัมมนาทางวิชาการหรือปฏิบัติการ/การบรรยายพิเศษ/ทัศนศึกษาดูงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ	๒๔๖,๐๐๐	๒๗๗,๕๒๘	๑. ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการบริหารราชการให้ประสบความสำเร็จ จนเกษียณอายุราชการ เพื่อนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมต่อไป	๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	-	๑. ควรจัดโครงการที่ดีๆ แบบนี้ในโอกาสต่อไป ๒. ได้รับความร่วมมือ อันดีจาก เพื่อนร่วมงาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๒ (ต่อ)	หัวข้อ/หลักสูตร โครงการอบรมสัมมนา และทัศนศึกษาดูงานของ บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก มี ทัศนคติ และวิสัยทัศน์ในการ ปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไข ปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน ๓. เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมา ปรับใช้ในการพัฒนา สมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดี ยิ่งขึ้น ๔. เพื่อให้บุคลากรได้สร้าง ความสัมพันธ์กันระหว่างใน องค์กร โดยการเชื่อม สัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูง กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัด กองการ เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ คน	๒๙๖,๐๐๐	๒๗๗,๕๒๘	๒.เสริมสร้างประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน ๓.เกิดความเข้าใจพร้อมทั้งนำ ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ พัฒนาสมรรถนะการ ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ๔.บุคลากรได้สร้าง ความสัมพันธ์ร่วมกันระหว่าง ในองค์กร โดยการเชื่อม สัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูง			๓.ได้รับ ความ ประทับใจ จากสถานที่ดู งาน ดีและ เหมาะสม เป็นการ ละลาย พฤติกรรมใน การทำงาน ร่วมกันได้ เป็นอย่างดี ๔.ควรเพิ่ม ระยะเวลาใน การศึกษาดู งานจาก ๒ วัน ๑ คืน เป็น ๓ วัน ๒ คืน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๓	โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา หัวข้อ/หลักสูตร หลักสูตร “การเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การบันทึก ข้อมูลในระบบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ “(Electronic Government Procurement :e-GP)”	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในองค์กรและระบบงาน ๒.เพื่อส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ ๓.เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน ๔.เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ และทักษะไปพัฒนางาน ๕.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบของบุคลากรในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอด จากโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลเข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๗๕๐ คน	๓๓๙,๑๕๐	๒๗๘,๓๙๐	๑.บุคลากรได้สร้างความรู้ ความเข้าใจในระบบงาน ๒.บุคลากรได้รับการส่งเสริม และพัฒนาให้มีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ ๓.บุคลากรได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ในการ ทำงาน ๔.บุคลากรได้นำความรู้และ ทักษะไปพัฒนางาน ๕.ได้เพิ่มประสิทธิภาพ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบของบุคลากรใน ปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม สีมาธานี อำเภอ เมือง จังหวัด นครราชสีมา	๑.บุคลากรใน สังกัดโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลไม่ สามารถเข้าร่วม การประชุมได้ ครบทุกคนเนื่อง จากต้องอยู่เฝ้า ปฏิบัติหน้าที่ให้ บริการแก่ประ ชาชนในพื้นที่ ๒.ข้อจำกัดใน การเข้าใช้งาน ทดสอบระบบ e-GP ไม่เพียงพอ สำหรับผู้เข้า รับการอบรมทุก ท่าน ๓. การเข้าใช้ งานระบบอิน เตอร์เน็ตสำหรับ การเข้าระบบ e- GP ยังไม่เสถียร เท่าที่ควรเนื่อง จากมีการใช้ สัญญาณจำนวน มากเกินไป	๑.วิทยากรอธิบาย ได้ดี ตอบ คำถามและให้ คำแนะนำได้ดี แต่ควรมีการ รวบรวมและ คัดกรองคำ ถามเนื่องจาก บางคำถาม/ วัตถุประสงค์ เหมือนกัน ทำให้ ใช้เวลาาน เกินไปทำให้ เวลาการอบรม ยืดออกไป ๒.ควรจัดอย่าง ต่อเนื่อง เป็น เรื่องราวที่ดี มากต้องจัด อบรมทุกปี การจัดซื้อจัด จ้าง เรื่อง ระเบียบข้อบ่ง เป็นสำคัญ สำหรับการ จัดซื้อจัดจ้าง เพราะการลง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๓ (ต่อ)			๓๓๙,๑๕๐	๒๗๘,๓๙๐				EGP ต้องละเอียดถูกต้อง ตาม กฎ ระเบียบ วิทยาการ บรรยายให้ได้ ความรู้ดีมาก เจ้าหน้าที่ น่ารัก ๓.ควรเพิ่ม ระยะเวลาการ จัดฝึกอบรม ๔.ต้องการให้มีการอบรมแบบ นี้ต่อเนื่องขอ ให้อบรมเรื่อง การทำเอกสาร ที่ถูกต้องใน การซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อ เป็นแนวทางใน การปฏิบัติ ถูกต้อง ควบ ถ้วนสมบูรณ์ ตามระเบียบ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๓ (ต่อ)			๓๓๙,๑๕๐	๒๗๘,๓๙๐				๕.การจัด สถานที่ในการ นั่งแต่ละ รพ. สต. ไม่ติดกัน ทำให้การ ปฏิบัติอาจ ติดขัด ๖.เป็น โครงการที่ดี มี ประโยชน์ ควร จัดทุกปีเพื่อ เป็นการ ทบทวนความรู้
๔.๔	โครงการการอบรมให้ ความรู้มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา	๑.เพื่อให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการ กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๓๗,๓๑๔	๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวคิดพื้นฐานของ การจัด ทำข้อตกลง การ ปฏิบัติงาน (ว.ΠΑ) รวมถึง หลักเกณฑ์การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติงาน (ว.ΠΑ) ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถออกแบบการจัด กิจกรรมการเรียนรู้ การ ออกแบบการวิจัย	๑๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม สีมาธานี อำเภอ เมือง จังหวัด นครราช สีมา	-	๑.คณะวิทยา กร ชุดนี้ดีมาก ๒.ขอให้จัด อบรมนอก สถานที่ เช่น เขาใหญ่/วังน้ำ เขียว ตามกลุ่ม สาระระยะ เวลา ๕ วัน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๔ (ต่อ)		๒. เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์และมุมมองที่จำเป็นต่อระบบบริหารงานบุคคลให้แก่ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๓๒๐ คน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๓๗,๓๑๔	๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจถึงมุมมองของปัญหาในการพัฒนาเป็นงานวิจัย และการออกแบบ การวิจัยที่ดี ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางที่ถูกต้องตามหลักวิชาการของผลงานทางวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีประสิทธิ ภาพ ในการปฏิบัติงานมากขึ้น		-	๓. ขอให้เพิ่มระยะเวลาในการอบรม. อาหารว่าง แซ่้ง-ชิ้นเล็กเกินไป เครื่องดื่มมีเพียงกาแฟกับชา ควรมีโอวัลติน/ห้องน้ำคั้นแคบเกินไปกระดาศ ขำระไม่พร้อม/เจ้าหน้าที่โรงแรมไม่ให้ความสนใจ/ไม่ควรถัด โครง การตรงกับวันหยุดทั้ง ๒ วัน /น้ำดื่มไม่ให้บริการผู้เข้าอบรม/การเดินทางไม่สะดวกเจ้าหน้าที่ควรเป็นคนเดินไม่ควรให้ผู้เข้าอบรมเดิน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๔ (ต่อ)			๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๓๗,๓๑๔			-	อาหารอร่อย, ขอบคุณที่จัด โครงการ แต่ปีต่อไป ขอให้จัดช่วง เดือน พ.ค.- มิ.ย. หรือพ.ย. -ธ.ค. เพราะ จะไม่เบียดบัง เวลาปิด งบประมาณ/ พื้นที่โรงแรม ไม่เสมอ,เวลา เรียนไม่สะดวก
๔.๕	โครงการฝึกอบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเพื่อ คุณภาพการปฏิบัติงาน และ คุณ ภาพ ชี วิ ต บุ ค ล า กร ใน ส ำ ก ั ด อง ค์ ก าร บ ริ ห าร ส ำ ง ห วั ด น ค ร ร าช ส ี ม ำ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหาร ส่วน จ ำ ห วั ด น ค ร ร าช ส ี ม ำ มี ท ำ ศ น ค ต ี ที่ ดี ต ่อ ก ำ ร ำ ก ำ น พ ั ด ม น ำ ค ำ ย ก ำ พ ใน ก ำ ร ำ ก ำ น ให้ ก ำ ด ป ร ะ โ ย ช ำ น ส ำ ง ส ุ ด แก่ องค์กรและประชาชน	๙๐๐,๐๐๐	๕๒๘,๒๐๙	๑.บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการ พัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. บุ ค ล า กร ใน องค์กร มี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจ ในการทำงาน ๓. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มี ความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด	๒๔ ม.ค. - ๑๐ ก.พ. ๖๗ ณ สถาน ปฏิบัติธรรม บ้านธรรมะ ชาติ อำเภอ วังน้ำเขียว จังหวัดนคร ราชสีมา	-	๑.ห้องพักรับ พักรับ ๒ คน เพราะกิจ กรรมมาก ทำ ให้เข้าห้อง เตรียมตัวไม่ทัน อาหารอร่อย มาก,เจ้าหน้าที่ ดูแลผู้เข้ารับ การอบรมอย่าง ดี อธิบายดี ยิ้มแย้มแจ่มใส

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๕ (ต่อ)		๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข ๓.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมนำไปสู่การพัฒนาองค์กร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๐๐ คน	๙๐๐,๐๐๐	๕๒๘,๒๐๙			-	๒.เงินที่ไม่เพียงพอ ๓.เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรให้เป็นอย่างดีเยี่ยมและเจ้าหน้าที่อบจ.ให้การประสานงานและอำนวยความสะดวกให้การบริการกับคณะครูได้อย่างดี ๔.ขอให้มีการอบรมต่อเนื่อง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๖	โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการรับราชการให้ประสบความสำเร็จจนเกษียณอายุราชการเพื่อนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมต่อไป ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เรียนรู้แนวทางในการจัดการความรู้เพื่อให้เกิดการถ่ายทอด ความรู้ และ	๓๓๐,๐๐๐	๓๐๑,๓๕๙	๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ในการรับราชการให้ประสบความสำเร็จ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมสัมมนาไปเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีแนวทางในการจัดการความรู้เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่ เพื่อเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ๔. ข้าราชการ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๔๐ คน	วันศุกร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแคนทารีโคราช อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	-	๑. ต้องการให้เพิ่มครุมา ร่วมงานมากขึ้น ๒. จัดโครงการได้ดี แต่ผู้เข้าร่วมโครงการไม่อยู่เต็มวัน ,ปีหน้าจัดครึ่งวัน ๓. ควรให้ความสำคัญในงานเกษียณราชการเป็นลำดับต้น ๆ ส่วนรางวัลคนดีศรี อบจ.ควรไปมอบในงานวันครู ๔. ขอขอบคุณมากที่จัดโครงการนี้ขึ้นมา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๖ (ต่อ)		ประสบการณ์สู่คนรุ่นใหม่ เพื่อเตรียมกำลังคนให้มีความ พร้อมและสร้างความต่อเนื่อง ในการบริหารราชการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัด อบจ. นครราชสีมา จำนวน ๓๒๐ คน	๓๓๐,๐๐๐	๓๐๑,๓๕๙			-	
๔.๗	โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา <u>หัวข้อ/หลักสูตร</u> ๑. “หลักสูตร การพัฒนา องค์กร (Organization Development)	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อให้บุคลากรพัฒนา ปรับตัวพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลงและการทำงาน ตามความรับผิดชอบเพื่อ องค์กร ๒. เพื่อให้บุคลากรพัฒนา ทักษะการสื่อสาร การ ประสานงาน และการเคารพ สิทธิ การร่วมมือเพื่อ ผลประโยชน์ขององค์กร และ การบริการประชาชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๗๓๓,๗๒๗	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับความก้าวหน้าในสาย อาชีพของข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง และมีความพร้อม รับการเปลี่ยนแปลงทางด้าน เทคโนโลยี หรือสภาพแวดล้อม การทำงานเพิ่มขึ้น	วันอังคาร ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรม สตาร์เวิลด์ บาห์ลี อำเภอ เมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	-	๑. อาหาร กลางวัน ปริมาณน้อยไม่ เพียงพอ ควรมี ให้เต็ม, การจัด อบรมควรเป็น วันเสาร์ ๒. ควรจัดให้มี การฝึกอบรม ทุกปี ๓. ที่จอดรถไม่ เพียงพอ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๗ (ต่อ)		๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคคลในองค์กรได้รู้จักการวางแผนปฏิบัติงานโดยยึดถือเป้าหมายเป็นหลัก การวางแผนปฏิบัติงานร่วมกัน และเกิดการทำงานเป็นทีม ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี หรือสภาพแวดล้อมการทำงานเพิ่มขึ้น กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัด อบจ. นครราชสีมา จำนวน ๓๒๐ คน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๗๓๓,๗๒๗			-	๔. วิทยากรเก่งมาก มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดได้ดีเยี่ยม ๕. เป็นกิจกรรมที่สามารถนำไปปรับใช้กับชีวิตประจำวัน และการทำงานได้อย่างดี ๖. กิจกรรมเหมาะสมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ควรจัดอบรม๒วัน๑คืน ๗. สนุกได้ทำกิจกรรมเป็นกลุ่มได้เพื่อนใหม่ ๘. ควรจัดอบรมที่โรงแรมเซนต์เออร์พอยท์ เทอร์มินอล ๒๑

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๘	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา หัวข้อ/หลักสูตร ๒. หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์ ข้อระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาจำนวน ๓๗๐ คน	๓๖๐,๐๐๐	๒๘๐,๗๙๐	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามหลักเกณฑ์ ข้อระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	วันอังคาร ที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม สตาร์เวิลด์ บาห์ลี อำเภอ เมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	๑. การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ๒. สถานที่ในการดำเนินโครงการ ๓. การประสานงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ	๑. ต้องการให้บันทึกวีดิโอในการประชุมและเผยแพร่ในช่องของกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเป็นการทบทวนความรู้ได้ตลอด ๒. ต้องการให้จัดโครงการแบบนี้เป็นประจำทุกๆ ปี ๓. เป็นโครงการที่ดีมาก ถ้าครั้งต่อไปขอให้จัดเพิ่ม ๒ วัน ๔. ควรแบ่งการจัดอบรมแยกตามประเภทข้าราชการ ๕. สถานที่จัดอบรมไกลจากตัวเมืองมาก/อาหารรสชาติเค็ม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๘ (ต่อ)			๓๖๐,๐๐๐	๒๘๐,๗๙๐				๖.สถานที่ อบรมคับแคบ แออัด จุติรับ อาหารว่าง, ห้องน้ำ/ที่จอดรถ มีน้อย ๗.จัดอบรม นอกสถานที่ และเพิ่ม จำนวนวันใน การอบรม ๘.ขอให้จัด โครงการดีๆ รูปแบบนี้อีก เพราะเป็นการ เติมเต็มความรู้ ความเข้าใจให้ บุคลากร เพิ่มเติม ได้ ชัดเจนยิ่งขึ้น สามารถนำไป บริหารงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๙	โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา หัวข้อ/หลักสูตร ๓.หลักสูตร : สิทธิ ประโยชน์ แนว ปฏิบัติการเบิกค่าเช่า บ้าน ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมและการ เดินทางไปราชการตาม ระเบียบการฝึกอบรม ของข้าราชการท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย ๓๐๐ คน	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับทราบถึงสิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน การ เดินทางไปราชการ และการ เข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน ๑.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ๒.คณะผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา แยกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม ๓.เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบ หมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการ ฝึกอบรม และผู้สังเกตการณ์	๓๐๐,๐๐๐	๑๗๓,๒๔๐	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความ เข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน การ เดินทางไปราชการ และการเข้า รับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น ๓.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ และ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง ถูกต้องเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรม	วันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แคนทารี โคราช อำเภอ เมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	-	๑.วิทยากรให้ ความรู้ได้ดี เนื้อหาครบ มี ความสนุก ๒.ควรเชิญ วิทยากรมาให้ ความรู้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง อย่าง ต่อเนื่องให้ ครบถ้วนทุก เนื้อหาควร จัดเป็นรุ่นๆ เป็นการเปิด โอกาสให้ เจ้าหน้าที่ได้ เข้าร่วมอบรม , ขอขอบคุณ ผู้อำนวยการ กองการ เจ้าหน้าที่และ บุคลากรทุก ท่านที่จัด โครงการ พัฒนา บุคลากรฯ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๙ (ต่อ)			๓๐๐,๐๐๐	๑๗๓,๒๔๐			-	๓.ควรจัด อบรมในวัน เวลาราชการ ๔.วิทยากร สอนเร็วเกินไป ควรจัด อบรม ๒ วัน เพื่อได้ความรู้ที่ ครอบคลุม ๕.อาหาร กลางวัน ควร จะจัดเป็นโต๊ะ ดีกว่าการจัด แบบบุฟเฟต์ ๖.ขอชื่นชม วิทยากร บรรยายได้น่า ติดตาม น่าสนใจ ตรงประเด็น เวลาอบรม น้อยควรเพิ่ม วันอบรม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๐	โครงการปฐมนิเทศและ พัฒนาบุคลากร องค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหาร โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา นโยบายและ แผนยุทธศาสตร์รวมถึงตัวชี้วัด ความสำเร็จ ขององค์การ บริหาร ส่วน จั ง ห วั ด นครราชสีมา ๒.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและ ประชาชนเป็นหลัก ๓.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ของสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ สวัสดิการ ข้าราชการ การลา การ ขอ พ ร ะ ร าช ท าน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๔๕,๐๐๐	๑๐๓,๑๕๕	๑.บุคลากรได้นำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ใน การพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๒. บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพียงกัน ๓.บุคลากรสามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ใน องค์ กร โดย การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ๔.บุคลากรได้เสริมสร้าง จิตสำนึก มีทัศนคติและ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อ ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะริช อำเภอ เมือง จังหวัด นครราชสีมา	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๐ (ต่อ)		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครูและ พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๒๐๐ คน	๑๔๕,๐๐๐	๑๐๓,๑๕๕			-	-
๔.๑๑	โครงการประชุมสัมมนา ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก ในหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติงานของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพรียงกัน ๓.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการ ปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไข ปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน ๔.เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน ในองค์กร	๕๐๐,๐๐๐	๔๖๙,๖๗๕	๑.บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพรียงกัน ๒.บุคลากรสามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กันในองค์กร โดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ๓.บุคลากรได้เสริมสร้าง จิตสำนึก มีทัศนคติและ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อ ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	วันเสาร์ ที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ อาคาร ชาติชาย ฮอลล์ ศูนย์กีฬา เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อำเภอ เมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	๑.ข้อจำกัดใน เรื่องการเดินทางมาเข้า ร่วมการประชุมฯ บุคลากรบาง รายไม่มี รถยนต์ส่วนตัว จึงไม่ได้รับ ความสะดวก ในการเดินทาง เท่าที่ควร ๒.ผู้เข้าร่วม การประชุมฯ มีจำนวนมาก ซึ่งห้องน้ำ ภายในอาคาร มีไม่เพียงพอ	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๑ (ต่อ)		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครูและ พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	๔๖๙,๖๗๕			๓.บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล ส่งเสริม สุขภาพตำบล ไม่สะดวกเข้า ร่วมการ ประชุมฯ ได้ ครบทุกคน เนื่องจากต้อง อยู่เวรปฏิบัติ หน้าที่ ให้บริการแก่ ประชาชนใน พื้นที่	๑.ผู้เข้าร่วม การประชุมฯ มีจำนวนมาก ส่งผลการให้ บริหารจัดการ ต้องเสียเวลา ๒.การประเมิน ควรทำใน รูปแบบ Google Form เพื่อความ สะดวกและ รวดเร็ว ๓.ขนาด สถานที่จัดการ ใหญ่เกินไป / เสียงไม่ชัดเจน ๔.ควรเพิ่ม ระยะเวลาใน การจัด โครงการฯ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๙	โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา หัวข้อ/หลักสูตร ๓.หลักสูตร : สิทธิ ประโยชน์ แนว ปฏิบัติการเบิกค่าเช่า บ้าน ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมและการ เดินทางไปราชการตาม ระเบียบการฝึกอบรม ของข้าราชการท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย ๓๐๐ คน	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับทราบถึงสิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน การ เดินทางไปราชการ และการ เข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน ๑.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ๒.คณะผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา แยกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม ๓.เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบ หมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการ ฝึกอบรม และผู้สังเกตการณ์	๓๐๐,๐๐๐	๑๗๓,๒๔๐	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความ เข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน การ เดินทางไปราชการ และการเข้า รับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น ๓.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ และ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง ถูกต้องเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรม	วันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แคนทารี โคราช อำเภอ เมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	-	๑.วิทยากรให้ ความรู้ได้ดี เนื้อหาครบ มี ความสนุก ๒.ควรเชิญ วิทยากรมาให้ ความรู้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง อย่าง ต่อเนื่องให้ ครบถ้วนทุก เนื้อหาควร จัดเป็นรุ่นๆ เป็นการเปิด โอกาสให้ เจ้าหน้าที่ได้ เข้าร่วมอบรม , ขอขอบคุณ ผู้อำนวยการ กองการ เจ้าหน้าที่และ บุคลากรทุก ท่านที่จัด โครงการ พัฒนา บุคลากรฯ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๙ (ต่อ)			๓๐๐,๐๐๐	๑๗๓,๒๔๐			-	๓.ควรจัด อบรมในวัน เวลาราชการ ๔.วิทยากร สอนเร็วเกินไป ควรจะจัด อบรม ๒ วัน เพื่อได้ความรู้ที่ ครอบคลุม ๕.อาหาร กลางวัน ควร จะจัดเป็นโต๊ะ ดีกว่าการจัด แบบบุฟเฟต์ ๖.ขอชื่นชม วิทยากร บรรยายได้น่า ติดตาม น่าสนใจ ตรงประเด็น เวลาอบรม น้อยควรเพิ่ม วันอบรม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๐	โครงการปฐมนิเทศและ พัฒนาบุคลากร องค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหาร โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา นโยบายและ แผนยุทธศาสตร์รวมถึงตัวชี้วัด ความสำเร็จ ขององค์การ บริหาร ส่วน จั ง ห วั ด นครราชสีมา ๒.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและ ประชาชนเป็นหลัก ๓.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ของสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ สวัสดิการ ข้าราชการ การลา การ ขอ พ ร ะ ร าช ท าน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๔๕,๐๐๐	๑๐๓,๑๕๕	๑.บุคลากรได้นำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ใน การพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๒. บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพียงกัน ๓.บุคลากรสามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ใน องค์ กร โดย การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ๔.บุคลากรได้เสริมสร้าง จิตสำนึก มีทัศนคติและ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อ ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะริช อำเภอ เมือง จังหวัด นครราชสีมา	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๐ (ต่อ)		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครูและ พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๒๐๐ คน	๑๔๕,๐๐๐	๑๐๓,๑๕๕			-	-
๔.๑๑	โครงการประชุมสัมมนา ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก ในหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติงานของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพรียงกัน ๓.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการ ปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไข ปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน ๔.เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน ในองค์กร	๕๐๐,๐๐๐	๔๖๙,๖๗๕	๑.บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพรียงกัน ๒.บุคลากรสามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กันในองค์กร โดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ๓.บุคลากรได้เสริมสร้าง จิตสำนึก มีทัศนคติและ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อ ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	วันเสาร์ ที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ อาคาร ชาติชาย ฮอลล์ ศูนย์กีฬา เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อำเภอ เมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	๑.ข้อจำกัดใน เรื่องการเดินทางมาเข้า ร่วมการประชุมฯ บุคลากรบาง รายไม่มี รถยนต์ส่วนตัว จึงไม่ได้รับ ความสะดวก ในการเดินทาง เท่าที่ควร ๒.ผู้เข้าร่วม การประชุมฯ มีจำนวนมาก ซึ่งห้องน้ำ ภายในอาคาร มีไม่เพียงพอ	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๑ (ต่อ)		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครูและ พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	๔๖๙,๖๗๕			๓.บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล ส่งเสริม สุขภาพตำบล ไม่สะดวกเข้า ร่วมการ ประชุมฯ ได้ ครบทุกคน เนื่องจากต้อง อยู่เวรปฏิบัติ หน้าที่ ให้บริการแก่ ประชาชนใน พื้นที่	๑.ผู้เข้าร่วม การประชุมฯ มีจำนวนมาก ส่งผลการให้ บริหารจัดการ ต้องเสียเวลา ๒.การประเมิน ควรทำใน รูปแบบ Google Form เพื่อความ สะดวกและ รวดเร็ว ๓.ขนาด สถานที่จัดการ ใหญ่เกินไป / เสียงไม่ชัดเจน ๔.ควรเพิ่ม ระยะเวลาใน การจัด โครงการฯ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๙	โครงการฝึกอบรมและ พัฒนาศักยภาพของ บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา หัวข้อ/หลักสูตร ๓.หลักสูตร : สิทธิ ประโยชน์ แนว ปฏิบัติการเบิกค่าเช่า บ้าน ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมและการ เดินทางไปราชการตาม ระเบียบการฝึกอบรม ของข้าราชการท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย ๓๐๐ คน	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับทราบถึงสิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน การ เดินทางไปราชการ และการ เข้ารับการฝึกอบรมของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน ๑.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ๒.คณะผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา แยกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม ๓.เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบ หมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการ ฝึกอบรม และผู้สังเกตการณ์	๓๐๐,๐๐๐	๑๗๓,๒๔๐	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความ เข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน การ เดินทางไปราชการ และการเข้า รับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น ๓.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ และ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง ถูกต้องเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรม	วันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม แคนทารี โคราช อำเภอ เมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	-	๑.วิทยากรให้ ความรู้ได้ดี เนื้อหาครบ มี ความสนุก ๒.ควรเชิญ วิทยากรมาให้ ความรู้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง อย่าง ต่อเนื่องให้ ครบถ้วนทุก เนื้อหาควร จัดเป็นรุ่นๆ เป็นการเปิด โอกาสให้ เจ้าหน้าที่ได้ เข้าร่วมอบรม , ขอขอบคุณ ผู้อำนวยการ กองการ เจ้าหน้าที่และ บุคลากรทุก ท่านที่จัด โครงการ พัฒนา บุคลากรฯ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๙ (ต่อ)			๓๐๐,๐๐๐	๑๗๓,๒๔๐			-	๓.ควรจัด อบรมในวัน เวลาราชการ ๔.วิทยากร สอนเร็วเกินไป ควรจัด อบรม ๒ วัน เพื่อได้ความรู้ที่ ครอบคลุม ๕.อาหาร กลางวัน ควร จะจัดเป็นโต๊ะ ดีกว่าการจัด แบบบุฟเฟต์ ๖.ขอชื่นชม วิทยากร บรรยายได้น่า ติดตาม น่าสนใจ ตรงประเด็น เวลาอบรม น้อยควรเพิ่ม วันอบรม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๐	โครงการปฐมนิเทศและ พัฒนาบุคลากร องค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหาร โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา นโยบายและ แผนยุทธศาสตร์รวมถึงตัวชี้วัด ความสำเร็จ ขององค์การ บริหาร ส่วน จั ง ห วั ด นครราชสีมา ๒.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและ ประชาชนเป็นหลัก ๓.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ของสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ สวัสดิการ ข้าราชการ การลา การ ขอ พ ร ะ ร าช ท าน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๔๕,๐๐๐	๑๐๓,๑๕๕	๑.บุคลากรได้นำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ใน การพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๒. บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพียงกัน ๓.บุคลากรสามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ใน องค์ กร โดย การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ๔.บุคลากรได้เสริมสร้าง จิตสำนึก มีทัศนคติและ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อ ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะริช อำเภอ เมือง จังหวัด นครราชสีมา	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๐ (ต่อ)		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครูและ พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๒๐๐ คน	๑๔๕,๐๐๐	๑๐๓,๑๕๕			-	-
๔.๑๑	โครงการประชุมสัมมนา ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก ในหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติงานของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพรียงกัน ๓.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการ ปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไข ปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน ๔.เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน ในองค์กร	๕๐๐,๐๐๐	๔๖๙,๖๗๕	๑.บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพรียงกัน ๒.บุคลากรสามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กันในองค์กร โดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ๓.บุคลากรได้เสริมสร้าง จิตสำนึก มีทัศนคติและ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อ ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	วันเสาร์ ที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ อาคาร ชาติชาย ฮอลล์ ศูนย์กีฬา เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อำเภอ เมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	๑.ข้อจำกัดใน เรื่องการเดินทางมาเข้า ร่วมการประชุมฯ บุคลากรบาง รายไม่มี รถยนต์ส่วนตัว จึงไม่ได้รับ ความสะดวก ในการเดินทาง เท่าที่ควร ๒.ผู้เข้าร่วม การประชุมฯ มีจำนวนมาก ซึ่งห้องน้ำ ภายในอาคาร มีไม่เพียงพอ	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๑ (ต่อ)		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครูและ พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	๔๖๙,๖๗๕			๓.บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล ส่งเสริม สุขภาพตำบล ไม่สะดวกเข้า ร่วมการ ประชุมฯ ได้ ครบทุกคน เนื่องจากต้อง อยู่เวรปฏิบัติ หน้าที่ ให้บริการแก่ ประชาชนใน พื้นที่	๑.ผู้เข้าร่วม การประชุมฯ มีจำนวนมาก ส่งผลการให้ บริหารจัดการ ต้องเสียเวลา ๒.การประเมิน ควรทำใน รูปแบบ Google Form เพื่อความ สะดวกและ รวดเร็ว ๓.ขนาด สถานที่จัดการ ใหญ่เกินไป / เสียงไม่ชัดเจน ๔.ควรเพิ่ม ระยะเวลาใน การจัด โครงการฯ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๙	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา หัวข้อ/หลักสูตร ๓.หลักสูตร : สิทธิประโยชน์ แนวปฏิบัติการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเดินทางไปราชการตามระเบียบการฝึกอบรมของข้าราชการท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย ๓๐๐ คน	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบถึงสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน การเดินทางไปราชการ และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน ๑.บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ๒.คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา แยกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม ๓.เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม และผู้สังเกตการณ์	๓๐๐,๐๐๐	๑๗๓,๒๔๐	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน การเดินทางไปราชการ และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ๓.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และความเข้าใจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม	วันเสาร์ที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแคนทารีโคราช อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	-	๑.วิทยากรให้ความรู้ได้ดี เนื้อหาครบ มีความสนุก ๒.ควรเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่ข้าราชการ ,ลูกจ้าง อย่างต่อเนื่องให้ครบถ้วนทุกเนื้อหาควรจัดเป็นรุ่นๆ เป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมอบรม , ขอขอบคุณ ผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกท่านที่จัดโครงการพัฒนาบุคลากรฯ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๙ (ต่อ)			๓๐๐,๐๐๐	๑๗๓,๒๔๐			-	๓.ควรจัด อบรมในวัน เวลาราชการ ๔.วิทยากร สอนเร็วเกินไป ควรจัด อบรม ๒ วัน เพื่อได้ความรู้ที่ ครอบคลุม ๕.อาหาร กลางวัน ควร จะจัดเป็นโต๊ะ ดีกว่าการจัด แบบบุฟเฟต์ ๖.ขอชื่นชม วิทยากร บรรยายได้น่า ติดตาม น่าสนใจ ตรงประเด็น เวลาอบรม น้อยควรเพิ่ม วันอบรม

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๐	โครงการปฐมนิเทศและ พัฒนาบุคลากร องค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหาร โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา นโยบายและ แผนยุทธศาสตร์รวมถึงตัวชี้วัด ความสำเร็จ ขององค์การ บริหาร ส่วน จั ง ห วั ด นครราชสีมา ๒.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและ ประชาชนเป็นหลัก ๓.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ของสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ สวัสดิการ ข้าราชการ การลา การ ขอ พ ร ะ ร าช ท าน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๔๕,๐๐๐	๑๐๓,๑๕๕	๑.บุคลากรได้นำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ใน การพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๒. บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพียงกัน ๓.บุคลากรสามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ใน องค์ กร โดย การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ ๔.บุคลากรได้เสริมสร้าง จิตสำนึก มีทัศนคติและ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อ ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะริช อำเภอ เมือง จังหวัด นครราชสีมา	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๐ (ต่อ)		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครูและ พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๒๐๐ คน	๑๔๕,๐๐๐	๑๐๓,๑๕๕			-	-
๔.๑๑	โครงการประชุมสัมมนา ข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก ในหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติงานของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพรียงกัน ๓.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการ ปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไข ปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงาน ๔.เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกัน ในองค์กร	๕๐๐,๐๐๐	๔๖๙,๖๗๕	๑.บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพรียงกัน ๒.บุคลากรสามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง กันในองค์กร โดยการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด ๓.บุคลากรได้เสริมสร้าง จิตสำนึก มีทัศนคติและ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อ ลดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงาน	วันเสาร์ ที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ อาคาร ชาติชาย ฮอลล์ ศูนย์กีฬา เฉลิมพระ เกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อำเภอ เมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	๑.ข้อจำกัดใน เรื่องการเดินทางมาเข้า ร่วมการประชุมฯ บุคลากรบาง รายไม่มี รถยนต์ส่วนตัว จึงไม่ได้รับ ความสะดวก ในการเดินทาง เท่าที่ควร ๒.ผู้เข้าร่วม การประชุมฯ มีจำนวนมาก ซึ่งห้องน้ำ ภายในอาคาร มีไม่เพียงพอ	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔.๑๑ (ต่อ)		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครูและ พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	๔๖๙,๖๗๕			๓.บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล ส่งเสริม สุขภาพตำบล ไม่สะดวกเข้า ร่วมการ ประชุมฯ ได้ ครบทุกคน เนื่องจากต้อง อยู่เวรปฏิบัติ หน้าที่ ให้บริการแก่ ประชาชนใน พื้นที่	๑.ผู้เข้าร่วม การประชุมฯ มีจำนวนมาก ส่งผลการให้ บริหารจัดการ ต้องใช้เวลา ๒.การประเมิน ควรทำใน รูปแบบ Google Form เพื่อความ สะดวกและ รวดเร็ว ๓.ขนาด สถานที่จัดการ ใหญ่เกินไป / เสียงไม่ชัดเจน ๔.ควรเพิ่ม ระยะเวลาใน การจัด โครงการฯ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ -บันทึกข้อมูลระบบบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทันสมัย รวดเร็ว และถูกต้อง และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น และระบบการบริหารงานบุคคลตามนโยบายรัฐบาล ๔.๐ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการ รพ.สต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	๑. บันทึกรับโอนข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. จำนวน ๒๔ ราย ๒. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครู รอบเมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๓๓ ราย ๓. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครู รอบ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๗๒ ราย ๔. บันทึก ก.พ.๗ จำนวน ๓,๐๒๑ ราย ๕. บันทึกรับโอนข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย ๖. บันทึกรับโอนข้าราชการครู จำนวน ๗๙ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ -บันทึกข้อมูลระบบบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทันสมัย รวดเร็ว และถูกต้อง และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น และระบบการบริหารงานบุคคลตามนโยบายรัฐบาล ๔.๐ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการ รพ.สต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	๑. บันทึกรับโอนข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. จำนวน ๒๔ ราย ๒. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครู รอบเมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๓๓ ราย ๓. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครู รอบ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๗๒ ราย ๔. บันทึก ก.พ.๗ จำนวน ๓,๐๒๑ ราย ๕. บันทึกรับโอนข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย ๖. บันทึกรับโอนข้าราชการครู จำนวน ๗๙ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ -บันทึกข้อมูลระบบบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทันสมัย รวดเร็ว และถูกต้อง และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น และระบบการบริหารงานบุคคลตามนโยบายรัฐบาล ๔.๐ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการ รพ.สต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	๑. บันทึกรับโอนข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. จำนวน ๒๔ ราย ๒. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครู รอบเมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๓๓ ราย ๓. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครู รอบ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๗๒ ราย ๔. บันทึก ก.พ.๗ จำนวน ๓,๐๒๑ ราย ๕. บันทึกรับโอนข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย ๖. บันทึกรับโอนข้าราชการครู จำนวน ๗๙ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๑	ด้านการประเมินผลด้านการปฏิบัติงาน ข้าราชการ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาในการกำกับติดตาม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานในสังกัดสามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติราชการ ตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. เพื่อให้ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และให้เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักการของระบบคุณธรรม	-	-	(๑) ครั้งที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๕๐๑ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๔๘ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๑ (ต่อ)	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ข้าราชการ มีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการ รพ.สต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	-	-	(๒) ครั้งที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๕๔๕ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๘ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน ๑ คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน ไม่มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๒	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำมีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ลูกจ้าง สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	(๑) ครั้งที่ ๑ ผลการ ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๔ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ -บันทึกข้อมูลระบบบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทันสมัย รวดเร็ว และถูกต้อง และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น และระบบการบริหารงานบุคคลตามนโยบายรัฐบาล ๔.๐ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการ รพ.สต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	๑. บันทึกรับโอนข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. จำนวน ๒๔ ราย ๒. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครู รอบเมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๓๓ ราย ๓. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครู รอบ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๗๒ ราย ๔. บันทึก ก.พ.๗ จำนวน ๓,๐๒๑ ราย ๕. บันทึกรับโอนข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย ๖. บันทึกรับโอนข้าราชการครู จำนวน ๗๙ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ -บันทึกข้อมูลระบบบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	วัตถุประสงค์ เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทันสมัย รวดเร็ว และถูกต้อง และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น และระบบการบริหารงานบุคคลตามนโยบายรัฐบาล ๔.๐ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการ รพ.สต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	๑. บันทึกรับโอนข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต. จำนวน ๒๔ ราย ๒. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครู รอบเมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๓๓ ราย ๓. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครู รอบ ตุลาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๖๗๒ ราย ๔. บันทึก ก.พ.๗ จำนวน ๓,๐๒๑ ราย ๕. บันทึกรับโอนข้าราชการ จำนวน ๒๓ ราย ๖. บันทึกรับโอนข้าราชการครู จำนวน ๗๙ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๑	ด้านการประเมินผลด้านการปฏิบัติงาน ข้าราชการ มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นเครื่องมือของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาในการกำกับติดตาม เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานในสังกัดสามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติราชการ ตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๒. เพื่อให้ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน และให้เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักการของระบบคุณธรรม	-	-	(๑) ครั้งที่ ๑ ผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๕๐๑ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๔๘ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๑ (ต่อ)	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ข้าราชการ มีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการ รพ.สต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	-	-	(๒) ครั้งที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๕๔๕ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๘ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน ๑ คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน ไม่มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๒	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำมีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ลูกจ้าง สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	(๑) ครั้งที่ ๑ ผลการ ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๔ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๒ (ต่อ)	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำมีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ		-	-	(๒) ครั้งที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๕ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน - คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๒ (ต่อ)	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำมีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ		-	-	(๒) ครั้งที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๕ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน - คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๓	ด้านการประเมินผลด้านการปฏิบัติงาน ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการครู สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	(๑) ครั้งที่ ๑ ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๗๔๖ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๘๗๔ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๒ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๓ (ต่อ)	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ข้าราชการครูองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ		-	-	(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑,๑๒๕ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๔๙๙ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๘ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑ คน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๔	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ สถานศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ลูกจ้างประจำสถานศึกษาใน สังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา	-	-	(๑) ครั้งที่ ๑ ผลการ ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๒ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๔ (ต่อ)	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ลูกจ้างประจำ สถานศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ		-	-	(๒) ครั้งที่ ๒ ผลการ ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๓ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๕	ด้านการประเมินผลด้านการปฏิบัติงาน ข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	(๑) ครั้งที่ ๑ ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๗๑๙ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๗๒ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน ไม่มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๕ (ต่อ)	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ข้าราชการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ		-	-	(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๗๘๗ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๓ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน ไม่มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๖	ด้านการประเมินผลด้านการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	(๑) ครั้งที่ ๑ ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๖๐๐ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๒๙๑ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒๕ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน ๔ คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๕ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๖ (ต่อ)	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ		-	-	(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๗๒๓ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๒๗๘ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๖ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน ๔ คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๔ คน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗	ด้านการส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน							
๗.๑	โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำ หลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมี ความสุข ๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑. ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการ สถานศึกษา รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา บุคลากรทางการ ศึกษาของโรงเรียนในสังกัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลเข้ารับ การฝึกอบรมจำนวน ๓๕๐ คน ๒. บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและ จริยธรรม	๑ ตุลาคม ถึง ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	-	๑. น้ำดื่ม สำหรับผู้เข้า อบรมควรเป็น ขวดน้ำมีฝา ปิด/ควรมีไม โล/โวลิติน/ อาหารว่าง เสริมฟ้าน ๒. ขอรับการ อบรมด้าน วินัย/การ สอบสวนด้าน วินัย ๓. สถานที่จอด รถไม่เพียงพอ/ คับแคบมาก/ ไม่มีเจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวก ๔. หนังสือเชิญ ประชุมล่าช้า

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๕	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ข้าราชการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	(๑) ครั้งที่ ๑ ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๗๑๙ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๗๒ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน ไม่มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๕ (ต่อ)	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน ข้าราชการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ		-	-	(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๗๘๗ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๓ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน ไม่มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ คน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๖	ด้านการประเมินผลด้านการปฏิบัติงาน พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	-	-	(๑) ครั้งที่ ๑ ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๖๐๐ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๒๙๑ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๒๕ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน ๔ คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๕ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖ ๖.๖ (ต่อ)	ด้านการประเมินผลด้าน การปฏิบัติงาน พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ		-	-	(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๗๒๓ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๒๗๘ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๖ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน ๔ คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๔ คน	๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗	ด้านการส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน							
๗.๑	โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำ หลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมี ความสุข ๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑. ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการ สถานศึกษา รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา บุคลากรทางการ ศึกษาของโรงเรียนในสังกัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลเข้ารับ การฝึกอบรมจำนวน ๓๕๐ คน ๒. บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและ จริยธรรม	๑ ตุลาคม ถึง ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	-	๑. น้ำดื่ม สำหรับผู้เข้า อบรมควรเป็น ขวดน้ำมีฝา ปิด/ควรมีไม โล/โวลิติน/ อาหารว่าง เสริมฟ้าน ๒. ขอรับการ อบรมด้าน วินัย/การ สอบสวนด้าน วินัย ๓. สถานที่จอด รถไม่เพียงพอ/ คับแคบมาก/ ไม่มีเจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวก ๔. หนังสือเชิญ ประชุมล่าช้า

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.๑ (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาของ โรงเรียนในสังกัด ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล จำนวน ๓๕๐ คน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓. บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต		-	ทำให้ไม่ สามารถเบิก เบิกค่าเดินทาง ทันในวัน เดินทาง ๕.เป็น โครงการที่ดี ควรมี มาตรการไม่ให้ ผู้เข้าร่วมอบรม เล่นโทรศัพท์ ระหว่างการ เข้าอบรม ซึ่ง ทำให้การ อบรมไม่มี ประสิทธิภาพ เท่าที่ควร ๖.อาหาร กลางวันมี ความเพียงพอ แต่ล่าช้าเพราะ ต้องเข้าแถวตัก อาหาร ขอ เสนอให้เป็นตั้ง โต๊ะพร้อม รับประทาน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.๑ (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐			-	๗.เป็น โครงการที่ดีมี ประโยชน์ต่อ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ราชการ/ควรมี การอบรม ต่อเนื่องทุกปี/ เป็นหลักสูตรที่ ดีสามารถ นำไปใช้กับ ชีวิตประจำวัน ได้เป็นอย่างดี ๘.ควรจัด กิจกรรมนี้ ให้กับครูและ บุคลากรของ อบจ.นม.ทุก คน/ บรรยากาศการ อบรม พลุกพล่านด้วย การเสิร์ฟ อาหารว่างของ เจ้าหน้าที่

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.๑ (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐			-	๙.วิทยากร อาจารย์อุทิศ บัวศรี สอน ละเอียดเข้าใจ ดีมาก ๑๐.ที่นั่งไม่ เพียงพอ สำหรับผู้เข้า รับการอบรม ๑๑.เอกสาร ประกอบการ อบรมบางหน้า ไม่ชัดเจน/ สไลด์ที่นำมา ประกอบควร ปรับปรุง ๑๒.ไฟฟ้าใน ห้องประชุม แสงสว่างไม่ เพียงพอ ๑๓.เอกสาร เล่มสีชมพูควร ใส่เลขหน้าให้ ชัดเจน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.๑ (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐			-	๑๔.การ ต้อนรับดีมาก/ ผู้จัดและผู้เข้า รับการ ฝึกอบรมแต่ง กายดี/การจัด คนเข้าที่นั่งมี เจ้าหน้าที่คอย อำนวยความสะดวก สะดวกดี ๑๕.กรณีใน การปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ตรงกันดีมาก ๑๖.เจ้าหน้าที่ เดินเสิร์ฟ อาหารว่างควร ยิ้มแย้ม แจ่มใส/เสิร์ฟ ในห้องประชุม ควรมีกระดาด ชำระมากับ อาหารว่าง ๑๗.ไม่มี ช่วงเวลาให้ผู้ เข้ารับการ อบรมพักเบรก

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.๑ (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐			-	๑๘.แจ้ง หน่วยงานเชิญ ๓ คน แต่ หนังสือตอบรับ รับคืน หน่วยงานแจ้ง คงเหลือ ๒ คน ควรปรับและ ชี้แจงเหตุผล เพิ่มเติม เพื่อ เข้าใจตรงกัน ๑๙.เนื้อหาการ บรรยายมี ประโยชน์มาก ๒๐.ขอให้ม ีการ ประชาสัมพันธ์ คดีทุจริตที่ เกี่ยวข้องกับ การทำงาน/ ช่องทาง ร้องเรียนผ่าน สื่อโซเชียล ต่างๆ เพื่อ ตระหนักให้ เห็นถึงโทษที่ ต้องรับ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.๑ (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐			-	๒๑.ควรจัด อบรมเกี่ยวข้องกับ กับหน้าที่ของ ข้าราชการ/ ลูกจ้างเพื่อให้มี ความรู้ความ เชี่ยวชาญใน ตำแหน่ง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.๒	โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับวินัย การรักษา วินัยและการดำเนินการ ทางวินัยของบุคลากรใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัยการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย ๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา นำหลักเกี่ยวกับ วินัยการรักษาวินัย ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน และ ชีวิตประจำวันได้ ๓.เพื่อพัฒนาปรับปรุงประสิทธิ ภาพการปฏิบัติงานการติดตาม ตรวจสอบ ตลอดจนเฝ้าระวัง การกระทำผิดวินัยทั้งต่อองค์ การหน่วยงานของรัฐอื่น ๔.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้รับการส่งเสริมและปลูกฝัง เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐.๐๐๐	๑.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัยการรักษา วินัย และการดำเนินการทาง วินัย ๒.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา นำหลัก เกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัย ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวันได้ ๓.พัฒนาปรับปรุงประสิทธิ ภาพการปฏิบัติงานการ ติดตามตรวจสอบ ตลอดจน เฝ้าระวังการกระทำผิดวินัย ทั้งต่อองค์ ภาระหน่วยงาน ของรัฐอื่น ๔.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ได้รับการ ส่งเสริมและปลูกฝังเกี่ยวกับ วินัย การรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัย	มกราคม ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	-	๑.ควรเพิ่มวัน อบรม ๒ วัน เพราะเนื้อหา ละเอียดมาก วิทยากร บรรยายเก่งมี ความรู้มาก สนุก น่าสนใจ ๒.เนื้อหาที่ อบรมมี ประโยชน์ แต่ ขอให้จัดอบรม วันจันทร์-ศุกร์ วันหยุดควร เป็นเวลาของ วันครอบครัว ๓.อาหารว่าง เครื่องดื่มไม่ อร่อย ๔.ควรจัด อบรมอย่าง ต่อเนื่อง อาหารว่างดี วิทยากรให้ ความรู้ เจ้าหน้าที่ พูดจาไพเราะ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.๒ (ต่อ)	โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับวินัย การรักษา วินัยและการดำเนินการ ทางวินัยของบุคลากรใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการครู เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๓๑๐ คน	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐			-	แต่งตั้งสุภาพ เรียบร้อย เป็นการจัดงาน ที่ดีมาก ๕.เห็นควรจัด กิจกรรม เพิ่มเติมให้กับ คณะครูทุกคน ได้เข้าร่วมการ อบรมโครงการ นี้ เพื่อจะมี ความรู้ความ เข้าใจเรื่องวินัย ในการนำไป ปฏิบัติราชการ ๖.อาหารว่าง ควรจัดมีโถ้ว ดินสำหรับคน ไม่ดื่มกาแฟ ๗.เอกสาร ภาคผนวกควร เพิ่มประกาศ และระเบียบ ต่างๆของ อบ จ.นม. ที่เกี่ยว ข้องกับ บุคลากร เช่น

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.๒ (ต่อ)	โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับวินัย การรักษา วินัยและการดำเนินการ ทางวินัยของบุคลากรใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐			-	เช่น การลา การเลื่อนขั้น เงินเดือน ๘. อาหาร อร่อยมาก เจ้าหน้าที่ให้ คำแนะนำและ อำนวยความสะดวกมาก ๙.อาหารว่าง เครื่องดื่ม น้ำ ไม่ร้อน /น้ำดื่ม มีขวดควรเพิ่ม หลอด/หิ้งน้ำ ไม่เพียงพอ (กระดาศชำระ หมด)

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘. ๘.๑	ด้านความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สูงสุด กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๑๔๖,๘๘๐	มีบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้ - อบรมร่วมกับสถาบัน พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔๒ คน - อบรมร่วมกับ สถาบันการศึกษาหรือ หน่วยงานที่จัดอบรมให้ ความรู้ จำนวน ๒๒๗ คน	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	-
๘.๒	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ครู และ รพ.สต. สังกัด อบจ.นครราชสีมา	-	-	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑. ข้าราชการ ๓๑ คน ๒. ครู ๗๐ คน ๓. รพ.สต. ๔๙ คน	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘. ๘.๑	ด้านความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรม	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สูงสุด กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๑๔๖,๘๘๐	มีบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้ - อบรมร่วมกับสถาบัน พัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔๒ คน - อบรมร่วมกับ สถาบันการศึกษาหรือ หน่วยงานที่จัดอบรมให้ ความรู้ จำนวน ๒๒๗ คน	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	-
๘.๒	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ครู และ รพ.สต. สังกัด อบจ.นครราชสีมา	-	-	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑. ข้าราชการ ๓๑ คน ๒. ครู ๗๐ คน ๓. รพ.สต. ๔๙ คน	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙.	ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสวัสดิการ							
๙.๑	การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิ มาลา ประจำปี ๒๕๖๗	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา เกิดความ ภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจ ใน อา ชี พ ร า ช ก า ร ใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อันหาที่สุดมิได้ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	-	-	- ขอพระราชทานเครื่องราช อิสริยาภรณ์ และเหรียญ จักรพรรดิมาลา จำนวน ๒๖๓ คน	ธันวาคม ๒๕๖๖ – มกราคม ๒๕๖๗	-	-
๙.๒	ด้านที่อยู่อาศัย	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ ข้าราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ สังกัด อบจ. นครราชสีมา	-	-	- มีการจัดสวัสดิการบ้านพัก ข้าราชการขององค์การ บ ริ ห า ร ส ่วน จ ั ง ห วั ด นครราชสีมา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙.	ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสวัสดิการ							
๙.๑	การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิ มาลา ประจำปี ๒๕๖๗	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา เกิดความ ภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจ ใน อา ชี พ ร า ช ก า ร ใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อันหาที่สุดมิได้ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	-	-	- ขอพระราชทานเครื่องราช อิสริยาภรณ์ และเหรียญ จักรพรรดิมาลา จำนวน ๒๖๓ คน	ธันวาคม ๒๕๖๖ – มกราคม ๒๕๖๗	-	-
๙.๒	ด้านที่อยู่อาศัย	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ ข้าราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ สังกัด อบจ. นครราชสีมา	-	-	- มีการจัดสวัสดิการบ้านพัก ข้าราชการขององค์การ บ ริ ห า ร ส ่วน จ ั ง ห วั ด นครราชสีมา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙. ๙.๓	ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสวัสดิการ ด้านการตรวจสอบ ประจำปี	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหาร ส่วน จั ง ห วั ด นครราชสีมา มีสุขภาพร่างกาย ที่แข็งแรง <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	-	-	- จัดให้มีการตรวจสอบ ประจำปี	ธันวาคม ๒๕๖๖ – มกราคม ๒๕๖๗	-	-
๙.๔	ด้านสวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาบุตรให้กับ ข้าราชการ	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ ข้าราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ สังกัด อบจ. นครราชสีมา	-	-	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับ การศึ ก ษ า บุ ต ร ให้ กั บ ข้าราชการในสังกัดองค์การ บริหาร ส่วน จั ง ห วั ด นครราชสีมา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙. ๙.๕	ด้านการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและสวัสดิการ ด้านสวัสดิการการรักษา พยาบาล ให้กับ ข้าราชการ	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด นครราชสีมา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	-	-	- จัดให้มีสวัสดิการค่า รักษาพยาบาลให้กับ ข้าราชการในสังกัดองค์การ บริหาร ส่วน จังหวัด นครราชสีมา	ธันวาคม ๒๕๖๖ – มกราคม ๒๕๖๗	-	-
๙.๖	การจ่ายเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่น เป็นกรณี พิเศษ (เงินรางวัล ประจำปี)	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง สังกัด อบจ. นครราชสีมา	๘๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๙,๕๖๘,๓๑๙.๘๙	- การจ่ายเงินประโยชน์ตอบ แทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๐.	ด้านการปฏิบัติราชการ ขององค์กร							
๑๐.๑	การมอบหมายและมอบ อำนาจปฏิบัติราชการ แทนนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมามีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	-	-	๑. บันทึกมอบหมายอำนาจ หน้าที่ เรื่อง ปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดมอบ อำนาจให้รองปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ และมอบอำนาจการปฏิบัติ ราชการแทนปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. คำสั่งที่ ๗๓๓๑ /๒๕๖๗ เรื่อง มอบอำนาจให้ปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ปฏิบัติราชการ แทน นายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ลง วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

บทสรุป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคล เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น

ในส่วนด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ โดยเฉพาะการสร้างความรู้ความภาคภูมิใจในอาชีพให้แก่บุคลากรและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีอิสระ ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่โดยมีหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจนและ ยุติธรรม รวมถึงการให้ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ การสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรนั้นถือเป็นการสร้างกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพราะถ้าหากผู้ปฏิบัติงานมีแรงจูงใจที่ดีในการทำงานแล้ว ย่อมเกิดผลดีต่องานและองค์กร

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๑. ข้อมูลอัตรากำลัง (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

๑.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด

ประเภท	กรอบอัตรา	มีนครอง	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด				
สายงานผู้บริหาร				
ประเภทบริหารท้องถิ่น				
- ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	-	
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง และ ระดับกลาง)	๓	๑	๒	
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
- ผู้อำนวยการสำนัก (สูง)	๓	๓	-	
- ผู้อำนวยการกอง (กลาง)	๖	๕	๑	
- ผู้อำนวยการส่วน (กลาง)	๗	๕	๒	
- หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป/ นัก บริหารงานการคลัง/นักบริหารงานช่าง/นัก บริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/นัก บริหารงานสวัสดิการสังคม/ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๕๑	๓๘	๑๓	

ประเภท	กรอบอัตรา	มีคนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
สายงานผู้ปฏิบัติ				
ประเภทวิชาการ				
นักจัดการงานทั่วไป/นักทรัพยากรบุคคล/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นิติกร/นักวิชาการคอมพิวเตอร์/นักวิชาการเงินและบัญชี/นักวิชาการคลัง/นักวิชาการจัดเก็บรายได้/นักวิชาการพัสดุ/นักวิชาการตรวจสอบภายใน/นักประชาสัมพันธ์/นักพัฒนาการท่องเที่ยว/นักวิชาการเกษตร/นักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสุขาภิบาล/นักวิชาการสิ่งแวดล้อม/วิศวกรโยธา/สถาปนิก/วิศวกรเครื่องกล/วิศวกรสุขาภิบาล/นักพัฒนาชุมชน/นักวิชาการศึกษา/นักสังคมสงเคราะห์/นักสันตนาการ/นักพัฒนาการกีฬา ระดับปฏิบัติการ -ชำนาญการพิเศษ/นายแพทย์/เภสัชกร/ทันตแพทย์/นักกายภาพบำบัด	๔๐๓	๓๑๒	๙๑	
สายงานผู้ปฏิบัติ				
ประเภททั่วไป				
เจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานการคลัง/เจ้าพนักงานพัสดุ/เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้/เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์/เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว/เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ/เจ้าพนักงานสาธารณสุข/เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/นายช่างโยธา/นายช่างสำรวจ/นายช่างเขียนแบบ/นายช่างเครื่องกล/นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	๒๙๘	๑๗๙	๑๑๙	

ประเภท	กรอบอัตรา	มีนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
ลูกจ้างประจำ	๑๓	๑๓	-	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	๓	๑	๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔๓๗	๓๖๗	๗๐	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐๘	๒๐๑	๗	
รวม	๑,๔๓๓	๑,๑๒๖	๓๐๗	

๑.๒ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในสังกัด

ประเภท	กรอบอัตรา	มีนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
ข้าราชการครู	๑,๙๖๘	๑,๖๓๑	๓๓๗	
บุคลากรทางการศึกษา	๑๕	๗	๘	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๒๔	๑๙๔	๓๐	
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๕๘	๒๙๓	๖๕	
รวม	๒,๕๖๕	๒,๑๒๕	๔๔๐	

๑.๓ ข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ในสังกัด

ประเภท	กรอบอัตรา	มีนครอง	อัตราว่าง	หมายเหตุ
ข้าราชการ รพสต.	๒,๑๔๗	๗๙๔	๑,๓๕๓	
รวม	๒,๑๔๗	๗๙๔	๑,๓๕๓	

๒. ข้อมูลการโอน/ย้าย/การรับโอน

ประเภท	การโอน (ราย)	การย้าย (ราย)	การรับโอน (ราย)	หมายเหตุ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๗	๑	๙๒	
ข้าราชการครู	๖๖	-	๑๑๔	
บุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	
รวม	๘๓	๑	๒๐๖	

๓. ข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนา

ประเภท	การส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม (ราย)	การจัดอบรม (ราย)	การส่งเสริมการ พัฒนาให้ความรู้ (ราย)	หมายเหตุ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๓๙	๓,๕๕๘	๓,๕๕๘	
ลูกจ้างประจำ	-	๑๓	๑๓	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๕๖๑	๕๖๑	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	๔๙๔	๔๙๔	
รวม	๒๔๑	๔,๖๒๗	๔,๖๒๗	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เกิดช่องว่างในการสรรหาอัตรากำลัง หน่วยงานไม่สามารถสรรหาบุคลากรเองได้ ทำให้อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๒. ขาดการวางแผนเตรียมความพร้อมไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งปัญหาในปัจจุบันคือ การเติบโตไม่ทันในตำแหน่งทางการบริหาร
๓. ระเบียบ ข้อกฎหมาย หรือแนวทางการบริหารงานบุคคล ที่ออกโดยหน่วยงานส่วนกลาง มีความคลุมเครือ ส่งผลให้หน่วยงานต้องมาตีความเอง ทำให้อาจเกิดการตีความผิดพลาด ขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมาย
๔. หนังสือสั่งการจากส่วนกลางมีความล่าช้า มีเงื่อนไขเวลาในการปฏิบัติ ส่งผลให้หน่วยงานปฏิบัติไม่ทัน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมอบหมายให้หน่วยงานจัดให้มีการสรรหาบุคลากรเหมือนเดิม เพื่อป้องกันบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่ถ่ายโอนมา
๒. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกรักองค์กรให้แก่ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานด้วยค่านึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นหลัก
๓. หน่วยงานส่วนกลางควรมีแนวทาง คำชี้แจง หรือคำอธิบาย ที่ชัดเจนสามารถระบุได้เลยว่าต้องปฏิบัติเช่นไร
๔. ส่วนกลางควรมีการแก้ไข ใช้เทคโนโลยีให้เร็วขึ้น เพื่อหน่วยงานจะได้มีเวลาพิจารณาและลดข้อผิดพลาด
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรรักความก้าวหน้าและอาชีพของตน เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและพร้อมในการเติบโตทางอาชีพที่สูงขึ้นไป
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ภาคผนวก

ข้าราชการใหม่เข้ารับรายงานตัว สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



รับโอนข้าราชการและข้าราชการบรรจุใหม่ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



รายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



การประชุมคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙



ข้าราชการ ลูกจ้าง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๑๘๒ แห่ง ทั่วประเทศ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา



โครงการฝึกอบรม/การอบรม/การประชุม/สัมมนาทางวิชาการหรือปฏิบัติการการบรรยายพิเศษและทัศนศึกษาดูงาน
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น กิจกรรม : ฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปี ๒๕๖๗



การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและกลั่นกรองความดีความชอบเพื่อเสนอขอ พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๗



ข้าราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย



ประชุมคณะกรรมการดำเนินการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น "คนดี ศรี อบจ."
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



โครงการอบรมให้ความรู้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา กิจกรรม : การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาประจำปี พ. ศ. ๒๕๖๗



คณะผู้จัดทำ

นางวรรณภา นวลนิมพลี

นางพรเพ็ญ แพเกาะ

นางสาวนารินทร์ คูเรืองรัมย์

นางสาวกัญญ์ฐญา วรรณพงษ์

นายพุทธิพงษ์ ชาธิพา

นางสาวจารุวรรณ อิศรางกูร ณ อยุธยา

นายวิชา อาจกล้า

เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



@koratpao



044-243878



www.koratpao.go.th



ถนนกำแพงสงคราม
ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา
จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐