



# รายงานผลการบริหารและพัฒนากฎหมายบุคคล องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการพัฒนา ให้มีความเจริญก้าวหน้า นำพาไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้ และให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การปรับกระบวนการทัศน์ต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อไปสู่แนวคิดยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส ทั้งนี้ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ดังนั้น เพื่อความสอดคล้องในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงรวบรวมผลการดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๘ ข้อมูลประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล รวมถึงปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑
รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
๑. การวางแผนอัตรากำลังคน การจัดทำ/การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๒. การสรรหา	๖
๓. การบรรจุและการแต่งตั้ง	๘
๔. การพัฒนาบุคลากร	๑๑
๕. การพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑๓
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๔
๗. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๒๓
๘. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓๐
๙. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๓๑
๑๐. การปฏิบัติราชการขององค์กร	๓๔
รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๕
สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง	๕๐
ปัญหาและอุปสรรค	๕๓
ข้อเสนอแนะ	๕๓
ภาคผนวก	

## รายงานผลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการพัฒนาให้มีความเจริญก้าวหน้า นำพาไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้ และให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะการปรับกระบวนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อไปสู่แนวคิดยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส ทั้งนี้ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบประเมินผล ที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

๒. ด้านการสรรหาคandidateคนเก่ง แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคน เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากการสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และอาจดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งเป็นข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยดำเนินการสอบแข่งขันได้เป็นกรณีพิเศษ

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนการทำงาน ลดปริมาณเอกสารสามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อวางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการประเมินผลด้านการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจะสะท้อนให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของงานในระดับรายบุคคล

๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน มีการประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด

๘. ด้านความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคณดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

๑๐. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร ทุกส่วนราชการต้องร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	การบริหารทรัพยากรบุคคล อัตรากำลังมีความสอดคล้อง เหมาะสมกับภารกิจ แผน อัตรากำลัง ๓ ปีเป็นเครื่องมือ สำคัญในการตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมถึง บุคลากรถ่ายโอนขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไป อย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาวะ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<b>วัตถุประสงค์</b> วางแผนการบริหารจัดการ กำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและ ภารกิจ วางแผน ปรับปรุง บริหารจัดการอัตรากำลังให้มี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยให้ คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามกฎหมาย ว่าด้วยการกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่ จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและ การจัดสรรเงินงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัด โดยกำหนดเป็นแผน อัตรากำลังขององค์การบริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีการวาง แผนการบริหารจัดการ กำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายและ ภารกิจ วางแผน ปรับปรุง บริหารจัดการอัตรากำลังให้มี ความเหมาะสม สอดคล้องกับ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยให้ คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามกฎหมาย ว่าด้วยการกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่ จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและ การจัดสรรเงินงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัด โดยกำหนดเป็น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ส่วนจังหวัด ในระยะเวลา ๓ ปี			แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระยะเวลา ๓ ปี			
๑	การวางแผนอัตรากำลังคน -การจัดทำ/การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มี โครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการ กำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินการวางแผนการ พัฒนาบุคลากร และเพื่อให้ สามารถวางแผนอัตรากำลังใน การบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีการประกาศ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) จำนวน ๑๔ ครั้ง และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ครั้ง ๑. ประกาศองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อ ปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น สายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประเภทวิชาการเป็นระดับ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>ส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร และเพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความ</p>			<p>ชำนาญการพิเศษ ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ กองการเจ้าหน้าที่ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อปรับปรุงข้าราชการ รพ.สต. จำนวน ๑๓ อัตรากำหนด ตำแหน่งข้าราชการสำนักงาน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตร่า ยิบเล็ก ตำแหน่งข้าราชการสำนักงาน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตร่า และ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตร่า ๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>รับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจ และยุบเลิกภารกิจงานหรือ หน่วยงานที่ไม่จำเป็น สามารถ ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลให้ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง</p>			<p>๔. ประกาศองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑๖ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ (พนักงานจ้างผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง องค์การบริหารส่วนจังหวัด) กองการเจ้าหน้าที่ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข กองสาธารณสุข จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.วิเคราะห์จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้</p> <p>๒. ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กร ระบบงาน และ กรอบอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับ บทบาทและภารกิจของ</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					องค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ๓.จัดทำสมรรถนะ และนำ สมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อน ขั้นและปรับตำแหน่ง การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนา บุคลากร และการบริหาร ผลตอบแทน ๔.จัดทำแผนการสืบทอด ตำแหน่งงานและการบริหาร จัดการขององค์กร			
๒. ๒.๑	ด้านการสรรหาคณบดีคนเก่ง โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น “คนดีศรี อบจ.” ด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ได้กำหนด	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นด้าน คุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ๒. เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มี ความประพฤติที่ดี ทำคุณงาม ความดีให้เป็นแบบอย่างที่ดี	๕๐,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๑.ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด เข้ารับการฝึกอบรม และได้รับ การคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้ ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น “คนดี ศรี อบจ.” ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม จำนวน ๔๑ ราย ๒.บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ สามารถปฏิบัติงาน ได้เต็ม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ผู้เข้าร่วม โครงการ ต้องการให้จัด โครงการแบบนี้ ต่อเนื่องทุกปี และต้องการให้ มีการจัดชุม ดอกรไม้สำหรับ ถ่ายภาพที่

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.๒	โครงการจัดงานวันครูประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ได้กำหนดจัด โครงการและมีการคัดเลือก ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และ บุคลากรทางการศึกษาดีเด่น เพื่อมอบโล่และประกาศ เกียรติคุณแก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมาทั้ง ๕๘ โรงเรียน ที่มีผลงานดีเด่นในรอบปีที่	<p>ในการประพุดิติน ทรงไว้ซึ่ง เกียรติและการเป็นข้าราชการ ที่ดี</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา จำนวน ๔๓ คน</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติหน้าที่ ดีเด่นในรอบปีที่ผ่านมา โรงเรียนในสังกัดทั้ง ๕๘ โรงเรียน ๒. เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้มี ความประพฤติที่ดี ทำคุณงาม ความดีให้เป็นแบบอย่างที่ดีใน การประพุดิติน ทรงไว้ซึ่ง เกียรติและการเป็นข้าราชการ ที่ดี</p>	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๓๖๐,๔๗๐	<p>ความสามารถ เสียสละและ ทุ่มเทในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติ ตนเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน มีทัศนคติที่ดี และ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๑. มอบโล่และประกาศเกียรติ คุณแก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมาทั้ง ๕๘ โรงเรียน ที่มีผลงานดีเด่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๖๓ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีขวัญ และกำลังใจ มีความประพฤติดีมี มาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ ดีเด่น มีจิตวิญญาณคน ของความเป็นครู มีผลงานเป็น</p>	๑๖ มกราคม ๖๘	ไม่มี	หลากหลาย  ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ผ่านมาเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ	<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา จำนวน ๒,๑๕๐ คน			ที่ปรากฏ และเป็นที่ยอมรับ ของนักเรียน เพื่อนครู เพื่อยก ย่องเชิดชูเกียรติและรับโล่ เกียรตินิยม			
๓.	<b>ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</b> - การบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากการ สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้ง ตามลำดับในบัญชีผู้ สอบแข่งขันได้ และอาจ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้า รับราชการและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดโดยดำเนินการ	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มีโครงสร้างการแบ่งส่วน ราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการ กำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑. การบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๘๕ ราย ประกอบด้วย - ข้าราชการหน่วยงานภายใน จำนวน ๘๓ ราย - ข้าราชการครูในสังกัด จำนวน ๒ ราย ๒. การสอบคัดเลือก (เปลี่ยน จากสายผู้ปฏิบัติเป็นสาย บริหาร หรือเปลี่ยนจากสาย งานจากทั่วไปเป็นวิชาการ) จำนวน - ราย ประกอบด้วย - ข้าราชการหน่วยงานภายใน จำนวน - ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	สอบแข่งขันได้เป็นกรณีพิเศษ การโอน การย้าย การเลื่อน ระดับการออกจากราชการ	พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้ สามารถวางแผนอัตรากำลังใน การบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง			- ข้าราชการครูในสังกัด จำนวน - ราย ๓. การคัดเลือก (เลื่อน ระดับสูงขึ้น) จำนวน ๑๐๙ ราย ประกอบด้วย - ข้าราชการหน่วยงาน ภายใน ๓๑ ราย - ข้าราชการ รพ.สต. จำนวน ๒๕ ราย - ข้าราชการครูในสังกัด ๑๑๐ ราย ๔. การย้าย จำนวน ๗ ราย - ข้าราชการหน่วยงานภายใน จำนวน ๒ ราย - ข้าราชการ รพ.สต. จำนวน ๓ ราย - ข้าราชการครูในสังกัด จำนวน ๒ ราย ๕. การให้โอน จำนวน ๔๗ราย - ข้าราชการหน่วยงานภายใน จำนวน ๒๑ ราย - ข้าราชการ รพ.สต. จำนวน ๓ ราย			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการครูในสังกัด จำนวน ๒๓ ราย</li> <li>๖. การรับโอน จำนวน ๑๑๗ ราย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการหน่วยงานภายใน จำนวน ๕๓ ราย</li> <li>- ข้าราชการ รพ.สต. จำนวน ๔๐ ราย</li> <li>- ข้าราชการครูในสังกัด จำนวน ๒๔ ราย</li> </ul> </li> <li>๗. การจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑,๐๒๓ ราย <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานจ้างหน่วยงาน ภายใน ๒๔ ราย</li> <li>- พนักงานจ้างโรงเรียนใน สังกัด - ราย</li> </ul> </li> <li>๘. การให้ออกจากราชการ จำนวน ๘๓ ราย ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด <ul style="list-style-type: none"> <li>- ลาออก จำนวน ๑๓ ราย</li> <li>- เกษียณอายุราชการ จำนวน ๗๐ ราย</li> <li>- ให้ออกเพราะเหตุอื่น จำนวน - ราย</li> </ul> </li> </ul>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					๙. การดำเนินการทางวินัย - ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ เรื่อง วินัยไม่ร้ายแรงจำนวน ๑ เรื่อง วินัยร้ายแรง จำนวน ๑ เรื่อง - เหลือวินัยร้ายแรง ๒ เรื่อง			
๔	การพัฒนาบุคลากร -โครงการฝึกอบรมพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อยกระดับขีดความสามารถ เพิ่มพูนทักษะ และถ่ายทอด องค์ความรู้ใหม่ๆ ให้บุคลากร สามารถปฏิบัติงานสนองตอบ ต่อนโยบายและแก้ไขปัญหาใน พื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาลและ มาตรฐานที่ระเบียบกฎหมาย กำหนด โดยสามารถแบ่ง ออกเป็น ๕ ด้านสำคัญ ได้แก่ <b>๑.ด้านการปฏิบัติงานและ บริการประชาชน :</b> เพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน และการให้บริการสาธารณะ อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลด	๕,๐๐๐,๐๐๐	๙๖๗,๐๐๐	จัดส่งข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ รพ.สต. เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตร เฉพาะ สำหรับตำแหน่ง จำนวน ๒๖ คน ที่องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ไม่ได้ ดำเนินการจัดเอง (กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น/หน่วยงานอื่นของรัฐ/ สถาบันอุดมศึกษา ฯลฯ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>ข้อผิดพลาด และตอบสนอง ความต้องการของประชาชน ในพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><b>๒.ด้านการปรับตัวตาม กฎหมาย :</b> เพื่อสร้างความ เข้าใจในระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติราชการ และ เทคโนโลยีดิจิทัลที่ เปลี่ยนแปลงไปให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน</p> <p><b>๓.ด้านการพัฒนาวิสัยทัศน์</b> : เพื่อเปิดมุมมองและวิสัยทัศน์ ใหม่ๆ ในการบริหารจัดการ ท้องถิ่น นำประสบการณ์ที่ ได้มาปรับปรุงและแก้ไขปัญหา ในชุมชนอย่างยั่งยืน</p> <p><b>๔.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b> : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และ ทัศนคติที่ดีในการทำงานเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p><b>๕.ด้านการพัฒนาองค์กร</b> : เพื่อปรับระบบการทำงาน ขององค์กรปกครองส่วน</p>						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ท้องถิ่นให้มีทิศทางเดียวกัน และส่งเสริมการทำงานร่วมกัน เป็นทีม <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการ รพ.สต.						
๕.	<b>ด้านการพัฒนาระบบ สารสนเทศ</b> -บันทึกข้อมูลระบบบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นเป็นศูนย์กลาง บริการข้อมูลด้านบุคลากรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ทันสมัย รวดเร็ว และถูกต้อง และเพื่อส่งเสริมสนับสนุน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ให้มี ระบบฐานข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่น และระบบการ บริหารงานบุคคลตามนโยบาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. บันทึกรับโอนข้าราชการ ถ่ายโอน รพสต. จำนวน ๔๐ ราย ๒. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ชรก.,ครู รอบเมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓,๓๖๑ ราย ๓. บันทึกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ชรก.,ครู รอบ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓,๓๖๙ ราย ๔. บันทึก ก.พ.๗ จำนวน ๓,๓๖๙ ราย ๕. บันทึกรับโอนข้าราชการ จำนวน ๕๓ ราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		รัฐบาล ๔.๐ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการ รพ.สต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา			๖. บันทึกรับโอนข้าราชการครู จำนวน ๒๔ ราย			
๖. ๖.๑	<b>ด้านการประเมินผลด้านการ ปฏิบัติงาน</b> ข้าราชการ มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อเป็นเครื่องมือของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาใน การกำกับติดตาม เพื่อให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในสังกัด สามารถบรรลุเป้าหมายในการ ปฏิบัติราชการ ตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๒. เพื่อให้ผู้บริหารหรือ ผู้บังคับบัญชานำผลการ ประเมินการปฏิบัติงานไปใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	(๑) ครั้งที่ ๑ ผลการ ปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๕๓๓ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๒ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๓ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักการของระบบคุณธรรม</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการ ข้าราชการครู ข้าราชการ รพ.สต. ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา</p>			<p>ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑ คน (๒) ครั้งที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๕๔๕ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑ คน</p> <p>ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน</p> <p>ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน</p> <p>ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน</p> <p>ไม่มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน - คน</p>	<p>๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>		



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖.๓	ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการครู สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน  (๑) ครั้งที่ ๑ ประเมินผลตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑,๑๓๘ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๔๗๗ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๕ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					<p>ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน</p> <p>ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑ คน ไม่ได้รับการประเมิน ๓ คน (๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑,๑๒๖ คน</p> <p>ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๕๐๒ คน</p> <p>ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๙ คน</p> <p>ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน</p> <p>ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๒ คน</p>	<p>๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>		



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖.๕	ข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒ รอบ	<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน  (๑) ครั้งที่ ๑ ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๘๐๔ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๕๓ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					<p>ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน</p> <p>ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน</p> <p>ไม่มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน</p> <p>(๒) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๘๕๓ คน</p> <p>ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๑ คน</p> <p>ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน - คน</p> <p>ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน</p> <p>ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>		



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					ระดับดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๗๔๘ คน ระดับดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ จำนวน ๒๑๘ คน ระดับดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๙ คน ระดับพอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ จำนวน - คน ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน - คน			
๗	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน							
๗.๑	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำ หลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมี ความสุข	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑. ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการ สถานศึกษา รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา บุคลากรทางการ ศึกษาของโรงเรียนในสังกัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลเข้ารับการ ฝึกอบรมจำนวน ๓๕๐ คน	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่มี	๑. ต้องการให้มี การเปลี่ยน กลุ่มเป้าหมาย การอบรมทุกๆ ปี เช่น เจ้าหน้าที่ที่ยัง ไม่เคยได้เข้ารับ การอบรมให้มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด ผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษาของ โรงเรียนในสังกัด ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล จำนวน ๓๕๐ คน</p>			<p>๒. บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม</p> <p>๓. บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตและจริยธรรม</p>			<p>การหมุนเวียน กันเข้าอบรม ๒. การบริการ อาหารกลางวัน ค่อนข้างล่าช้า สะดวก ๓. หนังสือเชิญ ประชุมล่าช้า ๔. เนื้อหากว้าง ในบทบาทของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ควรมีเนื้อหาใน บทบาทของ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ที่ควร ทราบ ตัวอย่างเช่น ยา วัสดุต่างๆ กิจกรรมที่ เจ้าหน้าที่ อาจ ทำผิดพลาด</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
								๕. ควรจัด อบรมใน สถานที่ที่มีที่ จอดรถเพียงพอ ๖. จำนวนผู้เข้า อบรมมีจำนวน มากเกินไป ที่ นั่งไม่เพียงพอ สำหรับผู้เข้ารับ การอบรม ๗. น้ำดื่มใน ห้องประชุมควร เป็นแบบขวด ๘. เป็นการ อบรมที่ได้รับ ความรู้ในการ ปฏิบัติงานมาก ๙. ควรจัด อบรม ความรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ทุกปี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
								<p>๑๐. ดีมาก เหมาะสม ควรมีการให้ ความรู้เรื่องนี้ กับบุคลากรใน องค์กรเป็น ประโยชน์อย่าง มาก ขอขอบคุณที่ จัดโครงการนี้</p> <p>๑๑. ยกตัวอย่าง กรณีศึกษา แนะชี้แนว ทางออกรวมถึง การแก้ปัญหา</p> <p>๑๒. กรณีศึกษา เมื่อเกิดการ ปฏิบัติที่เป็น ประโยชน์ต่อ ส่วนรวม แต่ไม่ สอดคล้องกับ ระเบียบ</p> <p>๑๓. มีโครงการ ต่อเนื่องในการ สร้างความ</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
								<p>เข้าใจ การปฏิบัติงานที่ถูกต้องได้ตามระเบียบ / การช่วยเหลือเมื่อปฏิบัติไม่ถูกต้องโดยไม่ได้เจตนา / การมีอัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน เช่น พัสดุ การเงิน แผนงาน ๑๔. ต้องการรับสไลด์วิทยากรในส่วนของมาตรา กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวปฏิบัติงานที่ถูกต้อง</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.๒	โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับ วินัย การรักษาวินัยและการ ดำเนินการทางวินัยของ บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัยการรักษา วินัย และการดำเนินการทาง วินัย	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐.๐๐๐	๑.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัยการรักษา วินัย และการดำเนินการทาง วินัย ๒.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา นำหลักเกี่ยวกับ	๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่มี	๑๕. บริเวณที่ รับประทานอาหารว่างมี ความคับแคบ เกินไป/ควรจัด จุดรับประทานอาหาร ว่างเพิ่ม ๑๖. บุคลากรที่ เข้ารับการ อบรมมีจำนวน มาก ควร จัดเป็นกลุ่มเพื่อ ความสะดวกใน การรับการ อบรม  ๑.ควรมีน้ำดื่ม มาเติมระหว่าง การอบรม ๒.ควรจัดอบรม วันเวลาราชการ ไม่ควรจัดตรง กับวันหยุด ต่อเนื่อง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา นำหลักเกี่ยวกับ วินัยการรักษาวินัย ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน และ ชีวิตประจำวันได้</p> <p>๓.เพื่อพัฒนาปรับปรุงประสิทธิ ภาพการปฏิบัติงานการติดตาม ตรวจสอบ ตลอดจนเฝ้าระวัง การกระทำผิดวินัยทั้งต่อองค์ การหน่วยงานของรัฐอื่น</p> <p>๔.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ได้รับการส่งเสริม และปลูกฝังได้รับการส่งเสริม และปลูกฝังเกี่ยวกับวินัย การ รักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการ ข้าราชการครู เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐๐ คน</p>			<p>วินัยการรักษาวินัย ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน และ ชีวิตประจำวันได้</p> <p>๓.พัฒนาปรับปรุงประสิทธิ ภาพการปฏิบัติงานการติดตาม ตรวจสอบ ตลอดจนเฝ้าระวัง การกระทำผิดวินัยทั้งต่อองค์ การหน่วยงานของรัฐอื่น</p> <p>๔.บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมาได้รับการส่งเสริม และปลูกฝังเกี่ยวกับ นครราชสีมา ได้รับการส่งเสริม และปลูกฝังเกี่ยวกับวินัย การ รักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย</p>			<p>๓.สถานที่ เหมาะสม แต่ การจัดวางโต๊ะ ควรเว้นระยะห่าง ระหว่างแถว เพราะอาจทำ ให้เกิดอุบัติเหตุ ได้</p> <p>๔.ควรปรับปรุง คุณภาพของ อาหาร</p> <p>๕.โรงแรม ควรปรับปรุ งระบบเครื่อง เสียง</p> <p>๖.ควรจัดอบรม ให้กับครูและ บุคลากร ทางการศึกษา ทุกคน</p> <p>๗.ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ สถานศึกษาควร ได้รับการอบรม</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
								โดยแยกออก จากครู ๘.ระยะเวลาใน การจัดอบรม น้อยเกินไป ควรจัด ๒ วัน เพราะเนื้อหา ในการบรรยาย มีมาก ๘.วิทยากร บรรยายเร็ว เกินไป
๘. ๘.๑	ด้านความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สูงสุด	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒,๑๖๗,๓๒๕	มีบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้ - อบรมร่วมกับสถาบันพัฒนา บุคลากรกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน - คน - อบรมร่วมกับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดอบรมให้ ความรู้ จำนวน ๒๔๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘.๒	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา  <u>วัตถุประสงค์</u> ๑. เพื่อความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ครู และ รพ.สต. สังกัด อบจ.นครราชสีมา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น ๑.ข้าราชการ ๓๑ คน ๒. ครู ๑๑๐ คน ๓. รพ.สต. ๒๕ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๘.๑	<b>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสวัสดิการ</b> การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และ เหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมาเกิดความ ภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจ ในอาชีพราชการใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว อันหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ขอพระราชทานเครื่องราช อิสริยาภรณ์ และเหรียญ จักรพรรดิมาลา จำนวน ๓๘๘ คน - ข้าราชการ ๘๓ คน - ครู ๒๕๕ คน - รพ.สต. ๘๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙.๒	ที่อยู่อาศัย	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา  <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา  <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- มีการจัดสวัสดิการบ้านพักข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๙.๓	การตรวจสอบสุขภาพประจำปี	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง  <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙.๔	สวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร ให้กับข้าราชการ	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ ข้าราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการ สังกัด อบจ. นม.	๑๑,๖๑๓,๐๐๐	๑๑,๖๑๓,๐๐๐	- จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับ การศึกษาบุตรให้กับ ข้าราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๙.๕	การคำปรึกษาพยาบาล ให้กับ ข้าราชการ	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่ บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการ ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	ใช้สิทธิเบิกตรง	ใช้สิทธิเบิกตรง	- จัดให้มีสวัสดิการคำ ปรึกษาพยาบาลให้กับ ข้าราชการในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี
๙.๖	การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน อื่น เป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)	<b>วัตถุประสงค์</b> เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	๖๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๙,๕๓๑,๗๑๒.๐๐	- การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน อื่น เป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม.						
๑๐. ๑๐.๑	<b>ด้านการปฏิบัติราชการของ องค์กร</b> การมอบหมายและมอบอำนาจ ปฏิบัติราชการแทนนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมามีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑. คำสั่งที่ ๓๑๑๐/๒๕๖๘ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่ง การมอบหมายและมอบ อำนาจให้รองนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติราชการแทนนายก อบ จ.นม. ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒. บันทึกข้อความ ที่ นม ๕๑๐๐๑.๖/๑๖๕ มอบหมาย อำนาจหน้าที่ เรื่อง ปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบ อำนาจให้รองปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ และมอบอำนาจการปฏิบัติ ราชการแทนปลัด อบจ.นม . ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการปฐมนิเทศและพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผู้บริหาร โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นโยบายและแผนยุทธศาสตร์รวมถึงตัวชี้วัดความสำเร็จ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชนเป็นหลัก ๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับสวัสดิการ ข้าราชการ การลา การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๔๕,๐๐๐	๑๒๑,๑๘๔	๑. บุคลากรได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๒. บุคลากรได้รับทราบแนวนโยบายและแนวทางปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดยพร้อมเพียงกัน ๓. บุคลากรสามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ในองค์กร โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ๔. บุคลากรได้เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	วันศุกร์ที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน โคราช อำเภอ เมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	๑. การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินโครงการ ๒. การประสานงานระหว่างหน่วยงานต่างๆ	ควรจัดโครงการอย่างต่อเนื่อง เพราะมีประโยชน์ต่อบุคลากร

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> จำนวน ๑๘๐ คน ประกอบด้วย ๑.บุคลากรที่บรรจุและแต่งตั้ง ใหม่ ๒.คณะผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา แยกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม ๓.เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ในการ ฝึกอบรม และผู้สังเกตการณ์						
๒	โครงการประชุมสัมมนา ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑.เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก ในหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติงานของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพรียงกัน ๓.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก มี ทศนคติ วิสัยทัศน์ในการ ปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไข	๕๐๐,๐๐๐	๔๘๑,๖๒๕	๑. บุคลากรได้นำความรู้และ ประการณที่ได้รับไปใช้ในการ พัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๒. บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดย พร้อมเพรียงกัน ๓. บุคลากรสามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ในองค์กร โดยการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ	วันเสาร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารชาติ ชาย ฮอลล์ ศูนย์กีฬาเฉลิม พระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อำเภอ เมือง นครราชสีมา	๑. ข้อจำกัดใน เรื่องการ เดินทางมาเข้า ร่วมการประชุม ๑ บุคลากรบาง รายไม่มีรถยนต์ ส่วนตัวจึงไม่ได้ รับความ สะดวกในการ เดินทาง เท่าที่ควร	๑. ผู้เข้าร่วม การประชุมฯ มี จำนวนมาก ส่งผลการให้ บริหารจัดการ ต้องเสียเวลา ๒. การประเมิน ควรทำใน รูปแบบ Google Form เพื่อความ สะดวกและ

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>ปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันในองค์กร</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>จำนวน ๓,๔๕๐ คน</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑. ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา/คณะที่ปรึกษานายกฯ/เลขานุการนายกฯ/ผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p>			<p>ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่</p> <p>๔. บุคลากรได้เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p>	จังหวัดนครราชสีมา	<p>๒. ผู้เข้าร่วมการประชุมฯ มีจำนวนมาก ซึ่งห้องน้ำภายในอาคารมีไม่เพียงพอ</p> <p>๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไม่สารถเข้าร่วมการประชุมฯได้</p> <p>ครบทุกคนเนื่องจากต้องอยู่เวรปฏิบัติงานหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่</p>	<p>รวดเร็ว</p> <p>๓. ขนาดสถานที่จัดการใหญ่เกินไป / เสียงไม่ชัดเจน</p> <p>๔. ควรบริหารจัดการเรื่องการลงทะเบียนของผู้เข้าร่วมประชุม</p> <p>๕. ควรจัดระเบียบการจราจร/สถานที่ในการจัดงานไม่เหมาะสม/สามารถเลือกสถานที่ในห้างสรรพสินค้าขนาดใหญ่ และมีห้องน้ำสะดวก ที่จอดรถเพียงพอ</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
								๖. สถานที่จัดงานค่อนข้างไกล/ที่นั่งไม่สะดวก
๓	โครงการฝึกอบรม/การอบรม/ การประชุม/สัมมนาทาง วิชาการหรือปฏิบัติการ/การ บรรยายพิเศษ/ทัศนศึกษาดู งานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและ ผู้บริหารท้องถิ่น ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ตั้งไว้ ๓ หลักสูตร <b>หลักสูตร :</b> เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น และการใช้ เทคนิคการวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis)	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติในการพัฒนา คน ๒. เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ ๔. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน ๕. เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้าน ต่างๆขององค์การบริหารส่วน	๕,๐๐๐,๐๐๐	๔๐๒,๖๖๓	๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้และเข้าใจใน กระบวนการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม แผนพัฒนาท้องถิ่น ตามที่มี กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการ กระทรวงมหาดไทยกำหนด ๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถเชื่อมโยงระเบียบและ หนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสู่การ ปฏิบัติ ๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความเข้าใจถึงหลักการ วางแผนยุทธศาสตร์และแนว ปฏิบัติตามหลักวิชาการและ หลักกฎหมายได้อย่างถูกต้อง	วันอังคารที่ ๘ ถึงวันพุธที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ณ โรงแรมสีมา ธานี อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	ไม่มี	๑. เป็น โครงการที่ดี ได้รับความรู้ มาก ๒. ใช้เวลาใน การอบรมหลาย วันเกินไป ควร จัดในต้น ปีงบประมาณ ๓.ขอขอบคุณ กองการ เจ้าหน้าที่ ที่จัด โครงการแบบนี้ ได้รับความรู้ มาก ๔. ทีมงาน อาจารย์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏ นครราชสีมา

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๖. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบของบุคลากรใน ด้านต่างๆ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> จำนวน ๓๘๐ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑) ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา</p> <p>๒) ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ประธานในพิธี วิทยากร แขกผู้ มีเกียรติ ผู้ติดตาม และ เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่</p>			<p>๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถวิเคราะห์ สภาพแวดล้อมองค์กร ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และแนวทางการ ควบคุม และประเมินผลทาง ยุทธศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม และเหมาะสม</p> <p>๕) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านการวางแผนได้ จริง</p>			<p>เก่งมาก สื่อสาร เข้าใจ ชัดเจน ตรงประเด็น</p>
๔	โครงการฝึกอบรม/การอบรม/ การประชุม/สัมมนาทาง วิชาการหรือปฏิบัติการ/การ บรรยายพิเศษ/ทัศนศึกษาดู งานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและ	<p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับประเมินวิทยฐานะ ของข้าราชการ และบุคลากร</p>	๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๗๒,๕๓๗	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับประเมินวิทยฐานะ ของข้าราชการ และบุคลากร	วันอังคารที่ ๒๙ - วันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘ณ โรงแรมสีมา	๑. ปัญหา ทัศนคติ (Mindset) ต่อ ระบบดิจิทัล บุคลากรบาง	๑. ได้รับความรู้ และปฏิบัติได้ จริงมีความ เข้าใจ, จัด อบรมได้ดี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ผู้บริหารท้องถิ่น ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ตั้งไว้ ๓ หลักสูตร <b>หลักสูตร:</b> อบรมเชิง ปฏิบัติการการเข้าใช้งาน ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนา วิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP) การฝึกอบรม และผู้ สังเกตการณ์	ทางการศึกษา องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจและสามารถเข้าใช้งาน ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนา วิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น ๓. เพื่อบูรณาการเชื่อมโยงกัน อย่างเป็นระบบ มีสมรรถนะ ในการบริหารและจัดการ การศึกษาให้มีคุณภาพ และมี ประสิทธิภาพความก้าวหน้าใน การประกอบอาชีพ ๔. เพื่อติดตามและประเมินผล บำรุงรักษาระบบบริหาร มาตรฐานวิทยฐานะ ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> จำนวน ๓๒๐ คน ประกอบด้วย ๑. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด			ทางการศึกษา องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับ การสร้างความรู้ความเข้าใจ และสามารถเข้าใช้งานระบบ ดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ ทางการศึกษาท้องถิ่น ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับ การบูรณาการเชื่อมโยงกัน อย่างเป็นระบบ มีสมรรถนะ ในการบริหารและจัดการ การศึกษาให้มีคุณภาพ และมี ประสิทธิภาพความก้าวหน้าใน การประกอบอาชีพ๔.ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมได้รับการติดตาม และประเมินผลบำรุงรักษา ระบบบริหารมาตรฐานวิทย ฐานะข้าราชการ และบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ธานี อำเภอ เมืองนครราช สีมา จังหวัด นครราชสีมา	ท่านที่มีอายุ มากค่อนข้าง ต่อต้านกับการ ใช้ระบบดิจิทัล เนื่องจากเป็น ระบบใหม่ที่ยัง ไม่คุ้นเคย ๒. ปัญหาด้าน บุคลากร บาง ท่านยังขาด ความรู้ ความเข้าใจ ด้านทักษะ ดิจิทัล หรือกับ โลกดิจิทัล ซึ่ง บางครั้งระบบ หรือโปรแกรม เก่าบุคลากรยัง ใช้งานไม่คล่อง ก็มีระบบใหม่ เข้ามาอยู่ เรื่อย ๆ	เหมาะสม ๒. ที่นั่งในการ อบรมติดกัน เกินไป,แอด เนื่องจากต้องใช้ คอมพิวเตอร์ ประกอบการ อบรมจึงทำให้ ไม่สะดวก/ภาพ บนจอโปรเจก เตอร์ไม่ชัด และ ตัวหนังสือเล็ก มาก ๓. เป็น โครงการที่ดี/ ขอชื่นชม อบจ. นครราชสีมา กองการ เจ้าหน้าที่ ที่ ส่งเสริม สนับสนุนใน การพัฒนา บุคลากรใน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>นครราชสีมา</p> <p>๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา แยกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใน</p>					<p>๓. ระบบยังไม่เสถียร หรือเกิดข้อผิดพลาดขึ้นต้องแจ้งไปยังส่วนกลางเพื่อดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงตามลำดับ</p>	<p>องค์กรและขอให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. จัดการอบรมได้ดีมาก ๆ ในทุกมิติ ขอชื่นชมทีมงานกองการเจ้าหน้าที่ ทุกๆท่าน และที่สำคัญผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ อยู่กำกับติดตามด้วยตนเองตลอดทั้งโครงการ</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	โครงการฝึกอบรม/การอบรม/ การประชุม/สัมมนาทาง วิชาการหรือปฏิบัติการ/การ บรรยายพิเศษ/ทัศนศึกษาดู งานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและ ผู้บริหารท้องถิ่น ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมาตั้งไว้ ๓ หลักสูตร <b>หลักสูตร:</b> “อบรมเชิง ปฏิบัติการ การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านงาน ประชาสัมพันธ์ องค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา”	๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสามารถทำหน้าที่ ด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร ในยุคดิจิทัลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายข้อบังคับ และ ข้อกำหนดภาครัฐต่อการผลิต และเผยแพร่สื่อออนไลน์ ๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้มีทักษะ ความรู้ ในการใช้งานแพลตฟอร์ม ออนไลน์ ๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลงาน นวัตกรรม และ เทคโนโลยีใหม่ๆ ด้านการ สื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กร <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> จำนวน ๑๗๐ คน ประกอบด้วย	๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๖๔,๐๐๐	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถทำหน้าที่ด้านการ ประชาสัมพันธ์องค์กรในยุค ดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ และ ข้อกำหนด ภาครัฐต่อการผลิตและ เผยแพร่สื่อออนไลน์ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มี ทักษะ ความรู้ ในการใช้งาน แพลตฟอร์มออนไลน์เพื่องาน ด้านการประชาสัมพันธ์องค์กร และการผลิตสื่อ Smart Phone ได้อย่างสร้างสรรค์ และมีประสิทธิภาพ ๔. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงาน นวัตกรรม และ เทคโนโลยีใหม่ๆ ด้านการ สื่อสารประชาสัมพันธ์องค์กร	วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ – วันศุกร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเดอะริช ไฮเทล ตำบลในเมือง อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราช สีมา	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>๑. ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา</p> <p>๒. ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ประธานในพิธี วิทยากร แขกผู้มีเกียรติ ผู้ติดตาม และ เจ้าหน้าที่ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่</p>						
๖	<p>โครงการฝึกอบรมและพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้</p> <p><b>หลักสูตร :</b> การเสริมสร้าง ความรู้ทางกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา</p>	<p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้และความเข้าใจใน เนื้อหาสาระสำคัญของ ระเบียบกฎหมาย หลักการ บริหาร และสมรรถนะที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้ อย่างถูกต้อง เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทราบและเข้าใจถึงปัญหาและ</p>	๑,๐๐๐,๐๐๐	๔๓๕,๐๐๐	<p>๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำ ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพต่อการให้บริการ ประชาชนมากขึ้น</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถแก้ไขปัญหาและ</p>	วันพุธที่ ๒๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมแคนทารี โคราช อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		อุปสรรคในการปฏิบัติราชการ ท้องถิ่นและบรรลุเป้าหมาย ขององค์กร ทราบแนวทางการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๔๐ คน			อุปสรรคในการปฏิบัติราชการ ท้องถิ่นและมีแนวทางการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะ เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย			
๗	โครงการฝึกอบรมและพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา <b>กิจกรรม :</b> อบรมเชิง ปฏิบัติการ การออกแบบการ เรียนรู้ฐานสมรรถนะเพื่อ สร้างนวัตกรรมดิจิทัลท้องถิ่น	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเรื่องการจัดการเรียนรู้ ฐานสมรรถนะให้กับครูและ บุคลากรทางการศึกษาสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ๒ เพื่อพัฒนาทักษะออกแบบ กิจกรรมการจัดการเรียนรู้ฐาน สมรรถนะเพื่อสร้างนวัตกรรม ดิจิทัลท้องถิ่นให้กับครูและ บุคลากรทางการศึกษาสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ๓ เพื่อติดตามและประเมินผล การพัฒนาผู้เรียนสู่การเป็นน วัตกรรมดิจิทัลท้องถิ่น	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕๑๘,๐๐๐	๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ความรู้ความเข้าใจเรื่องการ จัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะ ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถออกแบบกิจกรรมการ เรียนรู้ฐานสมรรถนะเพื่อสร้าง นวัตกรรมดิจิทัลท้องถิ่นได้ ๓.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็น แนวทางการพัฒนาการจัดการ เรียนรู้ฐานสมรรถนะ ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น	วันจันทร์ที่ ๒๘ - วันอังคารที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสีมา ธานี อำเภอ เมืองนครราช สีมา จังหวัด นครราช สีมา	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๔๐ คน						
๘	โครงการฝึกอบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมเพื่อ คุณภาพการปฏิบัติงานและ คุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อ การทำงาน พัฒนาศักยภาพใน การทำงานให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มี คุณธรรมจริยธรรมและ สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมี ความสุข ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมาพัฒนา ตนเอง พัฒนาทีมนำไปสู่การ พัฒนาองค์กร	๙๐๐,๐๐๐	๖๖๕,๐๐๐	๑. บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมี การพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรม ในการ ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรในองค์กรมี ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีแรงจูงใจในการทำงาน ๓. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มี ความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์ สูงสุด	รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖-๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	๑. ขอบคุณ หน่วยงานที่จัด ให้บุคลากรใน สังกัดมาพัฒนา และขอให้มีการ สลับบุคลากร เข้าอบรมทุกคน ๒. ควรมี โครงการ สำหรับนักเรียน แต่ละโรงเรียน อีกกลุ่ม ๓. โครงการที่ดี ควรจัดทุกปี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> บุคลากรในสังกัด จำนวน ๓๐๐ คน						
๙	โครงการฝึกอบรมและพัฒนา บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล สังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา กิจกรรม “สัมมนาเชิงวิชาการ เกี่ยวกับภารกิจและอำนาจ หน้าที่ของโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล”	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในองค์กรและระบบงาน ๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้มีความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่พึงประสงค์ ๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน ๔. เพื่อให้บุคลากรนำความรู้ และทักษะไปพัฒนางาน ๕. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบของบุคลากรในการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> จำนวน จำนวน ๒๔๐ คน ประกอบด้วย ๑. ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมาบริหารส่วน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๐๒,๔๘๗	๑. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในแนวคิด วิธีดำเนินงาน ด้านสาธารณสุขขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา และรับทราบ นโยบายที่เกี่ยวข้อง และ สามารถแก้ปัญหาและ อุปสรรคในการดำเนินงาน ด้านสาธารณสุข ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรได้รับทราบ แนวนโยบายและแนวทาง ปฏิบัติของผู้นำองค์กรโดย พร้อม ๓. บุคลากรสามารถสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ในองค์กร เพียงกัน โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่	ในวันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เซ็นเตอร์ พอยท์ เทอร์มินอล ๒๑ โคราช อำเภอเมือง นครราช สีมา จังหวัดนครราช สีมา	๑. ด้าน บุคลากร เกิด ปัญหาความ เข้าใจใน แนวคิด วิธี ดำเนินงานด้าน สาธารณสุข เพื่อให้เกิด ความชัดเจน ตามบริบทของ พื้นที่ ๒. เนื่องจาก ปัจจัยที่มี ผลกระทบต่อ ระบบสุขภาพ ในปัจจุบันมี มากขึ้น และ เปลี่ยนแปลง บ่อย สถาน บริการแม่ข่าย ควรมีการ	๑. กองการ เจ้าหน้าที่จัด ประชุม/อบรม ได้ดีเยี่ยมใน ทุกๆ ครั้ง มีชุด กระเป๋า สามารถ นำไปใช้งานได้ ดีมาก และใน การจัดอบรม ทุกครั้งมีการ เตรียมงาน อย่างดี/ รอบคอบ ประทับใจทุก ครั้ง ๒. มีเวลาการ ถ่ายทอดความรู้ น้อย เพราะ ส่วน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา แยกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม และผู้สังเกตการณ์</p>			<p>๔. บุคลากรได้เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p>		<p>พัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ให้กับบุคลากรทีมสุขภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ใหญ่เป็นเวทีถ่ายทอดนโยบาย</p> <p>๓. ขาดการชี้แจงนโยบายการทำงานและสอบถามสะท้อนถึงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการทำงาน</p>	<p>๓. การจัดห้องประชุม ไม่สะดวกต่อการอบรม สามารถบูรณาการกับงานอื่นที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ต้องการให้เพิ่มวันในการจัดอบรม เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์, ปัญหา</p> <p>๕. เห็นควรให้จัดอบรม ๒-๓ วัน เพื่อให้ผู้ที่อาศัยอยู่อำเภอที่ห่างไกล ได้มีเวลาในการเดินทาง และพักผ่อนให้เพียงพอ จะได้</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
								ไม่เกิดการ เหนี่ย้อล้าจาก การเดินทาง ได้ พัฒนาองค์ ความรู้อย่าง เหมาะสม
๑๐	โครงการการอบรมให้ความรู้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑.เพื่อให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา มีความรู้ ความ เข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการ กำหนดมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.เพื่อเสริมสร้างวิสัยทัศน์ และมุมมองที่จำเป็นต่อระบบ บริหารงานบุคคลให้แก่ ข้าราชการครูองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๒๗๐,๐๐๐	๑. ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับ พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยที่ ส่งผลต่อการนำมาพัฒนาการ จัดการเรียนรู้ของผู้เรียน ๒. ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับ การส่งเสริมให้นำผลงานจาก การวิจัยเข้าร่วมประกวด แข่งขันตามเวทีต่าง ๆ ๓.ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับ การส่งเสริมให้นำความรู้ ความสามารถ ที่ได้จากการ เข้าร่วมโครงการไปใช้ในการ จัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอมือ หรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น	รุ่นที่ ๑ วัน พฤหัสบดีที่ ๑๔ - วันเสาร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓๔๔ คน รุ่นที่ ๒ วัน อาทิตย์ที่ ๑๗ - วันอังคารที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒๘ คน รุ่นที่ ๓ วันพุธ ที่ ๒๐ - วัน ศุกร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แนวทาง/วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<b>กลุ่มเป้าหมาย</b> จำนวน ๘๐๐ คน แบ่งเป็น ๓ รุ่น				จำนวน ๒๒๘ คน		
๑๑	โครงการฝึกอบรมการ เสริมสร้างและการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา	<b>วัตถุประสงค์</b> ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการรับ ราชการให้ประสบความสำเร็จ จนเกษียณอายุราชการ เพื่อ นำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ ตนเองและสังคมต่อไป ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี พลังในการทำงานอย่างมี ความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มา ใช้บริการ พร้อมทั้งมีความ สามัคคีในองค์กร ให้เป็น องค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มี การเรียนรู้ มีการสื่อสาร เชื่อมโยงที่ดี	๓๓๐,๐๐๐	๓๑๕,๕๑๒	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์ในการรับราชการให้ประสบความสำเร็จ ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและจริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีต่อและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรม เซ็น เตอร์ พอยต์ เทอร์มินอล๒๑ โคราช อำเภอ เมืองนครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา	ไม่มี	ไม่มี

## บทสรุป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศูนย์สุขภาพบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานศูนย์สุขภาพบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานศูนย์สุขภาพบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานศูนย์สุขภาพบุคคล เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น

ในส่วนด้านแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ โดยเฉพาะการสร้างคุณภาพจิตใจในอาชีพให้แก่บุคลากรและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีอิสระ ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่โดยมีหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งที่ ชัดเจนและยุติธรรม รวมถึงการให้ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการต่างๆ การสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรนั้นถือ เป็นการสร้างกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพราะถ้าหากผู้ปฏิบัติงานมีแรงจูงใจที่ดีในการทำงานแล้ว ย่อมเกิดผลดีต่อ งานและองค์กร

## สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง

### ๑. ข้อมูลอัตรากำลัง (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัด

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	กรอบมีเงิน	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
ข้าราชการ อบจ.นครราชสีมา					
<b>สายงานผู้บริหาร</b>					
<b>ประเภทบริหารท้องถิ่น</b>					
- ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	-	
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง และ ระดับกลาง)	๓	๒	๓	๑	
<b>ประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>					
- ผู้อำนวยการสำนัก (สูง)	๓	๒	๓	๑	
- ผู้อำนวยการกอง (กลาง)	๖	๖	๖	-	
- ผู้อำนวยการส่วน (กลาง)	๗	๖	๗	๑	
- หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป/ นักบริหารงานการคลัง/นักบริหารงานช่าง/ นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม/ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๕๑	๔๑	๕๑	๑๐	
<b>ประเภทวิชาการ</b>					
นักจัดการงานทั่วไป/นักทรัพยากรบุคคล/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/นิติกร/ นักวิชาการคอมพิวเตอร์/นักวิชาการเงิน	๔๐๗	๓๑๕	๔๐๗	๙๒	

ประเภท ข้าราชการ อบจ.นครราชสีมา	กรอบอัตรา	มีคนครอง	กรอบมีเงิน	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
และบัญชี/นักวิชาการคลัง/นักวิชาการ จัดเก็บรายได้/นักวิชาการพัสดุ/ นักวิชาการตรวจสอบภายใน/ นักประชาสัมพันธ์/นักพัฒนาการ ท่องเที่ยว/นักวิชาการเกษตร/นักวิชาการ สาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการ สุขาภิบาล/นักวิชาการสิ่งแวดล้อม/ วิศวกรโยธา/สถาปนิก/วิศวกรเครื่องกล/ วิศวกรสุขาภิบาล/นักพัฒนาชุมชน/ นักวิชาการศึกษา/นักสังคมสงเคราะห์/ นักสหนาการ/นักพัฒนาการกีฬา ระดับปฏิบัติการ – ข้าราชการพิเศษ/ นายแพทย์/เภสัชกร/ทันตแพทย์/ นักกายภาพบำบัด					
<b>สายงานผู้ปฏิบัติ</b>					
<b>ประเภททั่วไป</b>					
เจ้าพนักงานธุรการ/เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี/เจ้าพนักงานการคลัง/ เจ้าพนักงานพัสดุ/เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้/เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์/ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว/ เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ/เจ้าพนักงาน สาธารณสุข/เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย/นายช่างโยธา/ นายช่างสำรวจ/นายช่างเขียนแบบ/ นายช่างเครื่องกล/นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน – อาวุโส	๒๙๘	๑๘๐	๒๙๘	๑๑๘	

ประเภท	กรอบอัตรา	มีคนครอง	กรอบมีเงิน	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
ลูกจ้างประจำ	๙	๙	๙	-	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	๓	-	๓	๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔๓๗	๓๔๑	๔๓๗	๙๖	
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๐๘	๑๙๐	๒๐๘	๑๘	
<b>รวม</b>	<b>๖๖๓</b>	<b>๕๓๘</b>	<b>๖๖๓</b>	<b>๑๒๕</b>	

## ๑.๒ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ในสังกัด

ประเภท	กรอบอัตรา	มีคนครอง	กรอบมีเงิน	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
ข้าราชการครู	๑,๙๖๘	๑,๕๘๗	๑,๙๖๘	๓๘๑	
บุคลากรทางการศึกษา	๑๕	๗	๑๕	๘	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔๕	๑๘๒	๒๔๕	๖๓	
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๕๖	๒๖๕	๓๕๖	๙๑	
<b>รวม</b>	<b>๒,๕๘๔</b>	<b>๒,๐๔๑</b>	<b>๒,๕๘๔</b>	<b>๕๔๓</b>	

## ๑.๓ ข้าราชการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ในสังกัด

ประเภท	กรอบอัตรา	มีคนครอง	กรอบมีเงิน	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
ข้าราชการ รพสต.	๒,๑๔๗	๘๕๗	๒,๑๔๗	๑,๒๙๐	
<b>รวม</b>	<b>๒,๑๔๗</b>	<b>๘๕๗</b>	<b>๒,๑๔๗</b>	<b>๑,๒๙๐</b>	

## ๒. ข้อมูลการโอน/ย้าย/การรับโอน

ประเภท	การโอน (ราย)	การย้าย (ราย)	การรับโอน (ราย)	หมายเหตุ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๑	๔	๕๓	
ข้าราชการครู	๒๓	-	๒๔	
บุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๔๔</b>	<b>๔</b>	<b>๗๗</b>	

## ๓. ข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนา

ประเภท	การส่งบุคลากร เข้ารับการ ฝึกอบรม (ราย)	การจัดอบรม (ราย)	การส่งเสริมการ พัฒนาให้ความรู้ (ราย)	หมายเหตุ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๒๔๐	๓,๐๐๕	๓,๐๐๕	
ลูกจ้างประจำ	-	๙	๙	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๕๒๓	๕๒๓	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	๔๕๕	๔๕๕	
<b>รวม</b>	<b>๒๔๐</b>	<b>๓,๙๙๒</b>	<b>๓,๙๙๒</b>	

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. เกิดช่องว่างในการสรรหาอัตรากำลัง หน่วยงานไม่สามารถสรรหาบุคลากรเองได้ ทำให้อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
๒. ขาดการวางแผนเตรียมความพร้อมไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ซึ่งปัญหาในปัจจุบันคือ การเติบโตไม่ทันในตำแหน่งทางการบริหาร
๓. ระเบียบ ข้อกฎหมาย หรือแนวทางการบริหารงานบุคคล ที่ออกโดยหน่วยงานส่วนกลาง มีความคลุมเครือ ส่งผลให้หน่วยงานต้องมาตีความเอง ทำให้อาจเกิดการตีความผิดพลาด ขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมาย
๔. หนังสือสั่งการจากส่วนกลางมีความล่าช้า มีเงื่อนไขเวลาในการปฏิบัติ ส่งผลให้หน่วยงานปฏิบัติไม่ทัน

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมอบหมายให้หน่วยงานจัดให้มีการสรรหาบุคลากรเหมือนเดิม เพื่อป้องกันบุคลากรไม่เพียงพอต่อภารกิจงานที่ถ่ายโอนมา
๒. สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกรักองค์กรให้แก่ข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานด้วยสำนึกถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นหลัก
๓. หน่วยงานส่วนกลางควรมีแนวทาง คำชี้แจง หรือคำอธิบาย ที่ชัดเจนสามารถระบุได้เลยว่าต้องปฏิบัติเช่นไร
๔. ส่วนกลางควรมีการแก้ไข ใช้เทคโนโลยีให้เร็วขึ้น เพื่อหน่วยงานจะได้มีเวลาพิจารณาและลดข้อผิดพลาด
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรรักความก้าวหน้าและอาชีพของตน เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและพร้อมในการเติบโตทางอาชีพที่สูงขึ้นไป
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

\*\*\*\*\*

ภาคผนวก

## รับโอนข้าราชการมาปฏิบัติราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



## ข้าราชการใหม่เข้ารับรายงานตัวเข้ารับราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



## รายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



## ข้าราชการ ลูกจ้าง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้ง ๑๘๒ แห่ง สู่ครอบครัวองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



การประชุมคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙



ประชุมคณะกรรมการดำเนินการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การประชุมคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและกลั่นกรองความดีความชอบเพื่อเสนอขอ พระราชทาน  
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๘



ข้าราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น  
สายสะพาย



โครงการฝึกอบรม/การอบรม/การประชุม/สัมมนาทางวิชาการหรือปฏิบัติการการบรรยายพิเศษและทัศนศึกษาดูงาน  
ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น กิจกรรม : ฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
นครราชสีมา ประจำปี ๒๕๖๘



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น "คนดี ศรี อบจ."  
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โครงการอบรมให้ความรู้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา กิจกรรม : การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาประจำปี พ. ศ. ๒๕๖๘



## คณะผู้จัดทำ

นางวรรณภา นวลฉิมพลี

นางพรเพ็ญ แพเกาะ

นางสาวนารินทร์ คูเรื่องรัมย์

นางสาวกัญญ์ฐญา วรรณพงษ์

นายพุทธิพงษ์ ชาธิพา

นางสาวจารุวรรณ อิศรางกูร ณ อยุธยา

นายวิชา อัจกล้า

เจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



@koratpao



๐ ๔๔๒๔ ๓๘๗๘



[www.koratpao.go.th](http://www.koratpao.go.th)



ถนนกำแพงสงคราม  
ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา  
จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐