



รายงานผล

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรใน
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

ณ โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งบุคลากรมีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดขององค์กร และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สอดคล้องกับแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กำหนดให้บุคลากรในสังกัดต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวมาข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย	๑
๑.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	๒
๑.๕ สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ	๒
๑.๖ งบประมาณโครงการ	๒
๑.๗ วิธีดำเนินการและแผนการดำเนินงาน	๓
๑.๘ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
๑.๙ การประเมินโครงการ	๓

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน	๔
----------------	---

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์

การประเมินผลโครงการ	๖
---------------------	---

บทที่ ๔ สรุปผลการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ	๘
๔.๒ การพัฒนาความรู้ที่ได้จากโครงการเผยแพร่สู่บุคลากรและสู่สาธารณชน	๘
๔.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานของโครงการ	๘
๔.๔ การบริหารงบประมาณ	๙
๔.๕ ปัญหาอุปสรรค	๙
๔.๖ ข้อเสนอแนะ	๙

ภาคผนวก

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง ซึ่งการขับเคลื่อนการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ต้องอาศัยบุคลากรของหน่วยงานในการปฏิบัติงาน ให้สามารถดำเนินงานหรือภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด นอกจากนี้ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่รับผิดชอบแล้วยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม อันนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

การขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุตามวัตถุประสงค์ได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาจึงมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ทั้งยังเป็นการยกระดับและปรับปรุงพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบตามหลักมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จำเป็นต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการสร้างฐานความตระหนักรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างเท่าทัน มีทัศนคติที่ดี มีค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และสอดคล้องกับนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ที่มีความมุ่งมั่นตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ประกอบกับแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) กำหนดให้บุคลากรในสังกัดต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใด หลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตรปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นสมควร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวมาข้างต้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๑.๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๓๕๐ คน ประกอบด้วย

๑.๓.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๑.๓.๒ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม

๑.๓.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม และผู้สังเกตการณ์

๑.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑.๔.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต : มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑.๔.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑.๕ สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

๑.๖ งบประมาณ

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	คำอธิบาย
๑.	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๓๕,๐๐๐	สำหรับผู้เข้ารับการอบรมฯ /คณะผู้บริหาร/แขกผู้มีเกียรติ/วิทยากร/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาทต่อคน จำนวน ๓๕๐ คน
๒.	ค่าอาหารกลางวัน	๑๐๕,๐๐๐	สำหรับผู้เข้ารับการอบรมฯ /คณะผู้บริหาร/แขกผู้มีเกียรติ/วิทยากร/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๓๕๐ คน
๓.	ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสาร ประกอบการฝึกอบรม	๗๐,๐๐๐	สำหรับผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๓๕๐ เล่ม ๆ ละ ๒๐๐ บาท
๔.	ค่าสมนาคุณวิทยากร (บุคคลภายนอก)	๔,๒๐๐	- วิทยากรบรรยาย(เช้า) จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - วิทยากรบรรยาย(บ่าย) จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
๕.	ค่าวัสดุสำนักงาน/อุปกรณ์/ เครื่องเขียนที่ใช้ในการฝึกอบรม	๓๕,๘๐๐	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องเขียนในการจัดอบรม เช่น แฟ้ม กระดาษ ปากกา ดินสอ สมุด และวัสดุอื่นๆฯ
รวมเงินทั้งสิ้น		๒๕๐,๐๐๐	(สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑.๗ วิธีดำเนินการและแผนการดำเนินงาน

๑.๗.๑. วิธีดำเนินการ ดำเนินการเอง จ้างเหมา

๑.๗.๒. แผนการดำเนินการ

กิจกรรม	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน				
		รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๑. ขออนุมัติโครงการ	๑	๓๕๐ คน		↔		
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	โครงการ			↔		
๓. ดำเนินงานตามโครงการ				↔		
๔. ประเมินผลโครงการ				↔		
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ				↔		

๑.๗.๓. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน				
		รวมทั้งสิ้น (บาท)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ โครงการ	๒๕๐,๐๐๐.-		↔		

๑.๘ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.๘.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม และจริยธรรม

๑.๘.๒ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑.๙ การประเมินผล

๑.๙.๑ ประเมินความพึงพอใจของโครงการอบรมโดยใช้แบบสอบถามจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐

๑.๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

/ บทที่ ๒ ...

บทที่ ๒

การดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

พิธีเปิดการอบรม

ดร.ยลดา หวังศุภกิจโกศล นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้เกียรติเป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการเผยแพร่ความรู้ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น/โดยการฝึกอบรมในครั้งนี้วิทยากรจะถ่ายทอดความรู้ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานและความเสี่ยงต่อการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน และแนวทางป้องกันความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาสามารถพัฒนา ขยายองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องมีเอกภาพและเกิดความชัดเจน ในการปฏิบัติหน้าที่ยิ่งขึ้นรวมทั้งให้สามารถปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการได้อย่างถูกต้องมีคุณธรรม จริยธรรมและมีประสิทธิภาพมากขึ้นอีกทั้งปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ขอขอบคุณวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๓ ที่มาให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรมครั้งนี้และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้รับการอบรมจะได้รับความรู้จากการอบรมในครั้งนี้สิ่งที่สำคัญคือการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนจะต้องปฏิบัติด้วยใจจริงมีใจบริการ/ต้องไม่เห็นแก่อามิสสินจ้างใดๆ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จะต้องเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรม (No Gift Policy) ทุกส่วนราชการจะต้องปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการประชาชน/ซึ่งการให้บริการประชาชนนั้นจะต้องไม่หวังสิ่งตอบแทนใดๆ จากผู้มารับบริการทั้งสิ้น

การดำเนินการอบรม

- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย หัวข้อเรื่องความเสี่ยงต่อการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและแนวทางป้องกันความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ โดย : วิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๓

- ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยาย หัวข้อเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานฯ โดย : วิทยากรจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๓

ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑) บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และ จริยธรรม

๒) บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

/ สรุปผล...

สรุปผล การประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๕๐ คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๐๐ คน ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีความพึงพอใจภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = ๔.๕๗$ คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๔๐ ถือว่าโครงการนี้บรรลุตามเป้าหมาย

/ บทที่ ๓ ...

บทที่ ๓

บทวิเคราะห์

การประเมินโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามความพึงใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

การวิเคราะห์ความพึงพอใจ ตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตั้งงบประมาณไว้ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หน้า ๒๒๒ ข้อ ๒๓ งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ตามรายละเอียดดังนี้

๑. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
๒. ประชากร
๓. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
๔. การวิเคราะห์ข้อมูล
๕. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	จำนวนของประชากร

๒. ประชากร

ประชากร ได้แก่ คณะผู้บริหาร อบจ.นม / ปลัด/รองปลัด อบจ.นม /ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม./ ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม. /ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม/ ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม /ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม/ ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม / พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม/ แยกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน และมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๓๐๐ คน

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้นำเสนอได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ นำเสนอข้อมูลส่วนบุคคลของประชากร จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลักและตำแหน่ง

ตอนที่ ๒ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

/๔. การวิเคราะห์ข้อมูล...

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูล จากแบบสอบถาม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาค่าคะแนนรวม หรือ การหาค่าเฉลี่ย โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔.๑. นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ จำแนกรายข้อในแบบสอบถามระดับ ดังนี้ (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๑ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

ระดับมากที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๕
ระดับมาก	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๔
ระดับปานกลาง	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๓
ระดับน้อย	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๒
ระดับน้อยที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๑

นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป พร้อมกำหนดเกณฑ์การให้ค่าเฉลี่ย ดังนี้ (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๑ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

คะแนนเฉลี่ย	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

๔.๒. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบสำรวจรายการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแจกแจงความถี่ (Frequency) และ ร้อยละ (Percentage) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๑ และ ๑๒๒ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

๔.๓. แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นการวิเคราะห์ระดับการให้คะแนน (Rating Scale) โดยวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean) หาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยกำหนดค่าคะแนนแบบสอบถามตามเกณฑ์ (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๓,๑๒๕ และ ๑๒๖ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

๕. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติพื้นฐาน ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิเคราะห์ใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistic) ประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative Statistic) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ได้แก่

- ๑.๑ ค่าร้อยละ (Percentage) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๒ พิมพ์ครั้งที่ ๘)
- ๑.๒ ค่าเฉลี่ย () (Mean) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๓ พิมพ์ครั้งที่ ๘)
- ๑.๓ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๖ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

บทที่ ๔

สรุปผลการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของโครงการ

ผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสุข และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๕๐ คน ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ มีตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

- ผลจากการติดตามและประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๕๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ลงทะเบียนจำนวน ๓๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

- มีความพึงพอใจภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = ๔.๕๗$ คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๔๐ ถือว่าโครงการฯ นี้บรรลุตามเป้าหมาย

๔.๒ การพัฒนาความรู้ที่ได้จากโครงการเผยแพร่สู่บุคลากรและสู่สาธารณชน

ผลการดำเนินโครงการจะนำไปเผยแพร่ในเครือข่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้แก่ เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้ผู้สนใจได้ศึกษา และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๔.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานของโครงการ

๑. ประโยชน์ต่อบุคลากรในองค์กร

๑.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม

๑.๒ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

/๔.๔ การบริหารงบประมาณ...

๔.๔ การบริหารงบประมาณ

ที่	รายการ	งบประมาณตั้งไว้ (บาท)	จ่ายจริง (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท/คน	๓๕,๐๐๐.- (๓๕๐x๒x๕๐)	๓๕,๐๐๐.- (๓๕๐x๒x๕๐)	-
๒	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๓๐๐ บาท/คน	๑๐๕,๐๐๐.- (๓๕๐x๑x๓๐๐)	๑๐๕,๐๐๐.- (๓๕๐x๑x๓๐๐)	-
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร (ภายนอก) - วิทยากรบรรยาย(เช้า) จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท - วิทยากรบรรยาย(บ่าย) จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๔ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็น เงิน ๒,๔๐๐ บาท	๔,๒๐๐.-	๔,๒๐๐.-	-
๔	ค่าจ้างเหมาจัดทำเอกสารประกอบการ ฝึกอบรม	๗๐,๐๐๐.-	๖๑,๒๕๐.-	๘,๗๕๐.-
๕	ค่าวัสดุสำนักงาน/อุปกรณ์/ เครื่องเขียนที่ใช้ในการฝึกอบรม	๓๕,๘๐๐.-	๓๔,๑๑๐.-	๑,๖๙๐.-
	รวมเป็นเงิน	๒๕๐,๐๐๐.-	๒๓๙,๕๖๐.-	๑๐,๔๔๐.-

๔.๕ ปัญหาอุปสรรค

๑. ข้อจำกัดในเรื่องการเดินทางมาเข้าร่วมการโครงการฯ บุคลากรบางรายไม่มีรถยนต์ส่วนตัว จึงไม่ได้รับความสะดวกในการเดินทางเท่าที่ควร

๒. ผู้เข้าร่วมการโครงการฯ มีจำนวนมาก ซึ่งห้องน้ำภายในโรงแรมมีไม่เพียงพอ

๓. ที่จอดรถยนต์น้อยเกินไปไม่เพียงพอ

๔.๖ ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้เข้าร่วมการโครงการฯ มีจำนวนมาก ส่งผลการให้บริหารจัดการต้องเลื่อนเวลา

๒. ขนาดสถานที่จัดการใหญ่เกินไป / เสียงไม่ชัดเจน / โปรเจคเตอร์แสดงผลไม่สว่างและมีน้อยเกินไป

๓. ควรเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการฯ

/ โครงการ ...

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานสุจริต
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙

ณ โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ลงทะเบียน



พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม

โดย นางยลดา หวังศุภกิจโกศล นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



กล่าวรายงาน

โดย นางวรรณภา นวลฉิมพลี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บรรยาย หัวข้อเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน”

โดย วิทยากร สำนักงาน ป.ป.ท. ภาค ๓



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บรรยาย หัวข้อเรื่อง “ความเสี่ยงต่อการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานและแนวทางป้องกันความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ”

โดย วิทยากร สำนักงาน ป.ป.ท. ภาค ๓



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บรรยากาศ



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บรรยากาศ



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บรรยากาศ



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บรรยายภาค



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บรรยายภาค



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บรรยายภาค



โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

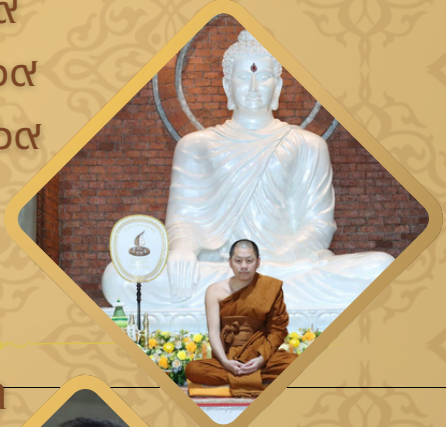


รายงานสรุปการดำเนินงานและ

ประเมินผลความสำเร็จ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพ
การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

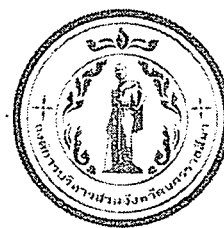
รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙



ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว
อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา



ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่



รายงานผล

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและ
คุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งบุคลากรมีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดขององค์กร และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สอดคล้องกับแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนต้องได้รับการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ รุ่น โดยดำเนินการรุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะจะเป็นประโยชน์ แก่บุคลากรในสังกัด เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิต อันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
เมษายน ๒๕๖๙

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย	๒
๑.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	๒
๑.๕ สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ	๒
๑.๖ งบประมาณโครงการ	๒
๑.๗ วิธีดำเนินการและแผนการดำเนินงาน	๓
๑.๘ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
๑.๙ การประเมินโครงการ	๓

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน	๕
----------------	---

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์

การประเมินผลโครงการ	๘
---------------------	---

บทที่ ๔ สรุปผลการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ	๒๗
๔.๒ การพัฒนาความรู้ที่ได้จากโครงการเผยแพร่สู่บุคลากรและสู่สาธารณชน	๒๗
๔.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานของโครงการ	๒๘
๔.๔ การบริหารงบประมาณ	๒๘
๔.๖ ข้อเสนอแนะ	๒๙

ภาคผนวก

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓) ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ๔) ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ ๕) ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ประกาศใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วินัยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และหลักธรรมาภิบาล

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงได้กำหนดดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน

๑.๒ เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๑.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

/๑.๔ เพื่อให้บุคลากร...

๑.๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน

๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๓๐๐ คน โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

- ๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
- ๒ คณะผู้บริหาร/ ผู้มีเกียรติ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/ผู้ติดตาม/วิทยากร

๑.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย
- ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐% มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

๑.๕ สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ วิทยาลัยปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

๑.๖ งบประมาณ

• ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	คำอธิบาย
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖๔,๘๐๐.-	ค่าสมนาคุณวิทยากร(บุคคลภายนอก) จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้ <u>วันที่หนึ่ง</u> จำนวน ๑ คน ๘ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท <u>วันที่สอง</u> ดังนี้ - ภาคเช้า จำนวน ๑ คน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท - ภาคบ่าย จำนวน ๑ คน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ภาคค่ำ จำนวน ๑ คน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

/ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม...

ลำดับ ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	คำอธิบาย
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๖๐,๐๐๐.-	สำหรับผู้บริหาร/ผู้มีเกียรติ/ผู้เข้าอบรม/ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท รวม ๓ รุ่น
๓	ค่าอาหารเช้า	๑๒๐,๐๐๐.-	สำหรับผู้บริหาร/ผู้มีเกียรติ/ผู้เข้าอบรม/ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น
๔	ค่าอาหารกลางวัน	๑๖๒,๐๐๐.-	สำหรับผู้บริหาร/ผู้มีเกียรติ/ผู้เข้าอบรม/ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๗๐ บาท รวม ๓ รุ่น
๕	ค่าอาหารเย็น	๑๖๒,๐๐๐.-	สำหรับผู้บริหาร/ผู้มีเกียรติ/ผู้เข้าอบรม/ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๗๐ บาท/คน รวม ๓ รุ่น
๖	ค่าเช่าที่พัก	๑๒๐,๐๐๐.-	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้าอบรม/ ผู้บริหาร/ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น
๗	ค่ายานพาหนะ	๑๕,๐๐๐.-	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนบุคคลสำหรับรับ - ส่ง ผู้อบรม/เจ้าหน้าที่และขนส่งสัมภาระ
๘	ค่าป้ายไวเนล	๗,๐๐๐.-	จำนวน ๓ ป้าย ๑. ขนาด ๒ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ๒. ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร จำนวน ๒ ป้าย
๙	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องเขียนที่ใช้ ในการฝึกอบรม	๖๕,๒๐๐.-	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องเขียนที่ใช้ในการฝึกอบรม เช่น แฟ้ม กระดาษ ปากกา ดินสอ หมึกพิมพ์ และอื่นๆ
๑๐	จ้างเหมาจัดทำเอกสาร ประกอบการฝึกอบรม	๖๐,๐๐๐.-	จ้างเหมาจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม เพื่อใช้ในโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและ คุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๓๐๐ เล่ม เล่มละ ๒๐๐ บาท
	รวมทั้งสิ้น	๘๓๖,๐๐๐.-	(แปดแสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๑.๗ วิธีดำเนินการและแผนการดำเนินงาน

๑. วิธีดำเนินการ ดำเนินการเอง จ้างเหมา

/แผนการดำเนินงาน...

๒. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน				
		รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๑. ขออนุมัติโครงการ ๒. ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการ ๓. ประสานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๔. ปฏิบัติงานในพื้นที่ดำเนินโครงการ ๕. รายงานผลการดำเนินงาน	คน	๓๐๐		↔		

๓. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	หน่วยนับ	แผนการดำเนินงาน				
		รวมทั้งสิ้น (บาท)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพ ชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บาท	๘๓๖,๐๐๐		↔		

๑.๘ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน
๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
๓. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน

๑.๙ การประเมินผล

๑. ประเมินความพึงพอใจของโครงการอบรมโดยใช้แบบสอบถามจากผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐
๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

/ดำเนินงาน...

บทที่ ๒

การดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา คณะผู้บริหาร ผู้มีเกียรติ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้ติดตาม วิทยากร จำนวน ๓๐๐ คน โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

พิธีเปิดการฝึกอบรม :

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้รับเกียรติจาก นายจีระเดช ธาตาทากัญจนกิจ เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรมเป็นข้าราชการ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑๐๐ คน

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้รับเกียรติจาก นายวีระชาติ พุ่งไผ่แหลม รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรมเป็นข้าราชการ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑๐๐ คน

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ได้รับเกียรติจาก นางยลดา หวังศุภกิจโกศล นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรมเป็นข้าราชการ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑๐๐ คน

ผู้บริหารเป็นประธานเปิดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ สำหรับโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นภารกิจที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้การส่งเสริมและพัฒนาให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้

/จะเป็นประโยชน์...

จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับบุคลากรทุกท่าน และขออวยพรให้ทุกท่านที่เข้าร่วมโครงการนี้จงประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงานในหน้าที่และให้โครงการในครั้งนี้นุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

การดำเนินการฝึกอบรม :

ได้วิทยากรจากวัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๒ ท่าน คือ

๑. พระสมยศ คำดี (พระอาจารย์สมยศ ดิสุสวิโส)
๒. นางสาวกุลยา หมดจด
บรรยายหัวข้อและฝึกปฏิบัติธรรม ดังนี้

วัน / เวลา	หัวข้อการฝึกอบรม	วิทยากร
วันที่หนึ่ง		
๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	บรรยายหลักการทั่วไปเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติตนระหว่างปฏิบัติธรรม	พระสมยศ คำดี (พระอาจารย์สมยศ ดิสุสวิโส)
๑๓.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	บรรยายธรรม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาและฝึกปฏิบัติธรรม	พระสมยศ คำดี (พระอาจารย์สมยศ ดิสุสวิโส)
๑๙.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น.	ทำวัตรเย็น บรรยายธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานและฝึกปฏิบัติธรรม	พระสมยศ คำดี (พระอาจารย์สมยศ ดิสุสวิโส)
วันที่สอง		
๐๕.๐๐ น. - ๐๗.๓๐ น.	กิจกรรมทำวัตรเช้า และจิตภาวนา	นางสาวกุลยา หมดจด (วิทยากรจากวัดญาณปัญญา)
๐๘.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	บรรยายหลักคุณธรรม จริยธรรมที่นำไปสู่ความสำเร็จ	นางสาวกุลยา หมดจด (วิทยากรจากวัดญาณปัญญา)
๑๓.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	บรรยายการพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม และ จริยธรรมและทำกิจกรรมจิตอาสา	นางสาวกุลยา หมดจด (วิทยากรจากวัดญาณปัญญา)
๑๙.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น.	ทำวัตรเย็น บรรยายธรรม การนำหลักธรรมคำสอนคุณธรรม จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันให้มีความสุข และฝึกปฏิบัติธรรม	พระสมยศ คำดี (พระอาจารย์สมยศ ดิสุสวิโส)
วันที่สาม		
๐๕.๐๐ น. - ๐๗.๓๐ น.	กิจกรรมทำวัตรเช้าและจิตภาวนา	พระสมยศ คำดี (พระอาจารย์สมยศ ดิสุสวิโส)
๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	- ตอบคำถามธรรมะ พิธีขอมาพระรัตนตรัย สมาทานศีล ๕ และมอบวุฒิบัตร	พระสมยศ คำดี - (พระอาจารย์สมยศ ดิสุสวิโส)

/ประโยชน์ที่ได้รับจากการ...

ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม :

๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน
๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
๓. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๐๐ คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๓๓ มีความพึงพอใจภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{x} = ๔.๖๘$ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ ถือว่าโครงการนี้บรรลุเป้าหมาย

/บทที่ ๓...

บทที่ ๓

บทวิเคราะห์

การประเมินโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามความพึงใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

การวิเคราะห์ความพึงพอใจ ตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรมเป็นข้าราชการ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑๐๐ คน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ตั้งงบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๒๑๘ - ๒๑๙ ข้อ ๑๘ งบประมาณ ๙๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในครั้งนี้ ๘๓๖,๐๐๐ บาท ตั้งงบประมาณไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ตามรายละเอียดดังนี้

- ๑.สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
- ๒.ประชากร
- ๓.เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
- ๔.การวิเคราะห์ข้อมูล
- ๕.สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

- \bar{X} แทน ค่าเฉลี่ย
- S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
- N แทน จำนวนของประชากร

๒. ประชากร

ประชากร ได้แก่ ผู้บริหาร/บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา/ ผู้มีเกียรติ/ผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐๐ คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน รุ่นที่ ๑ จำนวน ๘๐ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๖๗ คน และรุ่นที่ ๓ จำนวน ๗๐ คน รวมทั้ง ๓ รุ่น จำนวน ๒๑๗ คน

/๓.เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์...

๓. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้นำเสนอได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ นำเสนอข้อมูลส่วนบุคคลของประชากร จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลัก และ ตำแหน่ง

ตอนที่ ๒ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูล จากแบบสอบถาม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาค่าคะแนนรวม หรือ การหาค่าเฉลี่ย โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๑. นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ จำแนกรายข้อในแบบสอบถามระดับ ดังนี้ (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๑ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

ระดับมากที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๕
ระดับมาก	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๔
ระดับปานกลาง	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๓
ระดับน้อย	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๒
ระดับน้อยที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	๑

นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป พร้อมกำหนดเกณฑ์การให้ค่าเฉลี่ย ดังนี้ (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๑ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

คะแนนเฉลี่ย	๔.๕๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๓.๕๑ - ๔.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย	๒.๕๑ - ๓.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๑.๕๑ - ๒.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๕๐	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

๒. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบสำรวจรายการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแจกแจงความถี่ (Frequency) และ ร้อยละ (Percentage) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๑ และ ๑๒๒ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

๓. แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นการวิเคราะห์ระดับการให้คะแนน (Rating Scale) โดยวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean) หาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยกำหนดค่าคะแนนแบบสอบถามตามเกณฑ์ (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๓,๑๒๕ และ ๑๒๖ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

/๕.สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์...

๕. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. สถิติพื้นฐาน ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิเคราะห์ใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistic) ประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative Statistic) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ได้แก่

๑.๑ ค่าร้อยละ (Percentage) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๒ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

๑.๒ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) (Mean) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๓ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

๑.๓ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด ๒๕๕๓:๑๒๖ พิมพ์ครั้งที่ ๘)

/ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ...

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ประชากร

ประชากร ได้แก่ คณะผู้บริหาร อบจ.นม./ปลัด รองปลัด อบจ.นม./คณะที่ปรึกษานายก/เลขานุการนายกฯ/
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม./
ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม./
ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม./ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม./พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม./แขกผู้มีเกียรติและ
ผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน และผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๘๐ คน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล : ประชากร

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน และค่าร้อยละ ของข้อมูลทั่วไป (เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลักและตำแหน่ง)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = ๗๔)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๘	๒๒.๕
หญิง	๖๒	๗๗.๕
อายุ		
๒๐ - ๓๐ ปี	๑๗	๒๑.๓
๓๑ - ๔๐ ปี	๒๙	๓๖.๓
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๙	๒๓.๗
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๕	๑๘.๗
ระดับการศึกษา		
ปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑	๑.๓
ปริญญาตรี	๖๘	๘๕.๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๑๑	๑๓.๗
กลุ่มเป้าหมาย		
ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม	๖	๗.๕
ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม.	๔	๕.๐

/กลุ่มเป้าหมาย...

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = ๗๔)	ร้อยละ
กลุ่มเป้าหมาย		
ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม.	๗	๘๖.๓
พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม.	๑	๑.๒

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๑ ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓ ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม. จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๐

ตอนที่ ๒ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางที่ ๒ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	\bar{X}	S.D	ระดับความพึงพอใจ
๑	การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๔.๔๕	๐.๕๗	มาก
๒	พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๔.๔๘	๐.๕๕	มาก
๓	ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๔.๔๙	๐.๖๒	มาก
	รวม	๔.๔๗	๐.๕๑	มาก

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๒ แสดงว่า ประชากร โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๔๗, S.D.=๐.๕๑$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ ๓ ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม รองลงมา คือ และข้อ ๒ พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม และข้อ ๑ การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

/ข้อ ๑.ส่งเสริมและพัฒนา...

ตารางที่ ๓ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่ทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน	๔.๕๙	๐.๕๒	มากที่สุด
๒	ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	๔.๖๑	๐.๕๔	มากที่สุด
๓	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๔.๖๓	๐.๕๑	มากที่สุด
๔	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	๔.๖๘	๐.๕๐	มากที่สุด
	รวม	๔.๖๓	๐.๕๙	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๓ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๖๓$, S.D.= ๐.๕๙) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุด และรองลงมา คือ ข้อ ๔ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน รองลงมาคือ ข้อ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และ ข้อ ๒ ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

/ข้อ ๑.ความสามารถในการถ่ายทอด...

ตารางที่ ๔ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านวิทยากร จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านวิทยากร	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ในระดับใด	๔.๖๙	๐.๔๙	มากที่สุด
๒	เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม ในระดับใด	๔.๖๘	๐.๕๐	มากที่สุด
๓	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับใด	๔.๖๓	๐.๕๔	มากที่สุด
	รวม	๔.๖๖	๐.๔๘	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๔ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านวิทยากร โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๖๖$, S.D.=๐.๔๘) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ ๑ ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร รองลงมา คือ ข้อ ๒ เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม และ ข้อ ๓ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถามแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ตารางที่ ๕ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ด้านบริการ จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านบริการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับ ประสานงาน และอำนวยความสะดวกได้ ในระดับ	๔.๗๐	๐.๕๑	มากที่สุด
๒	สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสม ในระดับใด	๔.๖๖	๐.๕๕	มากที่สุด
๓	อาหาร/เครื่องดื่ม มีให้บริการอย่างเพียงพอ ในระดับใด	๔.๖๙	๐.๕๔	มากที่สุด
๔.	สถานที่จอดรถ ห้องสุขา มีความสะดวก และเพียงพอ ในระดับใด	๔.๖๐	๐.๕๖	มากที่สุด
	รวม	๔.๖๖	๐.๕๐	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๕ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านบริการ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๖๖$, S.D.=๐.๕๕) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ ๑ เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับประสานงาน และอำนวยความสะดวก

/รองลงมา คือ ข้อ ๓...

รองลงมา คือ ข้อ ๓ อาหาร/เครื่องดื่ม มีให้บริการอย่างเพียงพอ และข้อ ๒ สถานที่จัดโครงการมีความพร้อมและเหมาะสม

ตารางที่ ๖ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกด้าน จำแนกดังนี้

ข้อ	ประเด็น	\bar{X}	S.D	ระดับความพึงพอใจ
๑	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๔.๔๗	๐.๕๑	มาก
๒	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	๔.๖๓	๐.๔๙	มากที่สุด
๓	ด้านวิทยากร	๔.๖๖	๐.๕๘	มากที่สุด
๔	ด้านการบริการ	๔.๖๖	๐.๕๐	มากที่สุด
	รวม	๔.๖๑	๐.๔๔	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๖ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๖๑$, $S.D. = ๐.๔๔$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ ๓ ด้านวิทยากร รองลงมา คือข้อ ๔ ด้านการบริการ และข้อ ๒ ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของกลุ่มเป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐ % มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

- ผลจากการติดตามและประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๘๐ คน มีความพึงพอใจภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = ๔.๖๑$ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๒๐ ถือว่าโครงการนี้บรรลุตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. การประสานงานดีมาก ขอขอบคุณทีมงาน

๒. เป็นโครงการที่ดีมาก ควรมีการจัดกิจกรรมต่อเนื่องทุก ๆ ปี และให้บุคลากรมาทุกคนในองค์กร

สรุป

ผลการดำเนินงาน ความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมิน จำนวน ๘๐ คน มีความพึงพอใจภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = ๔.๖๑$ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐

/ผลการวิเคราะห์รุ่นที่ ๒...

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ประชากร

ประชากร ได้แก่ คณะผู้บริหาร อบจ.นม./ปลัด รองปลัด อบจ.นม./คณะที่ปรึกษานายก/เลขานุการนายกฯ/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม./ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม./ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม./พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม./แขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน และผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๖๗ คน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล : ประชากร

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน และค่าร้อยละ ของข้อมูลทั่วไป (เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลักและตำแหน่ง)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = ๖๗)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๕	๓๗.๓
หญิง	๔๒	๖๒.๗
อายุ		
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑	๑.๕
๒๐ - ๓๐ ปี	๒	๓.๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๙	๒๘.๔
๔๑ - ๕๐ ปี	๓๐	๔๔.๘
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๔	๒๐.๙
มากกว่า ๖๐ ปี	๑	๑.๕
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้น	๒	๓.๐
ปริญญาตรี	๓๓	๔๙.๓
สูงกว่าปริญญาตรี	๓๒	๔๗.๘
กลุ่มเป้าหมาย		
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน, หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม.	๑	๑.๕
ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม.	๓	๔.๕

/กลุ่มเป้าหมาย...

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = ๗๕)	ร้อยละ
กลุ่มเป้าหมาย		
ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม	๓	๔.๕
ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม.	๕๖	๘๓.๖
ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม.	๑	๑.๕
พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม.	๓,	๔.๕

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๑ ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗ อายุระหว่าง ๔๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๘ ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๓ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ ครู สังกัด อบจ.นม. จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖

ตอนที่ ๒ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางที่ ๒ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๔.๗๕	๐.๔๗	มากที่สุด
๒	พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๔.๘๔	๐.๓๗	มากที่สุด
๓	ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๔.๕๒	๐.๘๒	มากที่สุด
	รวม	๔.๗๐	๐.๔๗	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๒ แสดงว่า ประชากร โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๗๐$, S.D.=๐.๔๗) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือข้อ ๒ พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม รองลงมา คือ ข้อ ๑ การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม และข้อ ๓ ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม

/ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร...

ตารางที่ ๓ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	\bar{X}	S.D	ระดับความพึงพอใจ
๑	ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่มีทัศนคติที่ต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน	๔.๗๖	๐.๔๓	มากที่สุด
๒	ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	๔.๗๖	๐.๔๓	มากที่สุด
๓	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๔.๗๘	๐.๔๕	มากที่สุด
๔	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	๔.๗๘	๐.๔๒	มากที่สุด
	รวม	๔.๗๗	๐.๓๘	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๓ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๗๗, S.D.= ๐.๓๘$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุด และรองลงมา คือ ข้อ ๔ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน รองลงมาคือ ข้อ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และข้อ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน ข้อ ๒ ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

/ความสามารถในการถ่ายทอด...

ตารางที่ ๔ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านวิทยากร จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านวิทยากร	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ในระดับใด	๔.๘๗	๐.๓๔	มากที่สุด
๒	เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม ในระดับใด	๔.๘๕	๐.๓๖	มากที่สุด
๓	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับใด	๔.๘๑	๐.๔๐	มากที่สุด
	รวม	๔.๘๔	๐.๓๓	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๔ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านวิทยากร โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๘๔$, S.D.=๐.๓๓) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ ๑ ความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร รองลงมา คือ ข้อ ๒ เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม และ ข้อ ๓ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถามแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ตารางที่ ๕ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ด้านบริการ จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านบริการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับ ประสานงาน และอำนวยความสะดวกได้ ในระดับ	๔.๘๘	๐.๓๗	มากที่สุด
๒	สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสม ในระดับใด	๔.๘๘	๐.๓๓	มากที่สุด
๓	อาหาร/เครื่องดื่ม มีให้บริการอย่างเพียงพอ ในระดับใด	๔.๘๕	๐.๓๖	มากที่สุด
๔	สถานที่จอดรถ ห้องสุขา มีความสะดวก และเพียงพอ ในระดับใด	๔.๙๐	๐.๓๑	มากที่สุด
	รวม	๔.๘๘	๐.๓๐	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๕ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านบริการ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๘๘$, S.D.=๐.๓๐) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อที่ ๔ สถานที่จอดรถ ห้องสุขา มีความสะดวก และเพียงพอ ในระดับใด รองลงมา คือ ข้อ ๒ สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสม และข้อ ๑ เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับประสานงาน และอำนวยความสะดวก

/ด้านกระบวนการ...

ตารางที่ ๖ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งด้าน จำแนกดังนี้

ข้อ	ประเด็น	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๔.๗๐	๐.๔๗	มากที่สุด
๒	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	๔.๗๗	๐.๓๘	มากที่สุด
๓	ด้านวิทยากร	๔.๘๔	๐.๓๓	มากที่สุด
๔	ด้านการบริการ	๔.๘๘	๐.๓๐	มากที่สุด
รวม		๔.๘๐	๐.๓๓	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๖ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งทุกด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๘๐$, $S.D. = ๐.๓๓$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ ๔ ด้านการบริการ รองลงมา คือ ข้อ ๓ ด้านวิทยากร และข้อ ๒ ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของกลุ่มเป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐ % มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

- ผลจากการติดตามและประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๖๗ คน มีความพึงพอใจภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = ๔.๘๐$ คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๐๐ ถือว่าโครงการนี้บรรลุตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. สนับสนุนให้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ต่อบุคลากร
๒. ต้องการให้จัดโครงการต่อเนื่องทุก ๆ ปี ให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม
๓. ต้องการให้จัดวันเวลาราชการ

สรุป

ผลการดำเนินงาน ความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วิทยาลัยปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมิน จำนวน ๖๗ คน มีความพึงพอใจภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = ๔.๘๐$ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

/ผลการวิเคราะห์รุ่นที่ ๓...

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ประชากร

ประชากร ได้แก่ คณะผู้บริหาร อบจ.นม./ปลัด รองปลัด อบจ.นม./คณะที่ปรึกษานายก/เลขาธิการนายกฯ/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม./ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม./ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม./พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม./แขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน และผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๗๐ คน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล : ประชากร

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวน และค่าร้อยละ ของข้อมูลทั่วไป (เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลักและตำแหน่ง)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = ๗๔)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๙	๒๗.๑
หญิง	๕๑	๗๒.๙
อายุ		
๒๐ - ๓๐ ปี	๖	๘.๖
๓๑ - ๔๐ ปี	๒๒	๓๑.๔
๔๑ - ๕๐ ปี	๓๒	๔๕.๗
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๐	๑๔.๓
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช./เทียบเท่า	๔	๕.๗
ปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๖	๘.๖
ปริญญาตรี	๔๐	๕๗.๑
สูงกว่าปริญญาตรี	๒๐	๒๘.๖
กลุ่มเป้าหมาย		
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม.	๒	๒.๙

/กลุ่มเป้าหมาย...

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = ๗๔)	ร้อยละ
กลุ่มเป้าหมาย		
ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม	๓๖	๕๑.๔
ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม.	๔	๕.๗
ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม.	๒	๒.๗
พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม.	๒๖	๓๕.๑

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๑ ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙ อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑ ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม. จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๔

ตอนที่ ๒ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตารางที่ ๒ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	\bar{X}	S.D	ระดับความพึงพอใจ
๑	การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๔.๕๔	๐.๕๖	มากที่สุด
๒	พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๔.๕๓	๐.๕๖	มากที่สุด
๓	ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๔.๔๖	๐.๖๑	มาก
	รวม	๔.๕๑	๐.๕๑	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๒ แสดงว่า ประชากร โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๕๑, S.D.=๐.๕๑$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ ๑ การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม รองลงมา คือข้อ ๒ พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม และข้อ ๓ ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม

/ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร...

ตารางที่ ๓ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่มีทัศนคติที่ต่อการดำเนินงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน	๔.๕๙	๐.๕๘	มากที่สุด
๒	ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	๔.๖๑	๐.๕๒	มากที่สุด
๓	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๔.๖๓	๐.๔๙	มากที่สุด
๔	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	๔.๖๓	๐.๔๙	มากที่สุด
	รวม	๔.๖๑	๐.๔๗	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๓ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) โดยรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๖๑$, S.D.= ๐.๔๗) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดเท่ากันจำนวน ๒ ข้อและรองลงมา ข้อ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม, ข้อ ๔ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน รองลงมาคือ ข้อ ๒ ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข และข้อ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่มีทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน

/ความสามารถในการถ่ายทอด...

ตารางที่ ๔ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านวิทยากร จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านวิทยากร	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ในระดับใด	๔.๖๗	๐.๔๗	มากที่สุด
๒	เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม ในระดับใด	๔.๗๐	๐.๔๙	มากที่สุด
๓	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับใด	๔.๖๙	๐.๕๐	มากที่สุด
	รวม	๔.๖๙	๐.๔๖	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๔ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านวิทยากร โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๖๙$, S.D.=๐.๔๖) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ ๒ เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม รองลงมา คือ ข้อ ๓ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถามแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของวิทยากร ตารางที่ ๕ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ด้านบริการ จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านบริการ	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับ ประสานงาน และอำนวยความสะดวกได้ ในระดับ	๔.๗๐	๐.๔๖	มากที่สุด
๒	สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสม ในระดับใด	๔.๖๗	๐.๕๖	มากที่สุด
๓	อาหาร/เครื่องดื่ม มีให้บริการอย่างเพียงพอ ในระดับใด	๔.๗๖	๐.๔๙	มากที่สุด
๔	สถานที่จอดรถ ห้องสุขา มีความสะดวก และเพียงพอ ในระดับใด	๔.๖๓	๐.๕๕	มากที่สุด
	รวม	๔.๖๙	๐.๔๓	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๕ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ด้านบริการ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๖๙$, S.D.=๐.๔๓) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ ๓ อาหาร เครื่องดื่ม มีให้บริการอย่างพอเพียง รองลงมาคือ ข้อ ๑ เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับประสานงาน และอำนวยความสะดวก และข้อ ๒ สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสม

/ด้านกระบวนการและขั้นตอน...

ตารางที่ ๖ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกด้าน จำแนกดังนี้

ข้อ	ประเด็น	\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
๑	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	๔.๕๑	๐.๕๑	มากที่สุด
๒	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	๔.๖๑	๐.๔๗	มากที่สุด
๓	ด้านวิทยากร	๔.๖๙	๐.๔๖	มากที่สุด
๔	ด้านการบริการ	๔.๖๙	๐.๔๓	มากที่สุด
	รวม	๔.๖๒	๐.๔๑	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ ๖ แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๖๒$, S.D.=๐.๔๑) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ ๔ ด้านการบริการ รองลงมา คือ ข้อ ๓ ด้านวิทยากร และข้อ ๒ ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของกลุ่มเป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐ % มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

- ผลจากการติดตามและประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๗๐ คน มีความพึงพอใจภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = ๔.๖๒$ คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๔๐ ถือว่าโครงการนี้บรรลุตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. เวลาในการจัดอบรมอาจจะกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากช่วงนี้อยู่ในช่วงของการจัดทำเกรดเฉลี่ยและบันทึกข้อมูลเกรดเฉลี่ยของนักเรียน

๒. ต้องการให้จัดโครงการจำนวน ๒ วัน ๑ คืน

สรุป

ผลการดำเนินงาน ความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมิน จำนวน ๗๐ คน มีความพึงพอใจภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = ๔.๖๒$ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐

/สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

สรุปผลการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะ

๔.๑ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของโครงการ

ผลการประเมินความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรมเป็นข้าราชการ และบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๑๐๐ คน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๐ คน ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการมีตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ ดังนี้

๑) ประเมินความพึงพอใจของโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คาดหวังไว้มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐

พบว่า ผลจากการติดตามและประเมินผล ผู้เข้าร่วมโครงการและตอบแบบประเมิน จำนวน ๒๑๗ คน มีความพึงพอใจในภาพรวมในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ ถือว่าโครงการนี้บรรลุตามเป้าหมาย

๒) โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คาดหวังไว้มีผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

พบว่า กลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน ๓๐๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน จำนวน ๓๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.๒ การพัฒนาความรู้ที่ได้จากโครงการเผยแพร่สู่บุคลากรและคู่สาธารณชน

ผลการดำเนินโครงการจะนำไปเผยแพร่ในเครือข่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้แก่ เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้ผู้สนใจได้ศึกษาและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

/๔.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงาน

๔.๓ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานของโครงการ

๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน

๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน

๔.๔ การบริหารงบประมาณ

ที่	รายการ	งบประมาณตั้งไว้ (บาท)	รายจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้ <u>วันที่หนึ่ง</u> จำนวน ๑ คน ๘ ชั่วโมง ๑ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท <u>วันที่สอง</u> ดังนี้ - ภาคเช้า จำนวน ๑ คน ๓ ชั่วโมง ๑ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท - ภาคบ่าย จำนวน ๑ คน ๕ ชั่วโมง ๑ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ภาคค่ำ จำนวน ๑ คน ๒ ชั่วโมง ๑ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท	๖๔,๘๐๐.-	๖๔,๘๐๐.-	-
	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คน ๑ ละ ๔ มื้อ ๑ ละ ๕๐ บาท รวม ๓ รุ่น	๖๐,๐๐๐.-	๖๐,๐๐๐.-	-
	ค่าอาหารเช้า จำนวน ๑๐๐ คน ๑ ละ ๒ มื้อ ๑ ละ ๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น	๑๒๐,๐๐๐.-	๑๒๐,๐๐๐.-	-

/ค่าอาหารกลางวัน...

ที่	รายการ	งบประมาณตั้งไว้ (บาท)	รายจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๗๐ บาท รวม ๓ รุ่น	๑๖๒,๐๐๐.-	๑๖๒,๐๐๐.-	-
	ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๗๐ บาท/คน รวม ๓ รุ่น	๑๖๒,๐๐๐.-	๑๖๒,๐๐๐.-	-
	ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ คืน ๆ ละ ๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น	๑๒๐,๐๐๐.-	๑๒๐,๐๐๐.-	-
	ค่ายานพาหนะ	๑๕,๐๐๐.-	๒๕๐๗.๕๐	
	ค่าป้ายไวนิล	๗,๐๐๐.-	๗,๐๐๐.-	-
	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องเขียนที่ใช้ใน การฝึกอบรม	๖๕,๒๐๐.-	๖๑,๖๐๗.-	
	จ้างเหมาจัดทำเอกสารประกอบการ ฝึกอบรม	๖๐,๐๐๐.-	๒๘,๕๐๐	
	รวมเป็นเงิน	๘๓๖,๐๐๐	๗๘๘,๔๑๔.๕๐	๔๗,๕๘๕.๕๐
	คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๙๐	๑๐

๔.๕ ข้อเสนอแนะ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. การประสานงานดีมาก ขอขอบคุณทีมงาน
๒. เป็นโครงการที่ดีมาก ควรมีการจัดโครงการต่อเนื่องทุก ๆ ปี และให้บุคลากรมาทุกคนในองค์กร เพื่อประโยชน์ต่อบุคลากร และให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม
๓. วันเวลาในการจัดอบรมอาจจะกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากช่วงนี้อยู่ในช่วงของการจัดทำเกรดเฉลี่ยและบันทึกข้อมูลเกรดเฉลี่ยของนักเรียน
๔. ต้องการให้จัดโครงการจำนวน ๒ วัน ๑ คืน

ภาคผนวก



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒

ที่ นม ๕๑๐๒๙.๒/ ๓๐๕ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง... ขอแจ้งเปลี่ยนแปลงกำหนดการโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้อนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๓๐๐ คน โดยจะดำเนินโครงการฯ จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ วิทยาลัยปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ข้อเท็จจริง

ตามบันทึกข้อความ ที่ นม ๕๑๐๐๑.๖/ว ๓ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ แจ้งว่ากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการฝึกอบรมหรือประชุมสัมมนา ในช่วงก่อนวันเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ด่วนที่สุด ที่ ลต ๐๐๑๙/๗๑๗๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ในเรื่องแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการฝึกอบรมหรือประชุมสัมมนาของส่วนราชการ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงก่อนวันเลือกตั้ง สรุปได้ว่า การฝึกอบรมหรือประชุมสัมมนาของส่วนราชการและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงก่อนวันเลือกตั้ง และจนกว่าคณะรัฐมนตรีที่ตั้งขึ้นใหม่จะเข้ารับหน้าที่ หากการฝึกอบรมหรือประชุมสัมมนาดังกล่าว มีใช้กำหนด สิ่งการหรือมอบหมายให้มีการประชุม อบรม หรือสัมมนาของคณะรัฐหรือเป็นการประชุมตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดหรือมีเหตุจำเป็นเร่งด่วนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของรัฐหรือประชาชน และมีใช้เป็นการสร้างโอกาสให้เกิดความไม่ขัดแย้งในการเลือกตั้งก็สามารถจัดการฝึกอบรมหรือประชุมสัมมนาในช่วงดังกล่าวได้

เพื่อมิให้กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร กองการเจ้าหน้าที่ ขอแจ้งเปลี่ยนแปลงกำหนดการโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ วิทยาลัยปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

กำหนดการเดิม	เปลี่ยนแปลงเป็น
รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ระเบียบ...

๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

ข้องบประมาณ

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ หน้า ๒๑๘ - ๒๑๙ ข้อ ๑๘ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวนเงิน ๙๐๐,๐๐๐.-บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย ค่าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ค่าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เช่น ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่ากระเป่าหรือสิ่งของที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าเช่า ที่นุ้ก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา กำหนด เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ระเบียบ หนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตั้งงบประมาณไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่

ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงกำหนดการและหลักสูตรโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากเดิมรุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ มาเป็นรุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

๒. ลงนามหลักสูตร

๓. ลงนามหนังสือแจ้งวิทยากร

๔. ลงนามหนังสือแจ้งผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด

๕. เรียนเชิญนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ ดังนี้ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

๖. ลงนามหนังสือ...

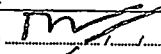
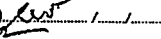
๖. ลงนามหนังสือแจ้งประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา และสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางวรรณภา นวลฉิมพลี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

พน.ฝ่าย (น.ส.กัญญา)	
กัมปทาน (น.ส.รพีรัตน์)	



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขานุการ นายก.อบจ.น
รับวันที่ ๒/๑/๖๙ เวลา ๑๑.๒๐
ส่งวันที่ ๒/๑/๖๙ เวลา ๑๒.๕๐

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๐-๔๔๒๕-๑๒๐๒
ที่ นน. ๕๑๐๒๕.๒/ ๑๔ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิต
บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ประกาศใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๓
การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพ
การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
มีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน

๑.๒ เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม
และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๑.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา
คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑.๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับ มีความรู้ความ
เข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
และชีวิตประจำวัน

๒. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๒.๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๒.๒ คณะผู้บริหาร/ ผู้มีเกียรติ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/ผู้ติดตาม/วิทยากร

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ/สถานที่ดำเนินการ

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สถานที่ ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

/ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓
๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

ข้องบประมาณ

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่ายสอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๒๑๘ - ๒๑๙ ข้อ ๑๘ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวนเงิน ๙๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย ค่าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เช่น ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่ากระเป๋าหรือสิ่งของที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าเช่า ที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมากำหนด เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ระเบียบ หนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตั้งงบประมาณไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่

ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา งบประมาณ ๘๓๖,๐๐๐:-บาท (แปดแสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน)
๒. ลงนามในหลักสูตรการอบรมฯ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมฯ และแจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้ง ทราบ
๔. ขอความอนุเคราะห์ให้ใช้สถานที่และวิทยากร จากวัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

/๕. เชิญผู้บริหาร...

๕. เชิญผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดฯ เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการอบรมฯ
๖. เรียนเชิญนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ และรับฟังการบรรยายจากวิทยากร ดังนี้ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ วิทยาลัยปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา
๗. เชิญประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้าร่วมพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

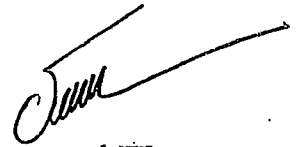


(นางวรรณภา นวลฉิมพลี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

อนุมัติ


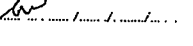


(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



(นายธรรมบาล ฉิมพลี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

(นายจุติชัย วงศ์ปัญญา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

หน.ฝ่าย (น.ส.กัญญา)	
พิมพ์/ทาน (น.ส.พรวิณี)	



บันทึกข้อความ

สำนักงานคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
รับวันที่ 15/2/69 เวลา 17.11 น.
ส่งวันที่ 19/2/69 เวลา 09.59 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร ๐ ๔๔๒๕ ๑๒๐๒
ที่ นม ๕๑๐๒๙/๖๘๖ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้พิจารณาอนุมัติโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓๐๐ คน โดยจะดำเนินการโครงการฯ จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๑๐๐ คน ดังนี้ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และรุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ วิทยาลัยปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา แขกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม เจ้าหน้าที่ และแจ้งให้ส่วนราชการส่งรายชื่อผู้มีความประสงค์เข้าร่วมโครงการ นั้น

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงกำหนดการโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้

- ๑) รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙
 - ๒) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙
 - ๓) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙
- ณ วิทยาลัยปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ข้อเท็จจริง

ส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา แจ้งยืนยันการเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย .

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑
๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติให้ผู้ที่มิรายชื่อดังกล่าว เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ดังนี้ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙

/รุ่นที่ ๓ ...

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา และให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ จากต้นสังกัด

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาร่วมนี้



(นางวรรณภา นวลนิมพลี)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เห็นชอบ



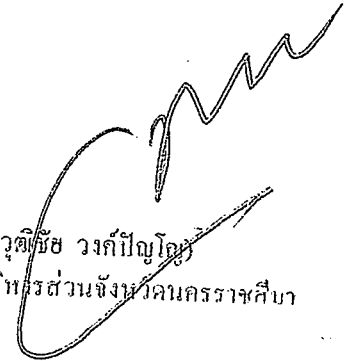
(นายธรรมบาล ฉิมพลี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



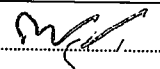
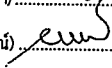
(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

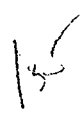
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



(นายวุฒิชัย วงศ์ปัญญา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ทนาย (นส.กัญญา)	
พิมพ์/ทาน (นส.พรวิมล)	
ศ.ด.	



ชื่อโครงการ	: โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	: กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
งบประมาณ	: จำนวน ๘๓๖,๐๐๐.- บาท (แปดแสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๑. หลักการและเหตุผล

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑) เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ๒) ยึดถือเป็นหลักการและแนวปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๓) ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนคนผู้มีส่วนได้เสีย ๔) ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ ๕) ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ได้ประกาศใช้แผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เป็นหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษাজริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วินัยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และหลักธรรมภิบาล

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จึงได้กำหนดดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน

๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๒. คณะผู้บริหาร/ ผู้มีเกียรติ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง/ผู้ติดตาม/วิทยากร

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๔.๑ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย

๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐% มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

๕. สถานะโครงการ

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ/สถานที่ จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๒๑๘-๒๑๙ ข้อ ๑๘ เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เช่น ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่ากระเป๋าสานหรือสิ่งของที่ใช้บรรจุเอกสาร สำหรับ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมากำหนด เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และระเบียบ หนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตั้งงบประมาณไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๙๐๐,๐๐๐ บาท (เก้าแสนบาทถ้วน)

/๘.๑ งบประมาณการ...

๘.๑ ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวนทั้งสิ้น ๘๓๖,๐๐๐ บาท (แปดแสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน) สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	คำอธิบาย
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๖๔,๘๐๐.-	ค่าสมนาคุณวิทยากร(บุคคลภายนอก) จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้ <u>วันที่หนึ่ง</u> จำนวน ๑ คน ๘ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๒๘,๘๐๐ บาท <u>วันที่สอง</u> ดังนี้ - ภาคเช้า จำนวน ๑ คน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท - ภาคบ่าย จำนวน ๑ คน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท - ภาคค่ำ จำนวน ๑ คน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๖๐,๐๐๐.-	สำหรับผู้บริหาร/ผู้มีเกียรติ/ผู้เข้าอบรม/ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๔ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท รวม ๓ รุ่น
๓	ค่าอาหารเช้า	๑๒๐,๐๐๐.-	สำหรับผู้บริหาร/ผู้มีเกียรติ/ผู้เข้าอบรม/ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น
๔	ค่าอาหารกลางวัน	๑๖๒,๐๐๐.-	สำหรับผู้บริหาร/ผู้มีเกียรติ/ผู้เข้าอบรม/ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๗๐ บาท รวม ๓ รุ่น
๕	ค่าอาหารเย็น	๑๖๒,๐๐๐.-	สำหรับผู้บริหาร/ผู้มีเกียรติ/ผู้เข้าอบรม/ เจ้าหน้าที่ และวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๗๐ บาท/คน รวม ๓ รุ่น
๖	ค่าเช่าที่พัก	๑๒๐,๐๐๐.-	เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าที่พักสำหรับ ผู้เข้าอบรม/ ผู้บริหาร/ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒ คืนๆ ละ ๒๐๐ บาท รวม ๓ รุ่น
๗	ค่ายานพาหนะ	๑๕,๐๐๐.-	ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ส่วนกลางสำหรับรับ - ส่ง ผู้อบรม/เจ้าหน้าที่และขนส่งสัมภาระ

ลำดับ ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	คำอธิบาย
๘	ค่าป้ายไวเนล	๗,๐๐๐.-	จำนวน ๓ ป้าย ๑. ขนาด ๒ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย ๒. ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร จำนวน ๒ ป้าย
๙	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องเขียนที่ใช้ ในการฝึกอบรม	๖๕,๒๐๐.-	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องเขียนที่ใช้ในการ ฝึกอบรม เช่น แฟ้ม กระดาษ ปากกา ดินสอ หมึกพิมพ์ และอื่นๆ
๑๐	จ้างเหมาจัดทำเอกสาร ประกอบการฝึกอบรม	๖๐,๐๐๐.-	จ้างเหมาจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม เพื่อใช้ในโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและ คุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๓๐๐ เล่ม เล่มละ ๒๐๐ บาท
	รวมทั้งสิ้น	๘๓๒,๐๐๐.-	(แปดแสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ - สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดำเนินการเอง ไม่มีเอกสารรายละเอียดแนบท้าย

๘.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	หน่วย นับ	แผนการดำเนินงาน				
		รวมทั้งสิ้น (บาท)	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิต บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บาท	๘๓๒,๐๐๐		←→		

๙. วิธีดำเนินการและแผนการดำเนินงาน

๙.๑ วิธีดำเนินการ

ดำเนินการเอง จ้างเหมา

๙.๒ รูปแบบดำเนินการ

อบรม/บรรยาย/อภิปราย/การแลกเปลี่ยนและตอบข้อซักถาม

๙.๓ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	หน่วย นับ	แผนการดำเนินงาน				
		รวมทั้งสิ้น	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๑. ขออนุมัติโครงการ	คน	๓๐๐		←→		
๒. ประชุมเตรียมการดำเนินโครงการ				←→		
๓. ประสานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง				←→		
๔. ปฏิบัติงานในพื้นที่ดำเนินโครงการ				←→		
๕. รายงานผลการดำเนินงาน				←→		

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน

๑๐.๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

๑๐.๓ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๔. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินความพึงพอใจของโครงการอบรมโดยใช้แบบสอบถามจากผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐

๑๑.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวพรปวีณ์ ธนรังสิกุลสานต์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ

(นายทวีรักษ์ สलगสิงห์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวกัญญ์ฐญา วรรณพงษ์)
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

(นางวรรณภา นวลฉิมพลี)
ผู้อำนวยการกองกวดเจ้าหน้าที่

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายธรรมบาล ฉิมพลี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน
และคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

งบประมาณ : จำนวน ๘๓๖,๐๐๐.- บาท (แปดแสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน)

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นายวุฒิชัย วงศ์ปัญญา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ

(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



หลักสูตรการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ มีนาคม - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ มีนาคม - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ วิทยาลัยปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

วัน / เวลา	๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๓๐ น.	๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.	๑๙.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น.	๒๑.๐๐ น.	
วันที่หนึ่ง	ลงทะเบียน/รับเอกสาร	พิธีเปิดโครงการ ฝึกอบรมฯ	บรรยายหลักการทั่วไป เกี่ยวกับระเบียบ การปฏิบัติงานระหว่าง ปฏิบัติธรรม	บรรยายธรรม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรม คำสอนทางพุทธศาสนา และฝึกปฏิบัติธรรม	ทำวัตรเย็น บรรยายธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อการ ปฏิบัติงาน และฝึกปฏิบัติธรรม	พักผ่อนตาม อัธยาศัย
		๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.		๑๙.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น.		
		พิธีเปิดโครงการ ฝึกอบรมฯ		ทำวัตรเย็น บรรยายธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อการ ปฏิบัติงาน และฝึกปฏิบัติธรรม		
		โดย นางยลดา หวังศุภกิจโกศล นายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา หรือผู้แทน		โดย พระอาจารย์สมยศ ติสสวิโส ประธานสงฆ์		
		๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น.		๑๓.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.		
		บรรยายหลักการทั่วไป เกี่ยวกับระเบียบ การปฏิบัติงานระหว่าง ปฏิบัติธรรม		บรรยายธรรม คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรม คำสอนทางพุทธศาสนา และฝึกปฏิบัติธรรม		
		โดย พระอาจารย์สมยศ ติสสวิโส ประธานสงฆ์		โดย พระอาจารย์สมยศ ติสสวิโส ประธานสงฆ์		
		๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น.		๑๓.๐๐ น. - ๑๘.๐๐ น.		
		พิธีเปิดโครงการ ฝึกอบรมฯ		ทำวัตรเย็น บรรยายธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อการ ปฏิบัติงาน และฝึกปฏิบัติธรรม		
		โดย นางยลดา หวังศุภกิจโกศล นายกองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา หรือผู้แทน		โดย พระอาจารย์สมยศ ติสสวิโส ประธานสงฆ์		

หมายเหตุ - รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

- กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

(นางวรรณภา นวลฉิมพลี)

ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่

ผู้เสนอหลักสูตร

(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

ผู้อนุมัติหลักสูตร



หลักสูตรการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ มีนาคม - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙
 - รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ มีนาคม - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙
 - รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙
- ณ วิทยาลัยปัญญา อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

วัน / เวลา	๐๕.๐๐ น. - ๐๗.๓๐ น.	๐๘.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	๑๙.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น.	๒๑.๐๐ น.
วันที่สอง	กิจกรรม ทำวัตรเช้า และจิตภาวนา	บรรยาย หลักคุณธรรม จริยธรรมที่นำไปสู่ ความสำเร็จ	บรรยาย การพัฒนาองค์กร โดยใช้ หลักคุณธรรม และจริยธรรม และทำกิจกรรมจิตอาสา	ทำวัตรเย็น บรรยายธรรม การนำหลักธรรมคำสอน คุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต ประจำวันให้มีความสุข และฝึกปฏิบัติธรรม	พักผ่อน ตาม อัธยาศัย
หมายเหตุ	๐๕.๐๐ น. - ๐๗.๓๐ น. พระอาจารย์สมยศ ติสสวิโส ประธานสงฆ์	๐๘.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น. โดย วิทยากรจาก วิทยาลัยปัญญา	๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. โดย วิทยากรจาก วิทยาลัยปัญญา	๑๙.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น. โดย พระอาจารย์สมยศ ติสสวิโส ประธานสงฆ์	

หมายเหตุ - รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.
- กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

.....ผู้เสนอหลักสูตร
(นางวรรณภา นวลฉิมพาลี)
ผู้อำนวยการเจ้าหน้าที่

.....ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นางยศดา วังศักกกิจโกศล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



หลักสูตรการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ มีนาคม - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙
 - รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ มีนาคม - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙
 - รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙
- ณ วิทยาลัยปัญญา อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

วัน / เวลา	๐๕.๐๐ น. - ๐๗.๓๐ น.	๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	
วันที่สาม	กิจกรรม ทำวัตรเช้า และจิตภาวนา	- ต้อนรับค่านามธรรมะ - พิธีขอมาพระรัตนตรัย สมาทานศีล ๕ และมอบบุคลิกบัตร	เวลา ๑๐.๐๐ น. เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ
	โดย พระอาจารย์สมยศ ดิษฐ์วิไล ประธานสงฆ์	โดย พระอาจารย์สมยศ ดิษฐ์วิไล ประธานสงฆ์	

หมายเหตุ - กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

.....ผู้แทนหลักสูตร
(นางวรรณภา นวลนิมพาลี)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

.....ผู้อนุมัติหลักสูตร
(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

มรท
2



บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นม.	2401
วันที่ 22 เม.ย. 2569	
เวลา 14.29	
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	
รับที่ 0-๕๕๐๔ ๕๕๖๘ 1/10	
วันที่ 22 เม.ย. 2569	
เรื่อง จริยธรรม เพื่อคุณภาพ 15.33	

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล โทร. ๐-๕๕๐๔ ๕๕๖๘

ที่ นม ๕๕๐๐๗.๓/๖๔๗

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพ

การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขอส่งรายงานสรุปผลวิเคราะห์ประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ปวีณจิตต์

(นางขวัญจิตต์ เกตุสรระน้อย)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขานุการ นายก.อบจ.นม.
 รัับวันที่ ๓๑/๕/๖๕ เวลา ๑๑.๑๘ น.
 ส่งวันที่ ๓๑/๕/๖๕ เวลา ๑๖.๒๙ น.

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล โทร. ๐-๕๔๐๔-๕๕๖๘...
 ที่ นม ๕๑๐๐๗.๓/๖๓๐ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพ
 การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา โดยกองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยแบ่งการอบรมออกเป็น ๓ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา และมอบหมายให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ดำเนินการสรุปวิเคราะห์และประเมินผลความพึงพอใจของการจัดทำโครงการฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

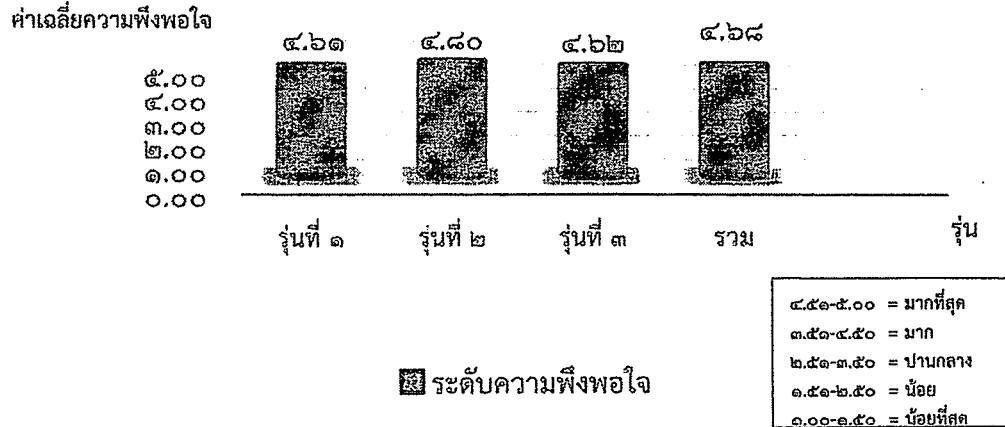
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ดำเนินการสรุปผลการวิเคราะห์ประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓ รุ่น มีรายละเอียด ดังนี้

ที่	โครงการ	กลุ่มเป้าหมายที่ตอบแบบประเมิน(คน)	ค่าเฉลี่ย \bar{x}	S.D.	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๘๐	๔.๖๑	๐.๔๔	๙๒.๒๐	มากที่สุด
๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕	๖๗	๔.๘๐	๐.๓๓	๙๖.๐๐	มากที่สุด
๓	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕	๗๐	๔.๖๒	๐.๔๑	๙๒.๔๐	มากที่สุด
รวม		๒๑๗	๔.๖๘	๐.๓๙	๙๓.๖๐	มากที่สุด

กลุ่มเป้าหมาย...

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการและตอบแบบประเมินจำนวน ๒๑๗ คน มีความพึงพอใจภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๘) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ รายละเอียดดังแผนภูมิ ๑

แผนภูมิ ๑ แสดงความพึงพอใจของผู้ตอบแบบประเมินที่มีต่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้



ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐% ของกลุ่มเป้าหมาย
 - กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน จำนวน ๓๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๘๐% มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ
 - ผลจากการติดตามและประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐๐ คน ผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๒๑๗ คน มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = ๔.๖๘$ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๐ ถือว่าโครงการนี้บรรลุตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑. การประสานงานดีมาก ขอขอบคุณทีมงาน
๒. เป็นโครงการที่ดีมาก ควรมีการจัดโครงการต่อเนื่องทุกๆ ปี และให้บุคลากรมาทุกคนในองค์กร เพื่อประโยชน์ต่อบุคลากร และให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม
๓. วันเวลาในการจัดอบรมอาจจะกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากช่วงนี้อยู่ในช่วงของการจัดทำเกรดเฉลี่ยและบันทึกข้อมูลเกรดเฉลี่ยของนักเรียน
๔. ต้องการให้จัดโครงการจำนวน ๒ วัน ๑ คืน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การติดตามประเมินผลความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อทราบ
๒. แจ้งกองการเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สำหรับหนังสือแจ้งประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ และกองการเจ้าหน้าที่
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ในฐานะผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ จะดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ไฉนจิตร .

(นางขวัญจิตต์ เกตุสรน้อย)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ดำเนินการตามเสนอ

(นางยลดา หวังศุภกิจโกศล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

(นายธรรมบาล ฉิมหิ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

หัวหน้าฝ่าย เจนจิรา/.....
พิมพ์/ทาน ปุณยวีร์/.....

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รุ่นที่ 1)

ระหว่างวันที่ 9 - 11 มีนาคม 2569

ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

การวิเคราะห์ความพึงพอใจ ตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 9 - 11 มีนาคม 2569 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ตั้งงบประมาณไว้ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หน้า 218 - 219 ข้อ 18 งบประมาณ 900,000 บาท งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในครั้งนี้อยู่ที่ 836,000 บาท ตั้งงบประมาณไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลตามรายละเอียดดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ประชากร
3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	จำนวนของประชากร

2. ประชากร

ประชากร ได้แก่ คณะผู้บริหาร อบจ.นม. /ปลัด/รองปลัด อบจ.นม./คณะที่ปรึกษานายก/เลขาธิการนายกฯ/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม./ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม./ ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม./พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม./แขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 80 คน

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้นำเสนอได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 นำเสนอข้อมูลส่วนบุคคลของประชากร จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลักและตำแหน่ง

ตอนที่ 2 นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูล จากแบบสอบถาม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาค่าคะแนนรวม หรือ การหาค่าเฉลี่ย โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ จำแนกรายข้อในแบบสอบถามระดับ ดังนี้

(รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:121 พิมพ์ครั้งที่ 8)

ระดับมากที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	5
ระดับมาก	ให้มีค่าคะแนนเป็น	4
ระดับปานกลาง	ให้มีค่าคะแนนเป็น	3
ระดับน้อย	ให้มีค่าคะแนนเป็น	2
ระดับน้อยที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	1

นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป พร้อมกำหนดเกณฑ์การให้ค่าเฉลี่ย ดังนี้ (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:121 พิมพ์ครั้งที่ 8)

คะแนนเฉลี่ย	4.51 – 5.00	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	3.51 – 4.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย	2.51 – 3.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	1.51 – 2.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย	1.00 – 1.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

2. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบสำรวจรายการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแจกแจงความถี่ (Frequency) และ ร้อยละ (Percentage) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:121 และ 122 พิมพ์ครั้งที่ 8)

3.แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นการวิเคราะห์ระดับการให้คะแนน (Rating Scale) โดยวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean) หาค่าส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยกำหนดค่าคะแนนแบบสอบถามตามเกณฑ์ (รศ.ดร.บุญชม ศรี สะอาด 2553:123,125 และ 126 พิมพ์ครั้งที่ 8)

5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติพื้นฐาน ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิเคราะห์ใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistic) ประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative Statistic) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ได้แก่

1.1 ค่าร้อยละ (Percentage) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:122 พิมพ์ครั้งที่ 8)

1.2 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) (Mean) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:123 พิมพ์ครั้งที่ 8)

1.3 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:126 พิมพ์ครั้งที่ 8)

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 1
ระหว่างวันที่ 9 - 11 มีนาคม 2569
ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ประชากร

ประชากร ได้แก่ คณะผู้บริหาร อบจ.นม. /ปลัด/รองปลัด อบจ.นม./คณะที่ปรึกษานายก/เลขาธิการนายกฯ/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม./ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม./ ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม./พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม./แขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 80 คน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล : ประชากร

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 แสดงจำนวน และค่าร้อยละ ของข้อมูลทั่วไป (เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลักและตำแหน่ง)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = 80)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	18	22.5
หญิง	62	77.5
อายุ		
20 – 30 ปี	17	21.3
31 – 40 ปี	29	36.3
41 – 50 ปี	19	23.7
51 – 60 ปี	15	18.7
ระดับการศึกษา		
ปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	1	1.3
ปริญญาตรี	68	85.0
สูงกว่าปริญญาตรี	11	13.7
กลุ่มเป้าหมาย		
ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม.	6	7.5
ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม.	4	5.0
ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม.	69	86.3
พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม.	1	1.2

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 1 ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 77.5 อายุระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 36.3 ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 85.0 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม. จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 86.3

ตอนที่ 2 นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D	ระดับความ พึงพอใจ
1	การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	4.45	0.57	มาก
2	พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม	4.48	0.55	มาก
3	ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม	4.49	0.62	มาก
	รวม	4.47	0.51	มาก

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 2 แสดงว่า ประชากร มีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.47, S.D.=0.51$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือข้อ 3 ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม รองลงมาคือ ข้อ 2 พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม และข้อ 1 การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D	ระดับความ พึงพอใจ
1	ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน	4.59	0.52	มากที่สุด
2	ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	4.61	0.54	มากที่สุด
3	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	4.63	0.51	มากที่สุด
4	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน	4.68	0.50	มากที่สุด
รวม		4.63	0.49	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 3 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.63, S.D. = 0.49$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ 4 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน รองลงมาคือ ข้อ 3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และข้อ 2 ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านวิทยากร จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านวิทยากร	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
1	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ในระดับใด	4.69	0.49	มากที่สุด
2	เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม ในระดับใด	4.68	0.50	มากที่สุด
3	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับใด	4.63	0.54	มากที่สุด
รวม		4.66	0.48	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 4 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านวิทยากร โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.66$, $S.D.=0.48$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือข้อ 1 ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร รองลงมาคือข้อ 2 เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม และข้อ 3 การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถามแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านบริการ จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านบริการ	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
1	เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับ ประสานงาน และอำนวยความสะดวกได้ ในระดับ	4.70	0.51	มากที่สุด
2	สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสม ในระดับใด	4.66	0.55	มากที่สุด
3	อาหาร/เครื่องดื่ม มีให้บริการอย่างเพียงพอ ในระดับใด	4.69	0.54	มากที่สุด
4.	สถานที่จอดรถ ห้องสุขา มีความสะดวก และเพียงพอ ในระดับใด	4.60	0.56	มากที่สุด
รวม		4.66	0.50	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 5 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านบริการ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.66$, $S.D.=0.50$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมาคือข้อ 1 เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับประสานงาน และอำนวยความสะดวก รองลงมาคือข้อ 3 อาหาร/เครื่องดื่ม มีให้บริการอย่างเพียงพอ และข้อ 2 สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสม

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทุกด้าน จำแนกดังนี้

ข้อ	ประเด็น	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
1	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	4.47	0.51	มาก
2	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	4.63	0.49	มากที่สุด
3	ด้านวิทยากร	4.66	0.48	มากที่สุด
4	ด้านการบริการ	4.66	0.50	มากที่สุด
	รวม	4.61	0.44	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 6 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทุกด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X}=4.61$, $S.D.=0.44$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือข้อ 3 ด้านวิทยากร รองลงมาคือข้อ 4 ด้านการบริการ และข้อ 2 ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)

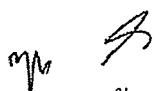
ข้อเสนอแนะ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

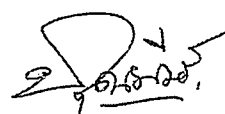
1. การประสานงานดีมาก ขอขอบคุณทีมงาน
2. เป็นโครงการที่ดีมาก ควรมีการจัดโครงการต่อเนื่องทุกๆ ปี และให้บุคลากรมาทุกคนในองค์กร

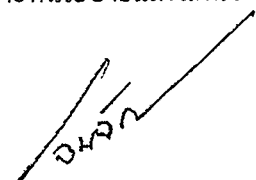
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% ของกลุ่มเป้าหมาย
 - กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100.0
2. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ
 - ผลจากการติดตามและประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 80 คน มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = 4.61$ คิดเป็นร้อยละ 92.20 ถือว่าโครงการนี้บรรลุตามเป้าหมาย

สรุป ผลการดำเนินงาน ความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 9 - 11 มีนาคม 2568 ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมาย 100 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมิน จำนวน 80 คน มีความ พึงพอใจรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{x} = 4.61$ คิดเป็นร้อยละ 92.20

(ลงชื่อ)  ผู้คีย์ข้อมูล
(นายกฤษดา กันตยาสกุล)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้วิเคราะห์ข้อมูล
(นางปทุมยวีร์ สุโพธิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจ/ทาน
(นางสาวเจนจิรา สุขคำภา)
หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รุ่นที่ 2)

ระหว่างวันที่ 13 - 15 มีนาคม 2569

ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

การวิเคราะห์ความพึงพอใจ ตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 13 - 15 มีนาคม 2569 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ตั้งงบประมาณไว้ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หน้า 218 - 219 ข้อ 18 งบประมาณ 900,000 บาท งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในครั้งนี้อยู่ที่ 836,000 บาท ตั้งงบประมาณไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลตามรายละเอียดดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ประชากร
3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{x}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	จำนวนของประชากร

2. ประชากร

ประชากร ได้แก่ คณะผู้บริหาร อบจ.นม. /ปลัด/รองปลัด อบจ.นม./คณะที่ปรึกษานายก/เลขาธิการนายกฯ/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม./ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม./ ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม./พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม./แขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 67 คน

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้นำเสนอได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 นำเสนอข้อมูลส่วนบุคคลของประชากร จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลักและตำแหน่ง

ตอนที่ 2 นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูล จากแบบสอบถาม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาค่าคะแนนรวม หรือ การหาค่าเฉลี่ย โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ จำแนกรายข้อในแบบสอบถามระดับ ดังนี้

(รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:121 พิมพ์ครั้งที่ 8)

ระดับมากที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	5
ระดับมาก	ให้มีค่าคะแนนเป็น	4
ระดับปานกลาง	ให้มีค่าคะแนนเป็น	3
ระดับน้อย	ให้มีค่าคะแนนเป็น	2
ระดับน้อยที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	1

นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปพร้อมกำหนดเกณฑ์การให้ค่าเฉลี่ย ดังนี้ (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:121 พิมพ์ครั้งที่ 8)

คะแนนเฉลี่ย	4.51 – 5.00	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	3.51 – 4.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย	2.51 – 3.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	1.51 – 2.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย	1.00 – 1.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

2.ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบสำรวจรายการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแจกแจงความถี่ (Frequency) และ ร้อยละ (Percentage) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:121 และ 122 พิมพ์ครั้งที่ 8)

3.แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นการวิเคราะห์ระดับการให้คะแนน (Rating Scale) โดยวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean) หาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยกำหนดค่าคะแนนแบบสอบถามตามเกณฑ์ (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:123,125 และ 126 พิมพ์ครั้งที่ 8)

5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติพื้นฐาน ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิเคราะห์ใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistic) ประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative Statistic) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ได้แก่

1.1 ค่าร้อยละ (Percentage) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:122 พิมพ์ครั้งที่ 8)

1.2 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) (Mean) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:123 พิมพ์ครั้งที่ 8)

1.3 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:126 พิมพ์ครั้งที่ 8)

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 2
ระหว่างวันที่ 13 - 15 มีนาคม 2569
ณ วิทยาลัยปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ประชากร

ประชากร ได้แก่ คณะผู้บริหาร อบจ.นม. /ปลัด/รองปลัด อบจ.นม./คณะที่ปรึกษานายก/เลขานุการนายก/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม./ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม./ ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม./พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม./แขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 67 คน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล : ประชากร

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 แสดงจำนวน และค่าร้อยละ ของข้อมูลทั่วไป (เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลักและตำแหน่ง)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = 67)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	25	37.3
หญิง	42	62.7
อายุ		
ต่ำกว่า 20 ปี	1	1.5
20 - 30 ปี	2	3.0
31 - 40 ปี	19	28.4
41 - 50 ปี	30	44.8
51 - 60 ปี	14	20.9
มากกว่า 60 ปี	1	1.5
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้น	2	3.0
ปริญญาตรี	33	49.3
สูงกว่าปริญญาตรี	32	47.8
กลุ่มเป้าหมาย		
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม.	1	1.5
ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม.	3	4.5

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = 67)	ร้อยละ
กลุ่มเป้าหมาย		
ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม.	3	4.5
ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม.	56	83.6
ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม.	1	1.5
พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม.	3	4.5

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 1 ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 62.7 อายุระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 44.8 ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 49.3 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม. จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 83.6

ตอนที่ 2 นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1	การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	4.75	0.47	มากที่สุด
2	พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม	4.84	0.37	มากที่สุด
3	ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม	4.52	0.82	มากที่สุด
	รวม	4.70	0.47	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 2 แสดงว่า ประชากร มีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.70$, S.D.=0.47) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือข้อ 2 พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม รองลงมาคือข้อ 1 การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม และข้อ 3 ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) จำแนก ดังนี้

ข้อ	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
1	ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน	4.76	0.43	มากที่สุด
2	ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	4.76	0.43	มากที่สุด
3	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	4.78	0.45	มากที่สุด
4	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน	4.78	0.42	มากที่สุด
รวม		4.77	0.38	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 3 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.77$, S.D.= 0.38) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือ ข้อ 4 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน รองลงมาคือ ข้อ 3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และข้อ 1 ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน, ข้อ 2 ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านวิทยากร จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านวิทยากร	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
1	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ในระดับใด	4.87	0.34	มากที่สุด
2	เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม ในระดับใด	4.85	0.36	มากที่สุด
3	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับใด	4.81	0.40	มากที่สุด
รวม		4.84	0.33	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 4 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านวิทยากร โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.84$, S.D.=0.33) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือข้อ 1 ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร รองลงมาคือข้อ 2 เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม และข้อ 3 การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถามแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านบริการ จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านบริการ	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
1	เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับประสานงาน และอำนวยความสะดวกได้ ในระดับ	4.88	0.37	มากที่สุด
2	สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสม ในระดับใด	4.88	0.33	มากที่สุด
3	อาหาร/เครื่องดื่ม มีให้บริการอย่างเพียงพอ ในระดับใด	4.85	0.36	มากที่สุด
4.	สถานที่จอดรถ ห้องสุขา มีความสะดวก และเพียงพอ ในระดับใด	4.90	0.31	มากที่สุด
รวม		4.88	0.30	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 5 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านบริการ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.88$, S.D.=0.30) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมาคือข้อ 4 สถานที่จอดรถ ห้องสุขา มีความสะดวก และเพียงพอ รองลงมาคือข้อ 2 สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสม และข้อ 1 เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับประสานงาน และอำนวยความสะดวก

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทุกด้าน จำแนกดังนี้

ข้อ	ประเด็น	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	4.70	0.47	มากที่สุด
2	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	4.77	0.38	มากที่สุด
3	ด้านวิทยากร	4.84	0.33	มากที่สุด
4	ด้านการบริการ	4.88	0.30	มากที่สุด
	รวม	4.80	0.33	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 6 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทุกด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X}=4.80$, $S.D.=0.33$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือข้อ 4 ด้านการบริการ รองลงมาคือข้อ 3 ด้านวิทยากร และข้อ 2 ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)

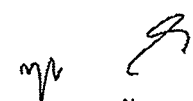
ข้อเสนอแนะ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

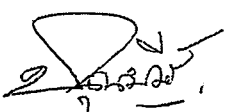
1. สนับสนุนให้จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อประโยชน์ต่อบุคลากร
2. ต้องการให้จัดโครงการต่อเนื่องทุกๆ ปี ให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม
3. ต้องการให้จัดวันเวลาราชการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% ของกลุ่มเป้าหมาย
 - กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100.0
2. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ
 - ผลจากการติดตามและประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน ผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 67 คน มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{X} = 4.80$ คิดเป็นร้อยละ 96.00 ถือว่าโครงการนี้บรรลุตามเป้าหมาย

สรุป ผลการดำเนินงาน ความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 13 - 15 มีนาคม 2568 ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมาย 100 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมิน จำนวน 67 คน มีความ พึงพอใจรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{x} = 4.80$ คิดเป็นร้อยละ 96.00

(ลงชื่อ)  ผู้ศรัทธาข้อมูล
(นายกฤษดา กันตยาสกุล)
พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ)  ผู้วิเคราะห์ข้อมูล
(นางpunyavee สุโพธิ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจ/ทาน
(นางสาวเจนจิรา สุคำภา)

หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รุ่นที่ 3)

ระหว่างวันที่ 17 - 19 มีนาคม 2569

ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป

การวิเคราะห์ความพึงพอใจ ตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 17 - 19 มีนาคม 2569 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน เพื่อส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ตั้งงบประมาณไว้ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หน้า 218 - 219 ข้อ 18 งบประมาณ 900,000 บาท งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในครั้งนี้อยู่ที่ 836,000 บาท ตั้งงบประมาณไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลตามรายละเอียดดังนี้

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
2. ประชากร
3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	แทน	จำนวนของประชากร

2. ประชากร

ประชากร ได้แก่ คณะผู้บริหาร อบจ.นม. /ปลัด/รองปลัด อบจ.นม./คณะที่ปรึกษานายก/เลขานุการนายกฯ/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม./ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม./ ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม./พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม./แขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 70 คน

3. เครื่องมือที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้นำเสนอได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 นำเสนอข้อมูลส่วนบุคคลของประชากร จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลักและตำแหน่ง

ตอนที่ 2 นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

วิเคราะห์ข้อมูล จากแบบสอบถาม โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อหาค่าคะแนนรวม หรือ การหาค่าเฉลี่ย โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. นำแบบสอบถามที่ลงรหัสแล้วให้คะแนนแต่ละข้อ จำแนกรายข้อในแบบสอบถามระดับ ดังนี้

(รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:121 พิมพ์ครั้งที่ 8)

ระดับมากที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	5
ระดับมาก	ให้มีค่าคะแนนเป็น	4
ระดับปานกลาง	ให้มีค่าคะแนนเป็น	3
ระดับน้อย	ให้มีค่าคะแนนเป็น	2
ระดับน้อยที่สุด	ให้มีค่าคะแนนเป็น	1

นำแบบสอบถามที่ลงคะแนนเรียบร้อยแล้วไปประมวลข้อมูล โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูปพร้อมกำหนดเกณฑ์การให้ค่าเฉลี่ย ดังนี้ (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:121 พิมพ์ครั้งที่ 8)

คะแนนเฉลี่ย	4.51 – 5.00	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	3.51 – 4.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย	2.51 – 3.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	1.51 – 2.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย	1.00 – 1.50	หมายถึง	ระดับความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

2. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เป็นแบบสำรวจรายการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแจกแจงความถี่ (Frequency) และ ร้อยละ (Percentage) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:121 และ 122 พิมพ์ครั้งที่ 8)

3.แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพ การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นการวิเคราะห์ระดับการให้คะแนน (Rating Scale) โดยวิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean) หาค่าส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) โดยกำหนดค่าคะแนนแบบสอบถามตามเกณฑ์ (รศ.ดร.บุญชม ศรี สะอาด 2553:123,125 และ 126 พิมพ์ครั้งที่ 8)

5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติพื้นฐาน ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิเคราะห์ใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistic) ประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative Statistic) โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ได้แก่

1.1 ค่าร้อยละ (Percentage) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:122 พิมพ์ครั้งที่ 8)

1.2 ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) (Mean) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:123 พิมพ์ครั้งที่ 8)

1.3 ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation : S.D.) (รศ.ดร.บุญชม ศรีสะอาด 2553:126 พิมพ์ครั้งที่ 8)

ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 3
ระหว่างวันที่ 17 - 19 มีนาคม 2569
ณ วิทยาลัยปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

ประชากร

ประชากร ได้แก่ คณะผู้บริหาร อบจ.นม. /ปลัด/รองปลัด อบจ.นม./คณะที่ปรึกษานายก/เลขาธิการนายกฯ/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม./ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม./ข้าราชการ รพ.สต. สังกัด อบจ.นม./ ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม./พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม./แขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตาม/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 70 คน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคล : ประชากร

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 1 แสดงจำนวน และค่าร้อยละ ของข้อมูลทั่วไป (เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลักและตำแหน่ง)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = 70)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	19	27.1
หญิง	51	72.9
อายุ		
20 – 30 ปี	6	8.6
31 – 40 ปี	22	31.4
41 – 50 ปี	32	45.7
51 – 60 ปี	10	14.3
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช./เทียบเท่า	4	5.7
ปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	8.6
ปริญญาตรี	40	57.1
สูงกว่าปริญญาตรี	20	28.6
กลุ่มเป้าหมาย		
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง,หัวหน้าสำนักปลัด,ผู้อำนวยการส่วน,หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด อบจ.นม.	2	2.9
ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม.	36	51.4
ข้าราชการครู สังกัด อบจ.นม.	4	5.7
ลูกจ้างประจำ สังกัด อบจ.นม.	2	2.9
พนักงานจ้าง สังกัด อบจ.นม.	26	37.1

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 1 ประชากรส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 72.9 อายุระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 57.1 ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 57.1 กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ สังกัด อบจ.นม. จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 51.4

ตอนที่ 2 นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจต่อโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
1	การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	4.54	0.56	มากที่สุด
2	พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม	4.53	0.56	มากที่สุด
3	ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม	4.46	0.61	มาก
รวม		4.51	0.51	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 2 แสดงว่า ประชากร มีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรมโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.51$, S.D.=0.51) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือข้อ 1 การติดต่อประสานงานเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม รองลงมาคือข้อ 2 พิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการโครงการฝึกอบรม และข้อ 3 ความเหมาะสมของวัน และเวลาดำเนินการโครงการฝึกอบรม

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) จำแนก ดังนี้

ข้อ	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความพึงพอใจ
1	ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน	4.59	0.58	มากที่สุด
2	ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข	4.61	0.52	มากที่สุด
3	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	4.63	0.49	มากที่สุด
4	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	4.63	0.49	มากที่สุด
	รวม	4.61	0.47	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 3 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ) โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.61$, $S.D. = 0.47$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดเท่ากันจำนวน 2 ข้อและรองลงมา คือ ข้อ 3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม, ข้อ 4 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน รองลงมาคือ ข้อ 2 ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข

และข้อ 1 ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านวิทยากร จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านวิทยากร	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D	ระดับความ พึงพอใจ
1	ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร ในระดับใด	4.67	0.47	มากที่สุด
2	เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม ในระดับใด	4.70	0.49	มากที่สุด
3	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในระดับใด	4.69	0.50	มากที่สุด
รวม		4.69	0.46	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 4 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านวิทยากร โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.69$, $S.D.=0.46$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือข้อ 2 เทคนิคการบรรยาย และการเรียงลำดับเนื้อหา ครบถ้วนสมบูรณ์ ชัดเจนและเข้าใจได้ง่าย มีความเหมาะสม รองลงมาคือข้อ 3 การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็น ชักถามแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และข้อ 1 ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านบริการ จำแนกดังนี้

ข้อ	ด้านบริการ	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D	ระดับความ พึงพอใจ
1	เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับ ประสานงาน และอำนวยความสะดวกได้ ในระดับ	4.70	0.46	มากที่สุด
2	สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสม ในระดับใด	4.67	0.56	มากที่สุด
3	อาหาร/เครื่องดื่ม มีให้บริการอย่างเพียงพอ ในระดับใด	4.76	0.49	มากที่สุด
4.	สถานที่จอดรถ ห้องสุขา มีความสะดวก และเพียงพอ ในระดับใด	4.63	0.54	มากที่สุด
รวม		4.69	0.43	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 5 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านบริการ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.69$, $S.D.=0.43$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมาคือข้อ 3 อาหาร/เครื่องดื่ม มีให้บริการอย่างเพียงพอ รองลงมาคือข้อ 1 เจ้าหน้าที่แต่งกายสุภาพ กิริยามารยาทเรียบร้อย ให้การต้อนรับประสานงาน และอำนวยความสะดวก และข้อ 2 สถานที่จัดโครงการมีความพร้อม และเหมาะสมและ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทุกด้าน จำแนกดังนี้

ข้อ	ประเด็น	ค่าเฉลี่ย \bar{X}	S.D.	ระดับความ พึงพอใจ
1	ด้านกระบวนการและขั้นตอนดำเนินการโครงการฝึกอบรม	4.51	0.51	มากที่สุด
2	ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)	4.61	0.47	มากที่สุด
3	ด้านวิทยากร	4.69	0.46	มากที่สุด
4	ด้านการบริการ	4.69	0.43	มากที่สุด
	รวม	4.62	0.41	มากที่สุด

สรุปผลการวิเคราะห์ จากตารางที่ 6 แสดงว่า ประชากรมีระดับความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมทุกด้าน โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.62$, $S.D.=0.41$) เมื่อวิเคราะห์เป็นรายข้อ โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากที่สุดและรองลงมา คือข้อ 4 ด้านการบริการ รองลงมาคือข้อ 3 ด้านวิทยากร และข้อ 2 ด้านเนื้อหากิจกรรมโครงการฝึกอบรม (ตามวัตถุประสงค์โครงการ)

ข้อเสนอแนะ ของผู้เข้าร่วมโครงการ

1. ระยะเวลาในการจัดอบรมอาจจะกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน เนื่องจากช่วงนี้อยู่ในช่วงของการจัดทำเกรดเฉลี่ยและบันทึกข้อมูลเกรดเฉลี่ยของนักเรียน
2. ต้องการให้จัดโครงการจำนวน 2 วัน 1 คืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% ของกลุ่มเป้าหมาย

- กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน ผู้เข้าร่วมโครงการลงทะเบียน จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 100.0

2. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 80% มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

- ผลจากการติดตามและประเมินผล กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 100 คน ผู้ตอบแบบประเมิน

จำนวน 70 คน มีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{x} = 4.62$ คิดเป็นร้อยละ 92.40
ถือว่าโครงการนี้บรรลุตามเป้าหมาย

สรุป ผลการดำเนินงาน ความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพ
การปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2569 รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 17 - 19 มีนาคม 2568 ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว
จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมาย 100 คน และมีผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมิน จำนวน 70 คน มีความ
พึงพอใจรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย $\bar{x} = 4.62$ คิดเป็นร้อยละ 92.40

(ลงชื่อ)

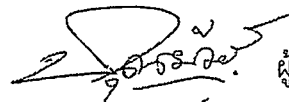


ผู้ชี้ข้อมูล

(นายกฤษดา กันตยาสกุล)

พนักงานจ้างทั่วไป

(ลงชื่อ)



ผู้วิเคราะห์ข้อมูล

(นางบุณยวีร์ สุโพธิ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจ/ทาน

(นางสาวเจนจิรา สุคำภา)

หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล

17.โครงการการอบรมให้ความรู้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 1,000,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายในโครงการการอบรมให้ความรู้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา และบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา ฯลฯ สำหรับจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เช่น ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่ากระเปาะหรือสิ่งของที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักสูตรที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา กำหนด

เป็นไปตาม

- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2540
 - ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557
 - ระเบียบ หนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ตั้งงบประมาณไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่

18. โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 900,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน และคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เข้ารับการฝึกอบรมสำหรับจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ เช่น ค่าวัสดุ

เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและ
สิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่ากระเป๋าหรือ
สิ่งของที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหาร
ว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก
ค่ายานพาหนะ ฯลฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการ
ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้
แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม
หลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมากำหนด
เป็นไปตาม

- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2540
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557
- ระเบียบ หนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตั้งงบประมาณไว้ที่ กองการเจ้าหน้าที่

19. โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างและการพัฒนาศักยภาพ จำนวน 340,000 บาท
ของบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

เพื่อจ่ายเป็น ค่าใช้จ่ายในโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างและ
การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนครราชสีมา ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนผู้ที่ได้รับมอบหมายให้
ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากองค์การบริหารส่วน
จังหวัดให้เข้ารับการฝึกอบรม สำหรับจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินการ เช่น ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าถ่าย
เอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับ
การฝึกอบรม ค่ากระเป๋าหรือสิ่งของที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาคุณ
วิทยากร ค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ และ
ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา
บุคลากรให้มีความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงาน
 ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักสูตรที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด
นครราชสีมา กำหนด

เป็นไปตาม

- พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.2540

หลักสูตรการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงาน
และคุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา

พิธีเปิด โดย นายจิระเดช ธาดากาญจนกิจ
เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา





ลงทะเบียน/รับเอกสาร



บรรยายหลักการทั่วไปเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติตนระหว่างปฏิบัติธรรม
โดย พระอาจารย์สมยศ ตีสนิวโส ประธานสงฆ์





บรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนา
และฝึกปฏิบัติธรรม โดย พระอาจารย์สมยศ ตีสนิวโส ประธานสงฆ์







ทำวัตรเย็น บรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงาน
และฝึกปฏิบัติธรรม โดย พระอาจารย์สมยศ ตีสนิวโส ประธานสงฆ์





วันที่สอง (๑๐ มี.ค. ๖๙)

ทำวัตรเช้าและจิตภาวนา โดย พระอาจารย์สมยศ ตีสนิวโส ประธานสงฆ์



บรรยายเรื่อง หลักคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความสำเร็จ

โดย วิทยากรจาก วัดญาณปัญญา





บรรยายเรื่อง การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม และจริยธรรมและทำ
กิจกรรมอาสา โดย วิทยากรจากวัดญาณปัญญา





ทำวัตรเย็น บรรยายเรื่อง การนำหลักธรรมคำสอน คุณธรรม จริยธรรม
ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันให้มีความสุขและฝึกปฏิบัติธรรม
โดย พระอาจารย์สมยศ ติสสวัโส ประธานสงฆ์





วันที่สาม (๑๑ มี.ค. ๖๙)

ทำวัตรเช้าและจิตภาวนา/ทำบุญตักบาตร













พิธีปิดโครงการ

- ตอบคำถามธรรมะ
- ขอขมาพระรัตนตรัย
- สมาทานศีล ๕ /มอบวุฒิบัตร









โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและ
คุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

พิธีเปิด โดย นายวีระชาติ ทุ่งไผ่แหลม รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



กล่าวรายงาน โดย นางวรรณภา นวลฉิมพลี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ลงทะเบียน



- บรรยายหลักการทั่วไปเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติตนระหว่างปฏิบัติธรรม
โดยพระอาจารย์สมยศ ตีสนิวโส





- บรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาและฝึกปฏิบัติธรรม โดยพระอาจารย์สมยศ ตีสนิวโส





- ทำวัตรเย็น บรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงาน และฝึกปฏิบัติธรรม โดยพระอาจารย์สมยศ ตีสนิวโส





วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๙

- กิจกรรมทำวัตรเช้าและจิตภาวนา







- บรรยายเรื่อง หลักคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความสำเร็จ
โดยวิทยากรจาก วัดญาณปัญญา



- บรรยายเรื่อง การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และทำกิจกรรมจิตอาสา





- ทำวัตรเย็น บรรยายเรื่อง การนำหลักธรรมคำสอน คุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันให้มีความสุขและฝึกปฏิบัติธรรม





วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙

- กิจกรรมทำวัตรเช้าและจิตรภาวนา





- ทำบุญตักบาตร





- พิธีขอมาพระรัตนตรัย



มอบวุฒิบัตร



บรรยากาศอื่นๆ















โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและ
คุณภาพชีวิตบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ วัดญาณปัญญา ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

พิธีเปิด โดย นางยลดา หวังศุภกิจโกศล นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา



กล่าวรายงาน โดย นางวรรณภา นวลฉิมพลี ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ลงทะเบียน



- บรรยายหลักการทั่วไปเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติตนระหว่างปฏิบัติธรรม
โดยพระอาจารย์สมยศ ตีสนิวโส





- บรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนาและฝึกปฏิบัติธรรม โดยพระอาจารย์สมยศ ตีสนิวโส





- ทำวัตรเย็น บรรยายเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงาน และฝึกปฏิบัติธรรม โดยพระอาจารย์สมยศ ตีสนิวโส





วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

- กิจกรรมทำวัตรเช้าและจิตภาวนา







- บรรยายเรื่อง หลักคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความสำเร็จ
โดยวิทยากรจาก วัดญาณปัญญา



- บรรยายเรื่อง การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และทำกิจกรรมจิตอาสา





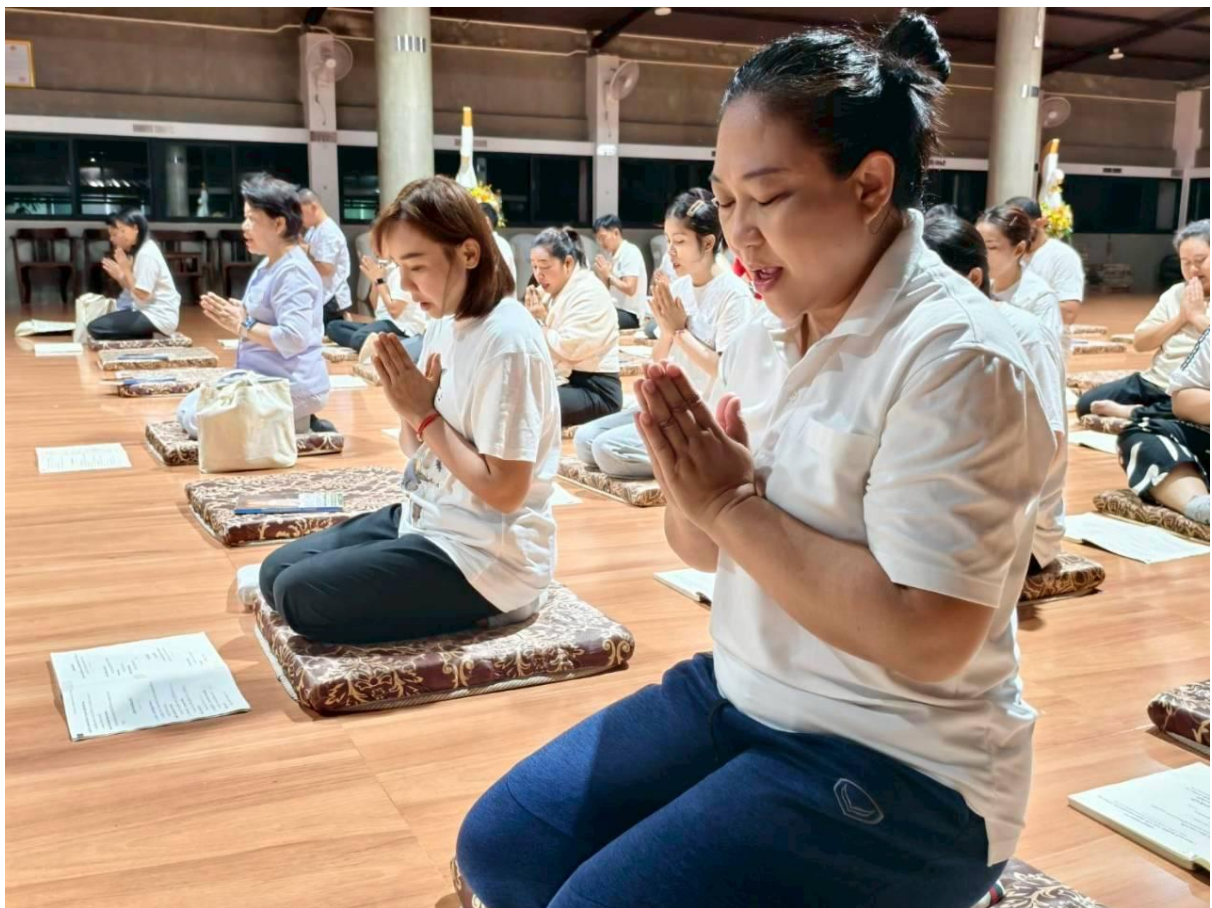
- ทำวัตรเย็น บรรยายเรื่อง การนำหลักธรรมคำสอน คุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันให้มีความสุขและฝึกปฏิบัติธรรม





วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

- กิจกรรมทำวัตรเช้าและจิตรภาวนา





- ทำบุญตักบาตร





- พิธีขอมาพระรัตนตรัย



มอบวุฒิบัตร



บรรยากาศอื่นๆ

















ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

