

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา
อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ ๓. ดำเนินการจัดโครงการตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ๔. รายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร	ม.ค. ๒๕๖๘ - มี.ค. ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	๑. มีการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรม แคนทารี โคราซ จ.นครราชสีมา ๒. กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมโครงการในวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด	๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ ซึ่งเป็นไปตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ ๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ใสสะอาด ๒๕๖๘” และงดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ใสสะอาด ๒๕๖๘” และงดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</p> <p>๒. แจกเวียน ประกาศให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้ รับทราบ</p> <p>๓. เผยแพร่ ประกาศทาง เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ ประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๔. จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร งด รับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบาย (No Gift Policy)</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัดฯ/ กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ใสสะอาด ๒๕๖๘” และ งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ และ แจกเวียนประกาศให้บุคลากรของ หน่วยงานได้รับทราบ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ประกาศให้ ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทาง เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๓. มีการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๔. มีการจัดทำแบบสรุปรายงาน ตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ ข้อ ๐๒๑ ได้คะแนน ๑๐๐ โดยเป็นการรักษา มาตรฐานคะแนนใน ตัวชี้วัดดังกล่าว</p> <p>๒. บุ ค ล า ก ร ข อ ง หน่วยงาน ไม่มีการรับ ของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ (จากแบบสรุปรายงาน ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ป ระ จ า ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ซึ่งเป็นไปตาม การประกาศเจตนารมณ์ ดังกล่าว</p>

มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
<p>มาตรการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อสร้างความเข้าใจในประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการจัดทำ แนวทางการปฏิบัติ ตน (Do & Don't) และแนวทางการ ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม</p>	<p>๑. จัดทำแนวทางการปฏิบัติตน (Do & Don't) ๒. จัดทำแนวทางการ ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ๓. จัดทำบันทึกเสนอ แนวทางการปฏิบัติตน (Do & Don't) และแนวทาง การปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร ๔. แจกเวียนแนวทางการ ปฏิบัติตน (Do & Don't) ให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๕. เผยแพร่แนวทางการ ปฏิบัติตน (Do & Don't) ทาง เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. มีแนวทางการปฏิบัติตน (Do & Don't) และแนวทางการ ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ๒. บุคลากรในสังกัดรับทราบ แนวทางการปฏิบัติตน (Do & Don't) และแนวทางการ ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ๓. มีการเผยแพร่แนวทาง การปฏิบัติตน (Do & Don't) ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p>	<p>๑. บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา มีความเข้าใจในเนื้อหา ของประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มากยิ่งขึ้น ๒. บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ให้ความสำคัญ ในการ ถือปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>

มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
<p>มาตรการการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้วยความโปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้</p>	<p>๑. จัดทำข้อมูลแผนการ บริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน ๒. จัดทำรายงานผลการ บริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลของหน่วยงาน ๓. เผยแพร่แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งรายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน ให้บุคลากร ในสังกัด และ ประชาชน ได้รับทราบ</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>กองการเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. มีแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ๒. มีการจัดทำรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลขององค์การบริหารส่วน จังหวัดนครราชสีมา ๓. มีการแจ้งเวียนแผนการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลฯ รวมทั้งรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลฯ ให้บุคลากรในสังกัดได้ รับทราบ ๔. มีการเผยแพร่ข้อมูลแผน การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลฯ รวมทั้งรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลฯ ให้ประชาชนทั่วไป ได้รับทราบ</p>	<p>บุคลากรในสังกัดและ ประชาชน ได้รับทราบ แผนการบริหาร และ พัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งรายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ส่งผลให้ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล เกิดความ โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้</p>

มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (Outcome/Result)
กิจกรรมการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ	๑. ดำเนินการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลสารต่าง ๆ ของหน่วยงานให้มีความหลากหลายทันสมัย และใช้งานสะดวก ๒. ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๒. มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่หรือ หน่วยงานที่สามารถชี้แจงหรือ ตอบคำถามต่าง ๆ ได้ อย่างถูกต้อง และรวดเร็ว	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	๑. มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลสารของหน่วยงานที่หลากหลายทันสมัย และใช้งานสะดวก ได้แก่ เว็บไซต์หลัก Facebook และ TikTok ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ ๓. มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานดูแลช่องทางการสื่อสารต่างๆ และมีการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	ประชาชนมีช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมาที่หลากหลาย ทำให้สามารถรับทุกข้อมูลข่าวสารและบริการได้สะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

.....

